



Energia para renovar o futuro

Relatório

ESG 2023

Versão resumida

Destaques da Elera Renováveis em 2023

E Ambientais

Escopo 3

monitoramento de 4 novas categorias e engajamento com fornecedores

+1 milhão toneladas CO₂e

evitadas¹ com o fornecimento de energia limpa do Complexo Eólico de Seridó e Usina Fotovoltaica de Janaúba (fase 2) ao Sistema Interligado Nacional (SIM)

S Sociais

4,6 milhões

valor total de doações e investimentos comunitários

0

acidentes de trabalho com consequência grave

1. Cálculo realizado com a metodologia ACM0002 "Metodologia consolidada para geração de eletricidade conectada à rede a partir de fontes renováveis" (UNFCCC).

G Governança

GHG Protocol Selo Ouro

Nota B no Questionário CDP Climate Change

I-REC

maior quantidade de certificados comercializados desde a adesão ao programa, em 2018

99,8%

de empregados treinados no combate à corrupção

Empresa Pró-Ética 2023

São Paulo

mudança da sede do Rio de Janeiro para São Paulo

R\$ 2,2 bilhões

EBITIDA

O Operacionais

9,9 GWh

energia produzida +13% em relação a 2022

4,2 milhões

de pessoas potencialmente abastecidas

Janaúba

início da operação da fase 2 da Usina Fotovoltaica de Janaúba (MG), maior complexo solar do hemisfério Sul

Seridó

finalização da construção do Complexo Eólico de Seridó (RN)

R\$ 1,9 milhão

investidos em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)

98%

fator de disponibilidade médio das usinas

Carta do CEO

GRI 2-22

O progresso da Elera Renováveis, ao longo de 2023, se refletiu em diversas frentes. Na área de negócios, colocamos em operação o projeto Janaúba, em Minas Gerais (MG), maior complexo solar do Hemisfério Sul, e avançamos na construção do projeto eólico Seridó, em Parelhas, no Rio Grande do Norte (RN), que entrou em operação no início de 2024. Com o novo projeto solar Irapuru, a capacidade do Complexo Janaúba será expandida de 1,2 GWp para 1,6 GWp, fortalecendo o nosso crescimento sustentável.

Desta forma, nos mantivemos resilientes às flutuações da economia, ajustando estratégias para contratos de longo prazo, otimizando custos e aumentando a eficiência operacional, o que resultou em um crescimento de 10% no EBITDA, alcançando R\$ 2,23 bilhões, e um lucro líquido de R\$ 740,5 milhões em 2023. Esse resultado se deve também à finalização das obras em Janaúba e às aquisições dos parques eólicos de Faísa, no Ceará (CE), e Pontal, no Rio Grande do Sul (RS).

Nesse contexto de crescimento, a integração da gestão ESG é estratégica para a Elera. Adotamos práticas sólidas de governança, ambientais e sociais, obtendo reconhecimentos importantes,

como o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol, implementamos ações de mitigação climática e participamos do Climate Disclosure Project (CDP), reforçando nosso compromisso com as boas práticas de governança.

Somos hoje um dos principais *players* do mercado de energia renovável do Brasil (em energia solar, temos 10% do total), com projeções otimistas para os próximos anos. Isso porque temos a capacidade de atuar de forma sistêmica, da compra de energia à participação em investimentos, o que nos posiciona na liderança do mercado de transição energética, com possibilidade de expandir nosso portfólio. Com a transferência da nossa sede para São Paulo, nos aproximamos e fortalecemos ainda mais a nossa presença junto a clientes e parceiros, mantendo nosso foco na qualidade técnica e na excelência operacional.

Para apoiar a tomada de decisão, realizamos uma análise profunda dos riscos e oportunidades operacionais para os próximos 3 a 5 anos, integrando medidas mitigadoras para garantir sustentabilidade e atender às expectativas dos acionistas. Respondemos rapidamente a eventos climáticos extremos, como o desastre climático que atingiu

o Rio Grande do Sul em maio de 2024, demonstrando nossa robustez operacional e compromisso com as comunidades locais.

Além disso, continuamos a gerenciar riscos na cadeia de valor para garantir altos padrões de qualidade, segurança e responsabilidade social, construindo parcerias sólidas e benéficas com clientes e fornecedores. Também buscamos continuamente soluções para o ciclo de vida dos produtos, incluindo a reciclagem de materiais e resíduos gerados na nossa operação.

As comunidades onde estamos inseridos estão no centro da nossa estratégia de gestão. Com iniciativas como a instalação de painéis solares em hospitais e projetos de infraestrutura, promovemos o desenvolvimento local. E, com programas de capacitação profissional, incluindo turmas específicas para mulheres, estimulamos a inclusão e a diversidade.

Estamos confiantes de que nossos investimentos em novas tecnologias e práticas sustentáveis, junto com a dedicação da nossa equipe, nos posicionarão como líderes no setor de energia renovável, criando valor a longo prazo para nossos *stakeholders* e contribuindo para um mundo melhor.



Fernando Mano – CEO Elera Renováveis

Materialidade

GRI 3-1

Na Elera Renováveis, a materialidade é revista a cada dois anos, sendo que a última atualização foi iniciada em 2023 e concluída no primeiro trimestre de 2024. Na última revisão, adotamos a dupla materialidade, avaliando como nossas operações impactam o entorno (social e ambiental) e como os fatores externos podem afetar nosso desempenho financeiro.

Aplicamos uma abordagem qualitativa e quantitativa, apoiada em padrões nacionais e internacionais, que foi conduzida pela gerência ESG, com apoio de uma consultoria externa e participação da alta liderança da Elera. Na qualitativa, realizamos 22 entrevistas pessoais, envolvendo a alta liderança e representantes de *stakeholders*. Na quantitativa, recebemos 197 respostas ao formulário online de 16 grupos de *stakeholders*. A conversão média para ambas as abordagens foi de 68%. A partir do score quantitativo (etapa 4), 10 temas foram priorizados e aprovados pela alta liderança.

Em relação à materialidade de 2021, a Elera agregou os temas: Adaptação aos Riscos Climáticos, Conformidade Regulatória e Ambiental e Respeito aos Direitos Humanos.

	Pilar estratégico	Temas materiais 2024	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
AMBIENTAL	Gestão climática	Adaptação aos riscos climáticos	7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL, 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS, 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
		Descarbonização	
	Uso consciente de serviços ecossistêmicos	Preservação da biodiversidade	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS, 15 VIDA TERRESTRE
		Gestão de recursos hídricos e resíduos	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO, 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
GOVERNANÇA	Ética e integridade	Ética e integridade	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
		Conformidade regulatória e ambiental	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES, 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
SOCIAL	Garantia dos direitos humanos	Desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO, 5 IGUALDADE DE GÊNERO, 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
		Saúde e segurança ocupacional	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
		Desenvolvimento socioeconômico local	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO, 10 REDUÇÃO DAS DESIGNALDADES
		Respeito aos direitos humanos	5 IGUALDADE DE GÊNERO, 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Etapas da construção da dupla materialidade

1. Análise de contexto externo e da maturidade ESG
2. Definição de impactos relacionados aos riscos e oportunidades ESG para o negócio
3. Mapeamento e consulta de stakeholders (internos e externos)
4. Score quantitativo e abordagem qualitativa a partir da consulta aos stakeholders
5. Análise de severidade e probabilidade dos riscos, conforme parâmetros da Global Reporting Initiative (GRI)
6. Priorização dos temas pela alta liderança

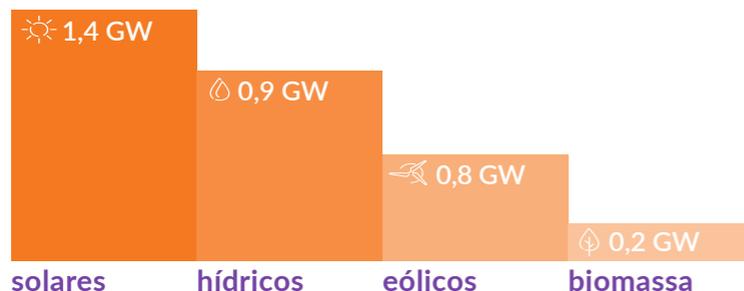
Elera Renováveis

GRI 2-6 / GRI G4 EU1

A Elera Renováveis é uma empresa de capital fechado, responsável por operar os investimentos da Brookfield Asset Management no setor de geração de energia renovável no Brasil e no Chile, por meio da Brookfield Renewable Partners. Com 23 anos de atuação no Brasil, a Elera fechou o ano de 2023 com 113 ativos em operação em 4 regiões brasileiras, com potência instalada de 3,3 GW, o que representa 1,5% da matriz elétrica brasileira, segundo dados do Sistema de Informações de Geração da ANEEL (SIGA). Também operamos 1 ativo no Chile e 3 no Uruguai – até setembro de 2023. Neste ano, adquirimos 2 novos complexos eólicos – Faísa/CE, e Pontal/RS –, e realizamos o desinvestimento das usinas eólicas e solar no Uruguai. Em dezembro, entrou em operação o Complexo Eólico Seridó/RN.

113 ativos instalados em operação 

3,3 GW de potência instalada em operação



 42 ativos hídricos



 37 ativos eólicos



 30 ativos solares



 4 ativos de biomassa

*Portfólio de 31/12/2023

Estratégia ESG da Elera

Nossa ambição vai além da geração de energia renovável. Queremos promover uma transição energética sustentável. Em 2022, desenvolvemos nossa Estratégia ESG, assumindo compromissos públicos em 2023. Ao longo do ano, identificamos riscos e oportunidades em temas ambientais, sociais e de governança abrangidos por 5 pilares, focando em desenvolvimento justo, responsabilidade ambiental e sustentabilidade econômica nas comunidades em que atuamos.

Ao longo do ano, nos empenhamos em construir nessas comunidades um modelo de desenvolvimento mais justo, responsável e sustentável; melhoramos a gestão de recursos hídricos, resíduos e mitigação de emissões em nossas operações, e usamos novas ferramentas para preservar a biodiversidade.

Em 2024, continuaremos avançando, monitorando metas, cuidando das nossas pessoas, respeitando a diversidade, atuando com responsabilidade e propondo novos compromissos para gerar impacto positivo.



Nossa abordagem para ESG define como conduzimos nossos negócios como investidores, proprietários e operadores.

Compromissos da Estratégia ESG e principais resultados 2023



Meta cumprida



Andamento avançado



Andamento dentro do esperado

Pilar estratégico	ODS vinculado	Metas	Ano da meta	Status (31/12/2023)	Status em relação à meta	Detalhes das ações em 2023
Uso consciente de serviços ecossistêmicos		Desenvolver planos de gestão de biodiversidade para 100% de nossos ativos, priorizando aqueles localizados em áreas sensíveis.	2024	Em desenvolvimento		<ul style="list-style-type: none"> Com base na Política de Biodiversidade e serviços ecossistêmicos da Elera e com apoio do IBAT (Sistema Integrado de Avaliação da Biodiversidade) realizamos uma análise da localização de todos nossos ativos e identificamos todos aqueles que estão localizados em áreas de interesse para preservação da Biodiversidade, observando também a lista de espécies ameaçadas no entorno dos ativos com base em dados da IUCN; Realizamos a contratação de consultoria para desenvolver diagnósticos, planos de gestão de Biodiversidade e relatórios iniciais com base no framework TNFD, os quais serão entregues no ano de 2024.
		Manter Plano de Gestão Hídrica atualizado para 100% das operações em áreas de alto estresse hídrico.	Anual	100%		Elaboramos em 2023 o Plano de Gestão Hídrica para o Complexo Solar Fotovoltaico Alex, que em 2023 era o único empreendimento em área de alto estresse hídrico, de acordo com o WRI (World Resources Institute).
		Aumentar a circularidade e reduzir em 20% o volume de resíduos enviados para aterro em relação a 2021.	2025	47%		<ul style="list-style-type: none"> Em 2023 criamos a iniciativa Elera Recicla com o objetivo de melhorar a gestão dos resíduos e o processo de destinação dos mesmos; Foram realizadas, melhorias na plataforma de gestão de resíduos da Companhia – Vertown (VG Resíduos) e treinamentos voltados a utilização e adesão ao sistema; Atualizamos anualmente dos Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) das usinas que possuem como objetivo a redução gradual de geração de resíduos.
Gestão climática		Alcançar emissões líquidas ¹ zero de escopo 1 e 2 nas operações existentes.	2030	Intensidade: 0,14 tCO ₂ e/GWh (GRI 305-4)		<ul style="list-style-type: none"> Plano de Mitigação revisado anualmente; Reporte ao CDP Climate Change (Score B-).

1. De acordo com nossa curva MAC, nossas emissões devem resultar em aproximadamente 0,10 tCO₂e/GWh em 2030 para que possamos atingir emissões líquidas zero. A Elera desconsiderou nessa meta emissões atreladas a decomposição de matéria orgânica em reservatórios por ausência de metodologia de cálculo formalizada pelo GHG Protocol e emissões atreladas a supressão de vegetação durante a construção de nossos ativos, que são compensadas através de requisitos do licenciamento ambiental.

Compromissos da Estratégia ESG e principais resultados 2023



Meta cumprida



Andamento avançado



Andamento dentro do esperado

Pilar estratégico	ODS vinculado	Metas	Ano da meta	Status (31/12/2023)	Status em relação à meta	Detalhes das ações em 2023
Ética e integridade		Capacitar 100% dos colaboradores em treinamentos relacionados a ética e integridade anualmente.	Anual	99,80%		Aumento de 7,8% de aderência dos treinamentos em 2023.
		Garantir adesão de 100% dos colaboradores ao Código de Conduta e Ética da Companhia anualmente.	Anual	99,60%		<i>Compliance Day</i> realizado periodicamente além de campanhas de conscientização por meio do Programa de Integridade da Elera Renováveis.
Segurança e gestão de pessoas		Atingir zero incidentes de alto risco anualmente.	Anual	3		<ul style="list-style-type: none"> Em 2023 tivemos: 0 acidentes graves, 3 incidentes de alto risco nas atividades de construção, sem consequências grave. 100% dos trabalhadores que desempenham atividades com risco recebem treinamentos relacionados à Saúde e Segurança.
		Aumentar o percentual de mulheres em cargos de liderança, atingindo a marca de 40%	2030	29%		Considerando média e alta liderança ² , em 2023 tivemos ~7% de aumento da representatividade de mulheres em cargos de liderança, em relação ao ano base.
Desenvolvimento socioeconômico local	  	Contratação de, pelo menos, 60% de mão de obra local em cada empreendimento em construção.	Anual	Seridó: 39% ³		<ul style="list-style-type: none"> Capacitações com a comunidade local e Programa de recrutamento de mão de obra local específico, com ações em conjunto com SINE (Sistema Nacional de Emprego) voltadas diretamente a comunidade local para captação de currículos. Indicador supervisionado mensalmente pela Elera em todas as contratadas. A fim de aumentar os percentuais, a partir de 2024, incluímos, via anexo contratual, o dever de todas as contratadas em buscar meios de atingir a meta.

2. Alta liderança: VPs e diretores; média liderança: coordenadores e gerentes. / 3. Iniciamos o controle dessa meta na construção do Complexo Eólico de Seridó, que iniciou a operação em janeiro de 2024. O percentual é referente ao total de mão-de-obra terceirizada, contratada nas áreas de influência direta (Parelhas, Santana do Seridó, Santa Luzia ou São José do Sabugi), considerando os funcionários que permaneceram por no mínimo 3 meses durante a implantação.

Desempenho econômico

GRI 201-1

A capacidade de geração centralizada brasileira, que é a produção de energia a partir de grandes usinas, teve crescimento recorde de 5,5% em 2023. As fontes eólicas e solares contribuíram com 86% dessa expansão. Adicionalmente, a geração distribuída, na qual residências e empresas geram energia e injetam na rede o excedente ao seu consumo, cresceu 41% no ano, passando a representar 11,4% da capacidade instalada total do país.

Os níveis dos reservatórios nacionais mantiveram-se estáveis ao longo de 2023, assim como no ano anterior, após a recuperação da crise hídrica. Com isso, os preços de energia no mercado de curto prazo permaneceram basicamente no piso regulatório até o 3º trimestre, quando ondas de calor fizeram com que os preços se elevassem pela primeira vez no ano.

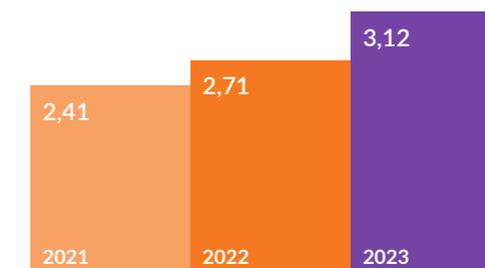
Em agosto, um grande apagão, que afetou diversas regiões do país, causado por uma falha de um equipamento de controle de voltagem, levou o Operador Nacional a implementar algumas medidas de segu-

rança do sistema elétrico, como a redução no limite de troca de energia entre as sub-regiões. Nesse contexto, as fontes eólicas e solares foram impactadas com restrições de transmissão e cortes deliberados.

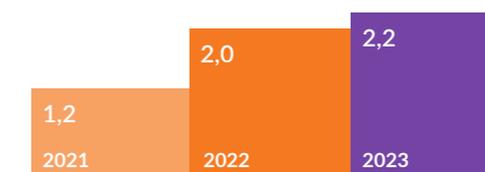
Apesar desse cenário desafiador, a Elera obteve um crescimento EBITDA de aproximadamente 10% em relação a 2022, alcançando um patamar de R\$ 2,23 bilhões, com uma margem EBITDA de 71% considerando o início de atividade de novas plantas eólicas e solares além de incorporações via atividades de M&A.

Esse resultado se deve, em parte, a ações de fusões e aquisições que resultaram na incorporação de 2 parques eólicos (Faísa e Pontal). A entrada em operação de 100% do Complexo Solar Janaúba e de algumas atividades do Complexo Eólico Seridó (que estava previsto para começar a funcionar apenas em 2024), além de otimizações nos custos, aumento da eficiência de um modo geral e reformulações operacionais, também contribuíram positivamente para o desempenho da Companhia.

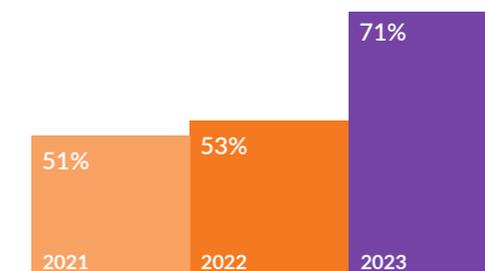
Receita operacional líquida (R\$ bi)¹



EBITDA (R\$ bi)¹



Margem EBITDA



1. Nos três gráficos ao lado, os montantes são apresentados em regime de competência e contemplam as operações da Elera no Brasil, Chile e Uruguai (este até setembro/23). Os valores foram convertidos para reais, quando aplicável. Não considera transações entre empresas do Grupo (intercompany).

Governança corporativa

GRI 2-2 / GRI 2-9 / GRI 2-10 / GRI 2-11

A Elera segue as diretrizes e decisões do Conselho de Administração da Brookfield Renewable Partners, reportando todas as atividades e operações — incluindo relatórios e questões gerenciais — diretamente à matriz. A tomada de decisão sobre negócios envolve duas instâncias:

Assembleia Geral: Conta com a participação dos acionistas e é responsável por deliberar sobre alterações e consolidações do estatuto social e questões propostas por diretores e acionistas, definir a destinação de lucros e dividendos, avaliar o relatório da administração e as demonstrações financeiras, determinar a remuneração dos gestores e outros assuntos.

Diretoria-Executiva: Liderada pelo CEO, é formada atualmente por 6 membros, é a responsável pela execução estratégica dos negócios e pela implementação das políticas e diretrizes estabelecidas pelos acionistas. Conta com a assessoria de comitês temáticos, que apoiam e colaboram para a tomada de decisão e para a supervisão da gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais da Elera.

Comitê de *compliance*

GRI 2-9

Na condição de mais alta instância do Programa de Integridade da Elera, atua para promover o respeito, o cumprimento e o aprimoramento do Código de Conduta e Ética Corporativa da empresa. Com reuniões bimensais, orienta-se por regimento próprio, sendo responsável pela aplicação das diretrizes e dos compromissos relacionados à ética, à integridade e ao *compliance* na Companhia. É composto pelo diretor-presidente, diretor vice-presidente de Finanças e diretor vice-presidente de Serviços Jurídicos e consultor-geral, que, a depender da urgência, podem ser reunidos em sessões extraordinárias para debater e/ou aprovar pautas específicas nesse campo.

Comitê de ESG

GRI 2-9 / GRI 2-12 / GRI 2-13 / GRI 2-17

Debata, implementa e monitora a Estratégia ESG em todos os níveis, incluindo diretrizes para questões ambientais, sociais e de governança de impacto direto e indireto. Projetos e relatórios anuais de ESG são revisados e aprovados pela liderança. Composto pela diretoria-executiva e pela gerente de ESG, o comitê é presidido pelo vice-presidente de Serviços Jurídicos e consultor-geral. A Brookfield Renewable Partners possui um ESG Steering Committee que orienta e atualiza a diretoria-executiva. Reuniões trimestrais são realizadas, com sessões extraordinárias quando necessário.



Ética e integridade

GRI 2-23 / GRI 3-3

Nossa conduta é guiada por padrões estabelecidos pela Brookfield e pela legislação de cada país. A diretriz principal é preservar um ambiente positivo, com respeito e proteção às leis e aos direitos humanos, conduzindo os negócios de maneira ética e responsável.

O conjunto de normas, condutas e diretrizes seguido por todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, está definido no Código de Conduta e Ética Corporativa da Elera. Além disso, contamos com a Política de Ambiente Positivo e o Código de Conduta para fornecedores.

A supervisão é de responsabilidade do CEO e do vice-presidente sênior de Serviços Jurídicos e consultor geral, e a implementação acontece por meio Programa de *Compliance*. Anualmente, realizamos uma avaliação de risco de integridade por meio de auditoria interna.

Combate à corrupção

Na Elera, a tolerância é zero com atos de suborno e corrupção. No Brasil, seguimos a Lei Anticorrupção, além do nosso Código de Conduta e Ética e da Política Antissuborno e Anticorrupção, com *due diligence* para contratação de prestadores de serviços e fornecedores. Todos os colaboradores e parceiros de negócios passam por treinamentos.

Canal confidencial

Gerido por uma empresa terceirizada, recebe denúncias do público interno e externo. Qualquer pessoa pode fazer uma denúncia anonimamente na plataforma (em português e espanhol) ou por telefone, 24 horas/7 dias da semana. Os casos são apurados pela auditoria interna da Brookfield e time de *Compliance* da Elera. Em 2023, registramos 16 relatos, sendo 50% procedentes ou parcialmente procedentes. Nenhum caso se refere a discriminação, assédio, fraude, suborno ou corrupção.

Brasil 0800 777 0772

Chile 800 914 508

E-mail elera@canalconfidencial.com.br



100%

das operações da Elera foram avaliadas em 2023 quanto a riscos relacionados à corrupção (como danos à imagem/reputação, corrupção e fraude). **GRI 205-1**

Nenhum

caso ou processo judicial relacionado à corrupção foi registrado pela Companhia em 2023. **GRI 205-3**

99,8%

dos colaboradores receberam treinamentos em Ética e Integridade.

Operações

Centro de Operações Integrado (COI)

Em 2023, o nosso Centro de Operações Integrado (COI), funcionou de forma plena, garantindo altos níveis de produtividade, segurança e eficiência de nossas operações de geração de energia. O COI centraliza, no mesmo espaço físico, três frentes de atuação: monitoramento de ativos, controle de segurança e operação e gestão de sistemas.

Devido às tecnologias usadas, que permitem a redução de manutenções corretivas, a substituição de manutenções preventivas por preditivas e o melhor gerenciamento dos nossos riscos, a Elera tem

maior capacidade de desenvolver estratégias para maior eficiência dos ativos e a comunicação da Companhia com agentes do setor, como o Operador Nacional do Sistema (ONS). Além disso, pode contribuir com as defesas civis e autoridades na antecipação de crises climáticas.

Composição do COI

Centro de Operação e Gestão do Sistema (COGS)

Centro de Monitoramento de Ativos (CMA)

Centro Corporativo de Segurança (CSS)

GRI G4 EU1 / Capacidade instalada, por fonte de energia primária (MW)¹

	2023	2022	2021
Hidrelétrica	939	939	946
Solar	1.400	1.120	399
Eólica	807	540	540
Biomassa	85	175	175
Total	3.231	2.774	2.060

GRI G4 EU2 / IF-EU-000.D / Produção líquida de energia, por fonte (GWh)

	2023	2022
Hidrelétrica	4.311,2	4.559,0
Solar	3.188,3	2.035,8
Eólica	2.225,6	2.025,2
Biomassa	150,2	117,8
Total	9.875,4	8.737,9

Fatos relevantes das operações em 2023

- Venda do Parque Solar Alto Cielo e dos parques eólicos Carapes I e II, no Uruguai.
- Aquisição dos complexos eólicos Faísa, no Ceará, e Pontal, no Rio Grande do Sul, no Brasil.
- Entrada em operação comercial de 7 parques eólicos Oeste Seridó, no Rio Grande do Norte.
- Recorde mensal de geração nas fontes hidráulicas em janeiro.
- Recorde mensal de geração no Complexo Solar Janaúba, em Minas Gerais, em setembro.

GRI G4 EU2 / Energia gerada por fonte (%)

	2023	2022
Hidrelétrica	43,7	52,2
Solar	32,3	23,3
Eólica	22,5	23,2
Biomassa	1,5	1,3
Total	100	100

1. Referente aos ativos em operação.

Gestão climática

Em 2023, divulgamos nossos dados climáticos no CDP Climate Change



Descarbonização

Nosso Plano de Mitigação de Emissões indica uma redução de 90% nas emissões do escopo 1 (ano-base 2021) até 2030. Nossa emissão de gases de efeito estufa (GEE) na operação é relativamente baixa, já que a energia gerada é oriunda de fontes renováveis:

- **Escopo 1** Implementamos a medição *in loco* de emissões de metano na caldeira de biomassa, o que possibilitou uma redução das emissões de combustão estacionária em relação ao ano-base.
- **Escopo 2** Ampliamos o autoconsumo (energia renovável) e possibilitamos maior rastreabilidade do consumo real advindo da rede externa (SIN), que resultou, na queda das emissões em 2023.
- **Escopo 3** Evoluímos no cálculo, auditando e incluindo novas categorias como bens e serviços comprados, resíduos e bens de capital, além de buscar maior engajamento com a cadeia de valor e, por esse motivo, houve um aumento das emissões.

Adaptação aos riscos climáticos

Nosso Plano de Adaptação aos Riscos Climáticos identifica e avalia, desde 2021, possíveis impactos em todos os nossos ativos, categorizando riscos e priorizando-os por índices de relevância financeira, capacidade instalada, desinvestimento e criticidade climática. Também mapeia medidas de adaptação preventivas e/ou corretivas e traça indicadores de monitoramento. O plano

prevê uma trilha de capacitação em riscos climáticos e medidas de adaptação para preparar as diferentes áreas da Elera. O planejamento para a adaptação aos efeitos da crise climática permite que possamos nos preparar melhor para os riscos e também identificar oportunidades, aumentando a resiliência do nosso negócio.

IF-EU-110a.1 / Total de emissões de gases de efeito estufa no Brasil (tCO₂e)

	2023	2022	2021
Escopo 1 / GRI 305-1	208.853,16	173.236,87	111.158,53
Escopo 2 / GRI 305-2	50,97	439,00	1.129,62
Escopo 3 / GRI 305-3	638.796,47	368,61	220,01
Total	847.700,60	174.044,48	112.508,16

1. O inventário é elaborado em conformidade com a metodologia do programa brasileiro GHG Protocol e fatores de conversão do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). A Elera utiliza a plataforma Climas da Way Carbon para levantamento e cálculo das emissões. / 2. Emissões referentes às operações no Brasil e, a partir de 2023, incluem os ativos em fase de construção. / 3. 99% das emissões de Escopo 1, estão atreladas à emissão gerada nos reservatórios das hidrelétricas (metodologia em constante aprimoramento) e em decorrência de supressões de vegetação, pontuais e permitidas, em razão dos empreendimentos em construção.

Uso consciente de serviços ecossistêmicos

Gestão de resíduos

Nossos ativos têm planos de gestão de resíduos sólidos e mantêm dados atualizados nos sistemas nacional e estaduais. Nos ativos em construção, a gestão é feita pelas construtoras e fiscalizada por consultorias e equipe de Meio Ambiente da Elera. A maior parte (80,85%) dos resíduos, em 2023, foi gerada nas obras de implantação do Complexo Solar Janaúba/MG.

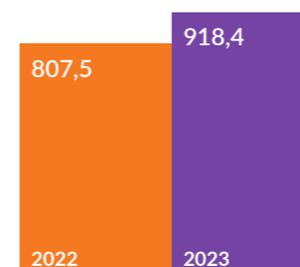
GRI 306-3 / Total de resíduos gerados por composição (toneladas)

Categoria	2023			2022		
	Operação	Construção	Total	Operação	Construção	Total
Classe II - Reciclável ¹	397	3.363	3.760	122	2.295	2.417
Classe II - Não reciclável ²	81	433	514	105	224	328
Classe I - Perigosos ³	106	9	115	42	17	59
Total	584	3.805	4.388	269	2.536	2.805

Gestão hídrica

A Elera possui 42 ativos hídricos que usam a água para geração de energia elétrica. Os volumes captados em reservatórios são de fluídos a jusante (retornam aos rios). Para garantir uma boa gestão dos recursos, elaboramos o Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno de Reservatórios Artificiais (Pacuera) e o Plano de Gerenciamento de Recursos Hídricos. Nas operações, o consumo ocorreu prioritariamente nas unidades de biomassa (aquecimento da água nas caldeiras para geração do vapor) e nos complexos solares (limpeza dos painéis). As fontes de abastecimento são poços subterrâneos, caminhões pipa em casos pontuais e as concessionárias locais.

Captação total de água (em megalitros) GRI 303-3



Preservação da biodiversidade

Principais compromissos

- Promover conhecimento sobre biodiversidade e serviços ecossistêmicos
- Inserir o tema na estratégia de negócios e na tomada de decisões
- Aplicar a hierarquia de mitigação (prevenir, mitigar, recuperar e compensar) no ciclo de vida dos ativos

Principais iniciativas de gestão da biodiversidade

- Inventário e diagnóstico de impactos na biodiversidade
- Elaboração de Planos de Gestão da Biodiversidade em todos os ativos
- Recuperação e conservação de áreas de preservação permanente e de compensação florestal
- Monitoramento e resgate de flora, fauna e ictiofauna

Notas

1 - Resíduos não perigosos e recicláveis, como papéis, plásticos, vidro, metal, papelão, madeira, produtos eletrônicos, pilhas e baterias recicláveis e a mistura destes.

2 - Resíduos não perigosos e não recicláveis, como resíduos biodegradáveis de cozinhas e cantinas, materiais a base de cimento, resíduos de limpeza de grade, resíduos cerâmicos, resíduos orgânicos e urbanos não equiparados.

3 - Resíduos perigosos: aqueles que, em razão de suas características de inflamabilidade, corrosividade, reatividade, toxicidade, patogenicidade, carcinogenicidade, teratogenicidade e mutagenicidade, apresentam significativo risco à saúde pública ou à qualidade ambiental, tais como óleo, lâmpadas fluorescentes, pilhas e baterias classe I, materiais e embalagens contaminados, tintas e vernizes.

Bem-estar dos colaboradores

GRI 3-3 / GRI 401-2 / GRI 403-6

O bem-estar dos colaboradores está no centro da nossa estratégia de retenção de profissionais. Em 2023, desenvolvemos uma série de programas e oferecemos serviços com foco em saúde e bem-estar de funcionários e familiares. Entre eles, destacamos o **Viver Bem** (assistência psicológica, jurídica e financeira); o **Milhas de Saúde** (recompensa por atividades físicas, culturais, de lazer e de responsabilidade social); o **Dra. Elera** (teleatendimento para consultas médicas, consultoria nutricional e esportiva); e o **Mês do Bem-estar** (ações de saúde, alimentação, integração e bem-estar); e o **Elera Conecta**, uma iniciativa que promove eventos temáticos juntamente com os familiares dos colaboradores.

Nossos colaboradores têm benefícios que vão além dos oferecidos no mercado, tais como:

- Auxílio para academia, medicamentos e idiomas
- Empréstimo consignado
- Participação nos lucros e resultados
- Previdência privada
- Subsídio para creche, babá ou escola
- Licença parental estendida
- Programas de desenvolvimento profissional

Avaliação de desempenho

Esse processo envolve várias etapas, incluindo autoavaliação, avaliação pelo gestor, feedback 360° e análise final, e considera competências, objetivos e metas estabelecidos. Aplicamos o princípio da meritocracia, com promoção e recompensa com base em desempenho e resultados. Também oferecemos programas de desenvolvimento profissional (MBA *in company*; *Coaching* e Mentorias, inclusive feminina; Programas de Desenvolvimento para primeira liderança, supervisores e estagiários; entre outros) e estimulamos a participação em processos internos de recrutamento e recolocação.

A Elera fechou o ano de 2023 com 532 colaboradores próprios e 2.363 terceirizados.



Diversidade, equidade e inclusão

Temos compromisso com o respeito a todas as expressões da diversidade, com tolerância zero com casos de discriminação e assédio. Temos a meta de alcançar 40% de mulheres em cargos de liderança até 2030.

Ações realizadas

- Programa de mentoria feminina
- Programa de estágio inclusivo
- Publicação de vagas afirmativas
- Criação de grupos de afinidade

Não foram registrados casos de discriminação na Elera em 2023.

Saúde e segurança ocupacional

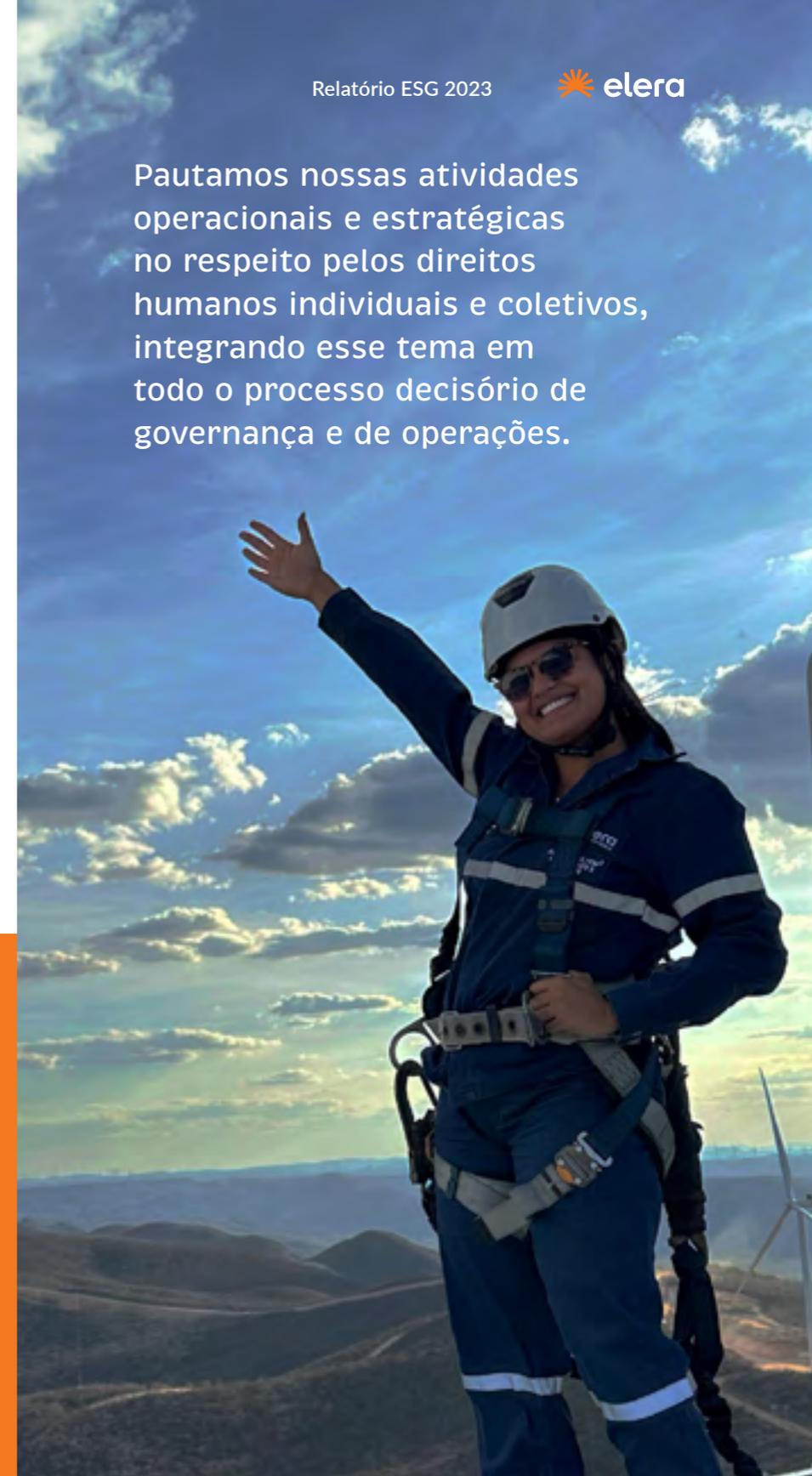
A Elera utiliza o Sistema de Gerenciamento de Trabalho Seguro (*Safe Work Management System [SWMS]*), da Brookfield, para fazer a gestão da segurança em todas as suas unidades. Esse sistema permite identificar e mitigar o risco de incidentes e lesões no ambiente de trabalho, resultando em menos interrupções na produção e na redução de custos associados a incidentes de trabalho e rotatividade de colaboradores. O SWMS envolve medidas de prevenção de doenças ocupacionais e promoção de práticas de trabalho saudáveis.

Reforçamos a nossa cultura de segurança com grandes investimentos em recursos, equipamentos, treinamento e conscientização, seguindo com o objetivo de alcançar zero incidentes de alto risco em 2024.

Nossos princípios de saúde e segurança

- Gestão de risco focada na eliminação de incidentes de risco alto
- Participação ativa da liderança na gestão de saúde e segurança
- Direito e responsabilidade de qualquer colaborador ou terceiro interromper o trabalho em condições inseguras
- Amplo planejamento e preparação para situações de emergência

Pautamos nossas atividades operacionais e estratégicas no respeito pelos direitos humanos individuais e coletivos, integrando esse tema em todo o processo decisório de governança e de operações.



Cientes e fornecedores

Cientes

São empresas de distribuição, comercialização de energia, consumidores de mercado livre e autoprodução. Mantemos um relacionamento próximo de ponta a ponta, acompanhando-os em todas as etapas da operação.

Fornecedores

Os principais fornecedores estão relacionados às categorias de engenharia e construção, fabricantes de equipamentos, baterias e placas solares e serviços de operação e manutenção (O&M). Contamos também com fornecedores de serviços e consultorias renomadas no mercado, além de pequenos prestadores de serviços de diversas áreas em cidades de pequeno porte. Em 2023, aumentamos em 6% a proporção de gastos com fornecedores locais.

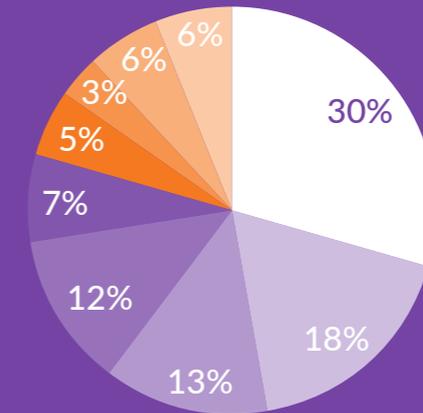
Diligência ABC

Todos os fornecedores cadastrados no nosso sistema são avaliados quanto a riscos de fraude, suborno e corrupção e recebem uma classificação de categoria de risco (alto, médio ou baixo). Para liberação do cadastro, o terceirizado deve atender a toda medida mitigatória definida pelo Departamento de *Compliance*.

Nossos contratos apresentam cláusulas relativas a não conformidades nos aspectos ambientais, sociais e trabalhistas. Além disso, os fornecedores devem aderir integralmente à Política Antissuborno e Anticorrupção (ABC) e ao Código de Conduta para Fornecedores.

Cientes por setor 2023

IF-EU-000.B



- Telecomunicações
- Varejo
- Saneamento
- Minação
- Automotivo
- Química
- Educação
- Condomínio e shopping
- Outros

Contamos com cerca de 5 mil fornecedores ativos e uma média de 60 novos fornecedores por mês.

Destaques 2023

GRI 2-6 / IF-EU-000.A

194
clientes ativos

62
consumidores livres

48
distribuidoras

84
comercializadoras

Relacionamento com a comunidade

Antes da implantação de qualquer empreendimento, é elaborado um diagnóstico socioambiental das áreas de influência para planejamento de medidas de prevenção e mitigação. Depois disso, são avaliadas possibilidades de ações sociais e desenvolvidas soluções alinhadas com as necessidades encontradas. Na etapa de operação dos ativos, a Elera mantém abertos canais de comunicação com as comunidades e avalia demandas de possíveis melhorias, reclamações e doações.



+R\$ 4,6 milhões

Valor total de doações e de investimentos comunitários em 2023

Investimento social privado

- Doação de colchões, produtos de limpeza e outros equipamentos em Santos Dumont/MG, e Cotiporã/RS.
- Serviços de reparos estruturais na Associação Comunitária de Jurema dos Barbosas, em Guanambi/BA.
- Doação de um sistema dessalinizador para o distrito de Quem-Quem, em Janaúba/MG.
- Início do processo de aquisição e instalação de placas solares no hospital municipal Augusto Dantas, em Parelhas/RN, e de uma subestação.
- Melhorias nas estruturas do Sítio Arqueológico do Mirador e outras iniciativas de fortalecimento do turismo na região do Geoparque do Seridó, em Parelhas/RN.
- Melhorias e reforma da estrutura da comunidade quilombola Serra do Talhado Urbano, em Seridó/RN; doação de eletrodomésticos e utensílios, construção de um depósito na escola, instalação de sistema fotovoltaico na Associação das Louceiras Negras do Talhado, além de um curso profissionalizante para pedreiro de alvenaria.

Projetos e iniciativas



Valorização da Comunidade Quilombola Serra do Talhado

GRI 203-1

Promoção de educação ambiental, comunicação social, preservação cultural e melhoria de infraestrutura para a comunidade, próxima à linha de transmissão do Complexo Eólico Seridó/RN.

Educação financeira em Quem-Quem

GRI 203-2

Realização de curso de finanças a proprietários de imóveis no distrito de Quem-Quem, usados na implantação do Complexo Solar Janaúba/MG, visando à melhor gestão financeira da renda a ser recebida pela operação do empreendimento.

Linha de Atendimento a Comunidades (LAC)

Telefone: 0800-881-4044

Horário: de segunda a sexta-feira das 9h às 18h

Valores da Elera



Integridade

Somos movidos a criar relacionamentos éticos, diversos e duradouros.



Excelência

Nosso time experiente em energia busca constantemente atingir os melhores resultados.



Sustentabilidade

Nossas atitudes no presente fortalecem o nosso compromisso com um futuro mais sustentável.



Segurança

Somos comprometidos com a segurança das pessoas e dos nossos ativos físicos.

Soluções diversificadas



Energia com até 100% de desconto

Portfólio completo com energia convencional e incentivada com 50 e 100% de desconto na Tarifa de Uso do Sistema de Transmissão (TUST) ou na Tarifa de Uso do Sistema de Distribuição (TUSD).



Autoprodução

Autoprodução de energia em diferentes modelos, personalizados de acordo com o perfil de cada cliente.



I-REC

O REC é um certificado de energia renovável que permite comprovar que uma determinada quantidade de energia adquirida por nossos clientes é originado de fontes renováveis.



Gestão Operacional

Serviço de gestão perante a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).

Créditos

Elera Renováveis

Avenida das Nações Unidas, 14.401, Parque da Cidade
Torre Paineira – 3º andar – CEP 04794-000 – São Paulo, SP

Direção-geral e Coordenação editorial

Gerência ESG

Coleta de informações

Gerência ESG

Colaboradores da Elera Renováveis

Contato GRI 2-3

Gerência ESG

esg@elera.com

<https://www.elera.com/sustentabilidade-2/>

Créditos

Consultoria ESG e Coordenação Editorial

ÓGUI Consultoria

Verificação independente do Relatório e para o Inventário de GEE

DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil LTDA

Fotografia

Fernando Cavalcanti e acervo Elera

