



Relatório |
ESG 2020



elera
RENOVÁVEIS

Sumário

Elera Renováveis	5	Diversidade e inclusão	60
A evolução	6	Colaboradores	65
Essência Elera	9	Saúde e segurança	73
Atuação	10	Relacionamento com fornecedores	79
Mensagem da administração	12	Relacionamento com clientes	84
Destaques de 2020	14	Pesquisa e desenvolvimento	88
Compromisso com o ESG	16	Associações	94
O Relatório	22	Governança	97
Sobre o relatório	24	Estrutura de governança	97
Partes relacionadas	26	Governança, integridade e conformidade	102
Meio ambiente	29	Ambiente de controle	106
Eficiência energética e gestão ambiental	30	Privacidade e proteção de dados	111
Biodiversidade	34	Desafios e oportunidades	113
Resíduos	39	Contexto de mercado	116
Parceiros comprometidos com o respeito ao meio ambiente	40	Ambiente regulatório e de mercado	120
Social	44	Desempenho operacional	123
Posicionamento: COVID-19	46	Desempenho econômico-financeiro	128
Atuação social	50	Anexos	132



Elera Renováveis

A Brookfield Energia Renovável agora é Elera Renováveis. Mas isso não é uma mudança, é uma evolução.

A evolução

A experiência que a Companhia adquiriu ao longo dos anos permitiu seu crescimento de forma consistente e responsável. Hoje, gerando energia totalmente limpa, continua olhando para o futuro. Em 2020, com o propósito de dar sequência a todo esse legado positivo e ter um canal mais direto de comunicação com o segmento de Energia, a Brookfield Energia Renovável alterou sua marca para Elera Renováveis.

Esta não é só uma mudança, mas uma evolução. Afinal, a Elera continua a fazer parte da Brookfield Asset Management, uma gestora presente em mais de 30 países, com mais de US\$ 550 bilhões em ativos pelo mundo. Trata-se de um movimento global: todas as empresas de energia ligadas à Brookfield Asset Management terão sua própria marca, mantendo, é claro, a mesma solidez e experiência da líder mundial.

A Elera entende que, para os clientes, não é apenas uma empresa de energia, mas também uma parceira de negócios. Por isso, essa evolução deverá garantir ainda mais proximidade, estimulando um olhar mais atento e alinhado com as necessidades de seus clientes. A Elera é uma empresa preparada para uma nova era de crescimento sustentável, e que mantém a solidez e o compromisso da

Brookfield, acreditando que para ter um bom futuro não basta fazer diferente, é preciso fazer cada vez melhor.

Esta não é só uma mudança, mas uma evolução.

Características da nova marca

O nome Elera vem de “eletricidade” e foi escolhido para representar a energia renovável, produto fundamental quando se trata de um futuro pautado pelo crescimento responsável. O símbolo é inspirado no amanhecer, fazendo alusão a uma nova era de desenvolvimento sustentável, da qual a Elera entende ser referência, olhando sempre em frente, para crescer, evoluir e oferecer energia sustentável hoje e no futuro. As cores e traços transmitem modernidade, vitalidade, dinamismo e toda a energia da Elera. O degradê faz clara alusão às cores encontradas na natureza, no nascer do sol, quando noite e dia coexistem para dar lugar a um novo tempo.



Divulgação

No dia 30 de outubro, o CEO Fernando Mano anunciou a nova marca, através de uma *live*, para todos os colaboradores da empresa. Além de divulgar o planejamento para os próximos anos, também apresentou a todos a nova identidade visual, o propósito e o cronograma de comunicação externa com ações voltadas para os diferentes públicos de interesse.

O lançamento oficial ocorreu no dia 3 de novembro. Nesta data, os endereços de e-mail, site, intranet e perfis nas redes sociais foram alterados. Além disso, foi publicado um anúncio no jornal Valor Econômico, que trata de economia, finanças e negócios, para comunicar a mudança ao setor. A partir de então, uma série de ações foram programadas para que todos os stakeholders fossem devidamente informados.

Uma campanha digital ganhou a internet, envolvendo LinkedIn, Instagram, Google e outras ferramentas, com o propósito de apresentar a nova marca ao mercado. Também foi publicada uma matéria no CanalEnergia, na qual foram feitos esclarecimentos sobre a nova marca, o posicionamento, a estratégia de crescimento e sobre o que a Elera vem planejando.

Além disso, ocorreram apresentações para órgãos reguladores e governamentais de grande importância para o setor, com extensa comunicação com todos os stakeholders governamentais, *peers* no setor e líderes de associações, apresentando a nova marca e reforçando o

compromisso com investimentos sustentáveis, pautado na segurança e solidez de sempre.

Essência Elera



Razão de ser:

Energia para renovar o futuro.



Posicionamento:

Cultivamos relações sólidas de longo prazo e atuamos de forma responsável para gerar competitividade aos nossos clientes, e crescimento econômico e qualidade de vida para a sociedade, por meio de soluções sustentáveis em energia renovável.



Pilares do reconhecimento

Energia sustentável para o futuro, relações de longo prazo, experts em energia e confiabilidade.



Atuação

Presença Global – Brookfield Asset Management

A Elera Renováveis faz parte da Brookfield Asset Management, atualmente sediada em Toronto, no Canadá, uma gestora com mais de 120 anos no mercado e que possui mais de US\$ 550 bilhões em ativos sob gestão, com 100 mil funcionários operacionais em 30 países. Como empresa global, a Brookfield Asset Management tem atuação de destaque em ativos de alta qualidade e longa duração, como imobiliário comercial, infraestrutura, private equity e na geração de energia renovável, sendo uma das principais empresas do segmento no mundo.

Brookfield Renewable Partners

A Brookfield Renewable, por sua vez, é controlada pela Brookfield Asset Management e está presente na América do Norte, América do Sul, Europa e Ásia, possuindo aproximadamente 19.300 MW de capacidade instalada e mais de 5 mil ativos, avaliados em mais de US\$ 50 bilhões, configurando um dos maiores e melhores portfólios de geração de energia limpa e renovável do mundo. A Brookfield Renewable é responsável pelo gerenciamento de mais de 3 mil colaboradores operacionais em três continentes: América do Sul e do Norte, Europa e Ásia.

Elera Renováveis

No Brasil desde 2001, sediada no Rio de Janeiro e com cinco escritórios regionais, a Elera conta com a experiência técnica, comercial e financeira necessária para atuar com responsabilidade nos segmentos de energia solar, eólica, hidrelétrica e de biomassa. A Companhia gerencia os ativos geradores de energia da Brookfield Renewable no Brasil, sendo responsável, dessa forma, por operar e comercializar a energia produzida. Aliado a isso, a Elera também é responsável pelas novas implantações e aquisições, desde que estejam alinhadas com o planejamento estratégico do Grupo.

A operação da Elera Renováveis também apresenta resultados expressivos, com 67 ativos e capacidade instalada de aproximadamente 1.600 MW. Esses números, somados a uma atuação transparente no mercado, credenciam a Elera como uma parceira de negócios estável e eficiente. Afinal, além de energia, faz parte de sua missão gerar resultados para os clientes, acreditando em seus negócios e maximizando seus ganhos.

Convicta de que vem sendo construída com valores sustentáveis e sólidos, e com serviços guiados pela excelência e integridade, a Elera mostra que continuará investindo no país, focando na geração de valor para os clientes e pensando sempre no desenvolvimento

sustentável das localidades onde está presente,

buscando minimizar os impactos sociais e ambientais das operações e contribuir de maneira positiva para a sociedade.



Mensagem da administração

A Elera Renováveis integra um grupo que investe no Brasil há mais de 120 anos, e temos orgulho de fazer parte dessa longa história. Gerar energia limpa a partir de fontes renováveis é, além do nosso negócio, a certeza de que estamos ajudando a construir uma sociedade cada vez mais preocupada com seu legado para as futuras gerações.

O ano de 2020 foi um período de desafios nunca imaginados pela maioria de nós. Pela primeira vez, em mais de um século, enfrentamos uma pandemia e superamos obstáculos pessoais e profissionais. Apesar de todos os acontecimentos, o ano também foi de muitas conquistas para a Elera Renováveis.

Fechamos a compra de três parques solares, incluindo Janaúba, de 1200 MW, atualmente o maior em construção na América do Sul. Os parques Alex e Aratinga adicionarão, respectivamente, 360 MW e 180 MW ao nosso portfólio, completando cerca de 1.7 GW em projetos solares e dobrando nosso tamanho nos próximos três anos. A PCH Foz do Estrela, de 29,5 MW, passou por importantes marcos de construção neste ano, tendo sua entrada em operação prevista para o terceiro trimestre de 2021. Assim, a Elera, no próximo ano, continuará investindo muito no setor de energias renováveis no Brasil.

A segurança é um de nossos principais pilares, e deve ser sempre um dos focos de nossa atenção. Neste ano tivemos quatro incidentes de alto risco. Com grandes obras pela frente, temos de ser diligentes para seguir a meta anual de zero incidentes de alto risco. Seja nos escritórios, nos ativos em operação ou em nossas construções, a preocupação em conduzir nosso negócio dentro dos mais altos padrões de segurança faz parte de nossa cultura.

Nossos resultados financeiros foram positivos em um ano de muitas incertezas. Nosso EBITDA ficará acima do previsto, atingindo cerca de R\$ 1,2 bilhão. Do ponto de vista comercial, tivemos de ser criativos e ágeis para lidar com demandas inesperadas que surgiram por causa da covid-19. Mesmo assim, fechamos 35 novos contratos, com clientes novos e antigos. Entraram para nossa carteira clientes de grande porte, como a Ajinomoto e BRK Ambiental. Também firmamos nosso primeiro contrato de autoprodução e vendemos os primeiros certificados de energia limpa, os I-RECs.

Em operações, a disponibilidade de nossos ativos ficou em 95,69%, contra 94,98% de 2019. Fizemos grandes avanços em adequações necessárias para melhorar ainda

mais a segurança de nossas barragens. Também estamos seguindo com a incorporação dos ativos eólicos e solares do Chile e do Uruguai que, juntos, somam cerca de 200 MW. Já dos pontos de vista jurídico e regulatório, tivemos conquistas importantes para o nosso negócio. A mais significativa foi a aprovação e a regulamentação do acordo do GSF, fator que calcula o risco hidrológico das usinas e tem impacto direto em nossos resultados.

Também estamos cada vez mais focados na reestruturação de nosso bem-sucedido Modelo de Sustentabilidade para um projeto mais abrangente de ESG (Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Governança, na sigla em inglês). Com a adoção das novas diretrizes de ESG, seremos uma empresa com impacto ainda mais positivo na sociedade, com ações significativas, como redução de emissões de carbono, adoção de processos de excelência em governança, mais ações de voluntariado e diversidade, e ampliação de projetos de apoio às comunidades vizinhas aos nossos ativos.

Destaques de 2020

Operações



- Aquisição de três parques solares fotovoltaicos, que adicionarão 1.7 GW ao portfólio: Janaúba, de 1200 MW, atualmente o maior em construção na América do Sul; Alex, de 360 MW e Aratinga, de 180 MW
- Avanço na construção da PCH Foz do Estrela, de 29,5 MW
- Índice de eficiência dos ativos em 95,69%, contra 94,98% de 2019
- Incorporação dos ativos eólicos e solares do Chile e do Uruguai que, juntos, somam cerca de 200 MW

Desempenho Financeiro



- EBITDA de R\$ 1,2 bilhão.
- Aumento de 18% no lucro líquido, atingindo R\$ 676 milhões.
- Aumento de 34% no DVA, chegando a R\$ 1,4 bilhão.
- Aprovação e regulamentação do acordo do GSF, fator que calcula o risco hidrológico das usinas e tem impacto direto nos resultados da comercialização.

Responsabilidade Social



- Mais de R\$ 3,5 milhões destinados a iniciativas em diferentes regiões do país em apoio às comunidades e ao combate à covid-19.
- Campanha Matching Solidário Covid-19: a cada valor doado por funcionário, a empresa dobrou o apoio às respectivas instituições mapeadas.
- Participação no matchfunding Salvando Vidas, implementado pelo BNDES em combate à covid-19 e seus efeitos no Brasil, com doação de R\$ 300 mil, montante que foi dobrado pelo BNDES.
- Auxílio no combate aos efeitos do alto volume de chuvas em Minas Gerais em 2020.

Comercial



- Nova marca e identidade: Elera Renováveis.
- Aumento de 11% da carteira de clientes.
- 34 novos contratos de venda.
- Primeiras transações de venda de I-RECs (Certificados de Energia Renovável), que os clientes adquirem da Elera.

Saúde e Segurança



- Avanço nas adequações necessárias para melhoria contínua da segurança de barragens.
- Implementação do projeto Avaliação da Qualidade do Plano Diário de Segurança do Trabalho (PDST) no software Governança, Risco e Compliance (GRC).
- Atualização dos Planos de Ação de Emergência (PAE).
- Redução da taxa de frequência de acidentes com colaboradores e da taxa de gravidade de acidentes dos terceirizados.

Capital Humano



- Migração dos programas de treinamento para o formato digital.
- Continuidade dos encontros de diversidade on-line e das discussões sobre racismo estrutural no Brasil e de como é possível apoiar a causa LGBTQIA+.
- Lançamento do onboarding on-line – treinamento complementar ao conteúdo do dia de integração, que oferece aos novos colaboradores a oportunidade de conhecer melhor a empresa e suas áreas.

Meio Ambiente



- Programa de Resgate de Flora no Complexo Solar Alex, no Ceará.
- Desenvolvimento e implementação de guideline de ESG para processos de fusão e aquisição de ativos de energia.

Compromisso com o ESG

A Elera Renováveis se compromete a seguir as boas práticas de mercado, tendo os princípios ESG (Environmental, Social and Governance) incorporados às suas operações e como garantidores da sustentabilidade do modelo de negócio no futuro.

Além de mitigar riscos e gerar valor em longo prazo, com os princípios do ESG é possível alinhar as estratégias corporativas, melhorar a governança e ampliar a comunicação com os stakeholders.

Princípios ESG adotados pela companhia



Bem-estar e segurança dos colaboradores

- **Bem-estar do colaborador**
Atender e superar a todos os padrões e leis trabalhistas vigentes no ambiente em que opera, o que inclui respeitar os direitos humanos, oferecer salários competitivos e implementar práticas de contratação não discriminatórias.
- **Saúde e segurança**
Meta de zero incidentes de alto risco dentro das empresas, implementando princípios de saúde e segurança consistentes em toda a organização.

Atuação nas comunidades

- **Engajamento comunitário**
Promover engajamento com a comunidade para garantir um diálogo aberto e a consideração da segurança e do bem-estar das pessoas nas tomadas de decisão.
- **Desenvolvimento Regional**
Fomentar a economia local com a utilização e desenvolvimento de fornecedores locais, priorizando sempre a utilização de mão-de-obra da região na qual a Companhia está inserida.

Mitigação do impacto das operações sobre o meio ambiente

- **Gestão ambiental**
Buscar pela minimização do impacto ambiental das operações pelo uso eficiente de recursos.
- **Mudanças Climáticas**
Integrar o combate às mudanças climáticas como tema estratégico na companhia, através da oferta de uma matriz energética renovável diversificada e eficiente operacionalmente.

Negócios seguindo os padrões éticos, legais e regulatórios mais elevados

- **Governança, ética e justiça**
Operar com padrões éticos elevados, realizando atividades comerciais em conformidade com as exigências legais e regulatórias, além de atendimento a código de conduta ética nos negócios.
- **Transparência**
Estar acessível aos investidores e stakeholders, atendendo a solicitações de informação em tempo hábil.



Principais Ações Realizadas em 2020



ESG Guidelines para Due Diligences:

A Elera, em parceria com a matriz canadense, desenvolveu e implementou um guideline de ESG para processos de fusão e aquisição de ativos de energia.

A metodologia envolve critérios como biodiversidade, gestão de resíduos, gestão de energia, mudanças climáticas, inventário de gases de efeito estufa, relacionamento comunitário, direitos humanos, entre outros.

A partir da implementação dessa diretriz de ESG, todos os ativos avaliados pela Elera passam por um detalhado estudo de viabilidade ambiental, social e de governança, reduzindo riscos e definindo planos de ação para evitar ou mitigar eventuais impactos identificados na avaliação.

GT ESG:

Participação ativa em grupos de trabalhos corporativos com todas as plataformas da Brookfield Energy Partners, abordando as principais iniciativas de ESG em discussão atualmente: GEE, governança ESG, avaliação de KPIs de ESG a serem monitorados e reportados, mudanças climáticas, relacionamento comunitário, entre outros. Os encontros geraram guidelines de ESG, metodologias de estudo para identificar risco físico em relação a mudanças climáticas, discussão e tomada de decisão sobre diversos KPIs a serem avaliados e reportados.

Serviços Ecossistêmicos:

A Elera desenvolveu uma avaliação de serviços ecossistêmicos para um dos ativos em construção, o Complexo Solar Fotovoltaico Alex.

O estudo objetivou identificar o nível de dependência do ativo à provisão de água, as externalidades que ocorrem no processo de consumo da água para construção do complexo, a valoração do impacto interno em caso de escassez hídrica e as ações de mitigação de impacto sobre esse “ativo ambiental”. Com a realização do estudo de valoração foi

possível entender a dimensão do impacto para o complexo solar em relação ao serviço ecossistêmico de provisão de água, bem como a externalidade para os demais atores da região. Estes indicadores subsidiarão a análise crítica dos riscos e oportunidades ligados à disponibilidade hídrica e, conseqüentemente, o planejamento estratégico do negócio e das ações de mitigação.

I-RECs:

Ocorreram as primeiras transações de venda de I-RECs, os Certificados de Energia Renovável que os clientes adquirem para comprovar a origem renovável da energia utilizada em seus ativos e processos.

Atualmente, o portfólio de geração de RECs contempla ativos de geração de energia elétrica a partir das fontes eólica e hidráulica.



Em 2020, a Elera também já havia definido ações para execução em 2021, tendo como foco o desenvolvimento da política de ESG, a revisão dos tópicos de materialidade da Companhia e a definição de objetivos anuais em torno destes, a implementação de metodologia que preveja a redução e o monitoramento de GEE dos projetos em construção e, por fim, o desenvolvimento de uma avaliação de risco climático, em concordância com a Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).



O Relatório

O propósito deste relatório é permitir que os stakeholders da Elera possam identificar e avaliar de maneira prática o desempenho da Companhia nas esferas ambiental, social e de governança durante o ano de 2020.

Sobre o relatório

A Elera Renováveis apresenta seu Relatório Ambiental, Social e de Governança (ESG), alinhada com o compromisso de transparência e visando reportar não apenas sua performance, mas também desafios e oportunidades. Mostrando comprometimento com seus colaboradores, clientes, fornecedores, a comunidade e o meio ambiente, o conteúdo a seguir faz um panorama geral da Companhia e têm como objetivo divulgar seu modelo de

gestão, informações essenciais e ações relevantes realizadas no período de 1º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020.

Este relatório foi elaborado seguindo os parâmetros estabelecidos pelo Manual de Contabilidade do Setor Elétrico (MCSE) da ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica) e as orientações complementares da Global Reporting

Initiative (GRI), reunindo informações relevantes para auxiliar o entendimento dos stakeholders.

Para uma apresentação abrangente e transparente, diversos setores da Companhia foram consultados, e as informações foram submetidas à análise das respectivas áreas, avaliadas e aprovadas pela Diretoria Executiva da Elera.



Partes relacionadas

A Elera mantém diálogo constante com seus stakeholders, com o objetivo de perpetuar um relacionamento que favoreça os negócios de maneira justa e que atenda às expectativas de todos os envolvidos de forma sustentável.

A Companhia trabalha de acordo com as melhores práticas do mercado e preserva os interesses das partes relacionadas, agindo de maneira transparente e fornecendo informações íntegras. O compromisso com as partes interessadas é peça fundamental no cotidiano, partilhando conhecimento e informações relevantes, e gerando relações de confiança. Através do bom relacionamento com os stakeholders, é possível identificar

oportunidades e superar desafios. Em suas interações e relacionamentos, a Elera compromete-se a garantir equidade de tratamento, buscando auxiliar no desenvolvimento de seus stakeholders, bem como das regiões onde está inserida.

A comunicação ocorre de diferentes formas, podendo acontecer de maneira formal ou informal, por meio de reuniões, conferências, audiências públicas, mesas-redondas, comitês consultivos, consultas e negociações coletivas. A Companhia busca desenvolver um relacionamento bilateral, a fim de proporcionar meios de engajamento apropriados.

PARTES INTERESSADAS	CANAIS DE RELACIONAMENTO	AÇÕES DE COMUNICAÇÃO E INTERAÇÃO
Acionistas, Investidores e Mercado Financeiro	Conselho de Administração Assembleias Gerais	Relatórios de Desempenho Informações Financeiras Auditadas Relatório ESG
Clientes	Canais de atendimento Visitas e Reuniões com Clientes Corporativos Pesquisa de Satisfação	Relatório ESG
Colaboradores	Chat interno Reuniões de Diretorias e Lideranças Canal Confidencial Reuniões com Sindicatos Pesquisa de Clima Reuniões com a CIPA Canais de Comunicação Interna	Workshops, Programas Corporativos de Formação/Desenvolvimento e Orientação Profissional Campanhas Internas Comitês Setoriais Publicações Impressas e Informações por E-Mail Dia de Integração
Fornecedores	Canais de Atendimento Visitas e Reuniões	Treinamentos de Segurança e Compliance Acompanhamentos na Execução de Trabalhos Avaliação de Desempenho Relatório ESG
Órgãos Governamentais, Regulamentares e Judiciais	Diretoria e Gerências de Regulação, Jurídica e Mercado Reuniões e Eventos com Autoridades, Órgãos e Programas Públicos	Informações Financeiras Auditadas Informes Periódicos para ANEEL Participação em Encontros Setoriais e Discussões de Temas Regulatórios e Políticas Públicas na Área de Energia Relatório ESG
Sociedade Civil e Comunidade	Diretoria de Sustentabilidade Reuniões de Associações Linha de Atendimento à Comunidade	Projetos Sociais e Ambientais Diálogos com a Comunidade Relatório ESG

Como ferramenta que contribui com o refino de suas relações e interações, são estabelecidas, na Política de Responsabilidade Social, as diretrizes que refletem os valores e orientam as ações da Empresa, principalmente aquelas relacionadas ao desenvolvimento sustentável.



Meio ambiente

A Companhia possui em seus alicerces a preservação do meio ambiente e dos recursos naturais, considerando esses aspectos ao nortear suas operações.

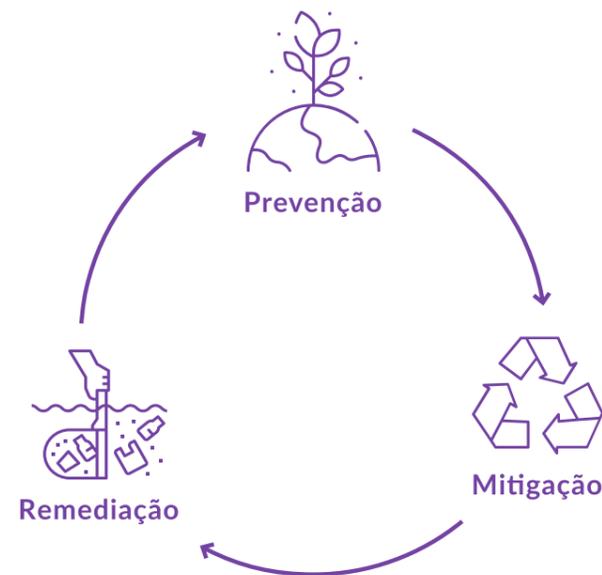
Eficiência energética e gestão ambiental

A Elera tem o compromisso de ser líder em práticas socialmente responsáveis. Por meio de suas ações, busca desenvolver parcerias com honestidade e integridade, estabelecendo metas econômicas sustentáveis em longo prazo. Seu modelo de negócio apresenta potencial para contribuir com o crescimento econômico através de energia limpa e soluções sustentáveis.

Visando à melhoria contínua, o controle e a mitigação de possíveis impactos negativos nas regiões de abrangência dos locais onde opera, a Elera baseia-se em metodologias internacionalmente reconhecidas para gerir e prevenir riscos ambientais, além de contar com um Manual de Sistema de Gestão Ambiental em conformidade com a Norma Brasileira (NBR) ISO 14001.



Foto: Rainiellen Carpanedo



Iniciativas desenvolvidas externamente



Atualmente, a Elera Renováveis faz parte do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS). Também participa das câmaras temáticas (CTs) promovidas pelo CEBDS, o que possibilita à Companhia aprofundar o conhecimento nos diversos temas voltados à sustentabilidade empresarial, como biodiversidade,

biotecnologia, energia e mudanças climáticas. A Elera reconhece sua responsabilidade socioambiental, comprometendo-se a propagar boas práticas de gestão socioambiental, trocando experiências com diferentes empresas do setor e, ainda, envolvendo-se em pautas e decisões do poder público.

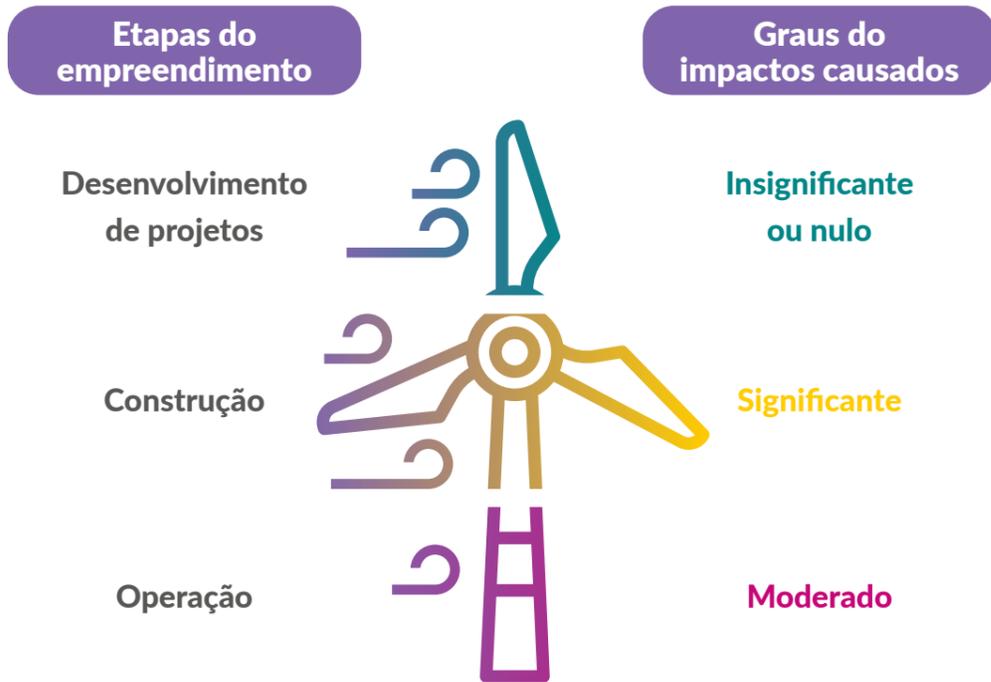
Principais impactos, riscos e oportunidades



As atividades da Elera envolvem riscos ambientais que variam de acordo com a fase do empreendimento. Os projetos em fase de desenvolvimento possuem riscos ambientais nulos ou insignificantes, uma vez que, nesta fase, são realizados apenas estudos técnicos para avaliação da viabilidade ambiental do empreendimento.

Já na etapa de construção, são realizadas as maiores interferências no meio ambiente, como a supressão da vegetação, a intervenção na fauna e na flora, além de possíveis impactos nos recursos hídricos e nas dinâmicas sociais do local. Conseqüentemente, é necessário que nesta etapa sejam empregadas medidas mitigadoras e compensatórias aos impactos

ambientais significativos, identificados na fase de concepção do projeto, o que é realizado por uma série de programas específicos contidos no Plano Básico Ambiental (PBA). Como ações realizadas pela Companhia em 2020, podem ser citadas o apoio ao Projeto de Conservação da Harpia, a aplicação de ações de educação patrimonial, cursos de capacitação profissionalizante a comunidade, apoio à Associação de Produtores Orgânicos de Coronel Domingos Soares (APROCEL), e a recuperação do viveiro florestal do município, desenvolvido em parceria com a consultoria Cia Ambiental, todas estas realizadas na região onde está sendo construída a PCH Foz do Estrela, no Paraná.



Os principais impactos gerados em todo o ciclo de vida dos ativos da Companhia, para cada um dos temas, são:

Possíveis Impactos

Resíduos	Contaminação do solo, ar e água; proliferação de vetores
Animais Silvestres & Biodiversidade	Redução da biodiversidade, aumento da competição entre espécies, redução do fluxo gênico entre espécies, perda e fragmentação de habitats, alteração da paisagem local
GHG	Aumento da intensidade carbônica, introdução de novos gases de efeito estufa na região
Consumo de água	Não é significativo, com exceção da etapa de construção dos empreendimentos, onde pode haver uma redução da disponibilidade do recurso natural

É evidente na postura e na natureza de negócios da Elera o comprometimento com o desenvolvimento sustentável. Esta preocupação é assegurada pelo gerenciamento ambiental, orientado pelos seguintes princípios:

Prevenção

Elabora ações considerando os riscos, com o objetivo de se antecipar a impactos negativos e suas consequências, e aproveitar potenciais oportunidades.

Mitigação

Implementa programas ambientais que envolvem medidas mitigadoras dos impactos no meio ambiente, com o objetivo de remediar ou reduzir suas consequências negativas.

Remediação

Monitora constantemente os aspectos ambientais associados à operação dos empreendimentos. Caso os riscos ambientais sejam materializados, a Elera atua de forma a remediá-los, com o objetivo de equalizar o meio físico e biótico em que está inserida.

Em todas as etapas dos empreendimentos, a Elera se preocupa com o meio ambiente e os recursos naturais, operando com total segurança e com foco na geração de energia limpa e renovável. Esse cuidado é refletido no planejamento, na construção e na operação dos ativos, para que estejam em harmonia, minimizando ou mitigando os impactos e buscando sempre melhorar a qualidade ambiental, garantindo, assim, uma geração de valor contínuo.

A Companhia dá elevada importância à proteção dos ecossistemas e comunidades vizinhas na construção e operação de seus

ativos. Dessa forma, procura atender às expectativas ambientais das partes interessadas e otimizar o uso dos recursos naturais, antecipando e mitigando possíveis riscos e impactos. A Elera realiza periodicamente avaliações internas e externas para monitorar o desempenho do sistema de gestão de meio ambiente, sendo capaz de identificar pontos fortes e oportunidades de melhoria na gestão ambiental das atividades, além de aplicar planos de ações corretivas. No ano de 2020, apesar da pandemia, foram realizadas 5 auditorias, quatro em empreendimentos em operação e uma em construção.

Biodiversidade

A Elera Renováveis mantém no seu campo de visão os potenciais impactos que as atividades da sua operação podem infringir na biodiversidade e no ambiente onde seus ativos estão ou estarão inseridos, dessa forma, sustenta um monitoramento perene dos aspectos e características destes impactos, atuando sempre em conformidade com as diretrizes dos órgãos ambientais e as melhores práticas de gerenciamento de biodiversidade.

Potenciais impactos das atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade

Aspectos	Possíveis Impactos
Poluição (introdução de substâncias que não ocorrem naturalmente no habitat, oriundas de fontes pontuais e não pontuais)	Impacto Direto (Fase: Construção e operação) – alteração da qualidade da água, ar, solo; redução de habitats; mortalidade de indivíduos
Introdução de espécies invasoras, pragas e agentes patogênicos	Impacto Direto (Fase: Construção) – redução de habitats, competição entre espécies, redução do fluxo gênico
Redução de espécies	Impacto Direto (Fase: Construção e operação) – redução da biodiversidade, impacto na cadeia trófica, redução nas taxas de reprodução, competição entre espécies, redução de fonte de alimentação, abrigo e reprodução
Conversão de habitats	Impacto Direto (Fase: Construção e operação) – fragmentação de habitats, redução de abrigos, redução das fontes de alimentação e das taxas de reprodução, aumento da suscetibilidade de exposição da fauna e da flora
Características	Reflexo
Extensão das áreas impactadas	A extensão de áreas impactadas varia de acordo com o tamanho do empreendimento, mas em geral se restringe à Área de Influência Direta (AID)
Duração dos impactos	Os impactos são mais evidentes e diretos no período de construção, tendendo a ser mitigados ao longo do período de operação dos empreendimentos
Reversibilidade ou irreversibilidade dos impactos	Impactos à flora em geral são irreversíveis, visto que não existe recobertura vegetal no local do empreendimento. Esses impactos são compensados através de plantio em áreas diferentes e por meio de aquisição de áreas de compensação. Impactos causados na fauna, em geral, também são irreversíveis, pois em boa parte dos casos os empreendimentos representam uma alteração da paisagem local, alterações de habitats e na dinâmica de populações, bem como na disponibilidade de alimento. Para recursos naturais e físicos, os impactos são reversíveis em médio e longo prazos, pois são implementados programas de recuperação ambiental principalmente para temas como áreas degradadas, processos erosivos, disponibilidade de recursos naturais e até mesmo de atividades econômicas e sociais

Unidades Operacionais

Empreendimento	Tamanho da unidade operacional	Posição em relação à área protegida	Valor para a biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção
PCH Ivan Botelho I, II, III e Zé Tunin	918 ha	Distante em média 6,5 km da RPPN Alto da Boa Vista	Proteção de recursos hídricos, manejo de recursos naturais, desenvolvimento de pesquisas científicas, manutenção de equilíbrio climáticos, ecológicos, entre vários outros serviços ambientais.
PCH Santo Antônio	213 ha	Distante 6,75 km da RPPN GAIA	
PCH São Sebastião do Alto	677 ha	Distante 9,88 km da RPPN Verbicário e 8,30 km da RPPN Fazenda Minas Gerais	
PCH Caju	395 ha	Distante 8,36 km da RPPN Verbicário	
PCH Riachão	1018 ha	Dentro da APA das nascentes do Rio Vermelho	
PCH Ponte Alta	195 ha	1,8 km da APA Rio Cênico Rotas Monçoneiras	Proteção e conservação dos atributos bióticos (fauna e flora), estéticos ou culturais, importantes para a qualidade de vida da população local e para a proteção dos ecossistemas regionais. O objetivo da APA é a conservação de processos naturais e da biodiversidade, através da orientação, do desenvolvimento e da adequação das várias atividades humanas às características ambientais da área, além de ordenar a ocupação humana e o uso sustentável dos recursos naturais disponíveis. Pode ser citada como ação que contribui para a preservação da biodiversidade um dos projetos de pesquisa e desenvolvimento da Companhia, que tem como principal objetivo analisar as assembleias de peixes da região de abrangência das PCHs Verde 4 e Verde 4A, permitindo a captação de dados precisos sobre os movimentos inter-habitats das espécies a serem cultivadas e distribuídas ao longo da bacia do Rio Verde.
PCH Verde 04	1631,6 ha	25 km da APA da Microbacia do Anhanduí-Pardo	
PCH Verde 4A	2073,8 ha	90 km da APA da Micro-bacia do Anhanduí-Pardo	



Monitoramento da fauna

A Elera Renováveis realiza o monitoramento da fauna nas áreas de influência direta (AID) dos seus empreendimentos em construção e operação, conforme diretrizes do órgão ambiental estadual. Os programas de monitoramento e resgate de fauna têm como objetivo:

- 1 Mensurar quali-quantitativamente possíveis impactos ambientais causados pelas atividades do empreendimento.
- 2 Garantir a integridade da fauna nas áreas de influência do empreendimento.
- 3 Contribuir para os dados científicos sobre a fauna nos biomas nos quais os ativos estão inseridos.
- 4 Levantar informações diversas sobre a fauna de anfíbios, répteis, aves, mamíferos e peixes, por meio de métodos diretos e indiretos, nas áreas de influência direta dos empreendimentos.
- 5 Contribuir para a melhoria da qualidade ambiental da fauna local nas áreas de influência direta dos empreendimentos.
- 6 Atender aos requisitos legais estabelecidos pelos órgãos ambientais e cumprir as condicionantes e exigências do Licenciamento Ambiental do Empreendimento.

Emissões diretas e indiretas de gases de efeito estufa

A Elera tem o compromisso de minimizar impactos ambientais e contribuir com uma economia sustentável através de seu negócio, engajando-se em reduzir a emissão de gases de efeito estufa (GEE) inerentes às atividades. Dessa forma, a Elera controla e calcula anualmente suas emissões de gases, visando identificar novas ações de melhoria para o processo. Sua preocupação pode ser percebida pelos números, que indicam significativa redução nas emissões diretas e indiretas de gases de efeito estufa em 2020, conforme apresentado na tabela a seguir.

Para o cálculo das emissões, a abordagem utilizada seguiu a metodologia do Programa Brasileiro Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Para o Inventário de GEE da Elera, em 2020, foi utilizada a ferramenta Climax, da WayCarbon, um software de gestão de sustentabilidade, responsabilidade social, corporativa e compliance. A ferramenta foi implementada entre dezembro de 2019 e janeiro de 2020, e foi utilizada para coleta de dados, cálculos e análises críticas das emissões de GEE dos ativos em operação da Companhia em 2020.

Fonte / Total de toneladas de CO2	2018	2019	2020	Δ % 2019-2020
Total de emissões diretas (Escopo 1)*	24.289	18.136	16.896	-7%
Total de emissões indiretas (Escopo 2) provenientes da aquisição de energia elétrica*	423	659	506	-30%
TOTAL	24.712	18.795	17.401	-8%

*Para considerar o total das emissões diretas e indiretas, todos os gases foram incluídos no cálculo.

Em 2020, a taxa de intensidade de emissões de GEE foi de 2,97 kg/MWh para os escopos 1 e 2.

Redução de emissões de gases de efeito estufa

Com a implementação de um software completo de gestão de ESG, a Companhia incorporou um viés inovador na maneira de lidar de forma estratégica com a complexidade das informações sobre as emissões de GEE de suas atividades. O sistema Climas possibilitou o monitoramento contínuo das emissões, possibilitando comparações entre diferentes anos-base e, como consequência, a identificação de oportunidades de melhoria, desde investimentos em eficiência operacional de equipamentos até a redução do consumo de

combustíveis fósseis para equipamentos móveis e veículos em geral.

As metas de redução de emissões serão avaliadas junto às lideranças das operações e de ESG a partir de 2021. Com o amadurecimento do processo de inventário de GEE, enxerga-se a oportunidade de estabelecer e formalizar uma política de mudanças climáticas, bem como da avaliação de riscos da mudança do clima para o negócio.

Emissões de NOx e outras emissões atmosféricas

Sabendo da importância do controle das emissões de poluentes atmosféricas, ou seja, de todas as substâncias que, em certas concentrações no ar, podem ser impróprias ou maléficas a saúde, a Elera realiza o

monitoramento periódico do material particulado (MP) e de óxidos de nitrogênio (NOx), uma vez que suas usinas de biomassa são emissores destes materiais.

Emissões	2019	2019	Δ %
NOx (a 8% O2) mg/Nm ³	282,65	218,6	- 22,7%
Material Particulado mg/Nm ³	116,61	153,4	31,55%

Resíduos

Resíduos por tipo e método de disposição

O gerenciamento dos resíduos sólidos e efluentes gerados nas atividades é algo essencial para o desenvolvimento sustentável do negócio. Sabendo disso, a Elera conta com um sistema de gestão de resíduos desenvolvido conforme as diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010) e demais requisitos legais aplicáveis ao tema.

Dessa forma, os ativos são operados conforme o procedimento corporativo para gestão de resíduos, que faz parte do Sistema de Gestão Ambiental da Elera, pelo qual são priorizados a reciclagem, a redução e o reúso em todas as instalações operacionais e nos escritórios administrativos. Pensando em melhorias de longo prazo, também estão sendo feitos investimentos em mercados regionais de reciclagem, com o objetivo de melhorar a gestão de resíduos e potencializar as economias locais.

Em 2020, a Companhia deu início a um projeto-piloto que automatiza a gestão de resíduos, utilizando um sistema que integra os ativos

em operação e os aspectos em torno deste tema. A Regional Sudeste foi a contemplada para o projeto, tendo o sistema abrangido todas as etapas do gerenciamento na Regional, desde a geração até o destino final. Sua utilização ajudou a aprimorar a confiabilidade das informações, otimizando processos e tomadas de decisão, com o objetivo principal de minimizar riscos e impactos da atividade no meio ambiente. O resultado da utilização da ferramenta VG Resíduos foi muito positivo para a Regional Sudeste, e a Diretoria de Operações avalia ampliar a utilização do sistema para outros ativos da Elera.

Devido à pandemia e por conta do trabalho remoto, as ações de conscientização dos colaboradores ocorreram de forma digital, mas, ainda assim, o tema não foi deixado de lado, tendo em vista a relevância das questões ambientais e de sustentabilidade para a Companhia. Em 2021, a Elera espera retomar os treinamentos e as metas para melhoria nos índices de reciclagem dos resíduos dos escritórios e usinas.

Transporte de resíduos perigosos

Com o objetivo de mitigar riscos associados ao transporte de resíduos e produtos químicos perigosos, a Elera atua em conformidade com os requisitos legais aplicáveis (Resolução ANTT 5.232/2016). Além disso, seleciona fornecedores que possuem planos de ação emergenciais implementados por equipes especializadas e treinadas, equipamentos de resposta a emergências e sistema de gestão de riscos nos modais de transporte.



Parceiros comprometidos com o respeito ao meio ambiente



A Elera Renováveis não se preocupa apenas com suas ações, mas também com o compromisso que seus parceiros têm com o meio ambiente.

Para isso, a Companhia realiza a avaliação de seus fornecedores quanto às práticas relativas ao assunto, principalmente nas atividades contratadas que envolvem possíveis impactos no meio ambiente. Além disso, através do

Sistema de Gestão de HSS&E, os fornecedores e parceiros de negócio se comprometem a cumprir todos os requisitos legais ambientais aplicáveis, federais e locais, bem como regras e diretrizes ambientais.

Essa preocupação inicia-se desde o processo de qualificação e homologação até o acompanhamento da performance durante a execução das atividades. Com isso, o fornecedor é visto de maneira mais ampla, considerando não somente os aspectos técnicos e comerciais, como também sua aderência às normas e requisitos legais ambientais e aos princípios de gestão da Companhia.



Plano gestão de emergência

A segurança de todos os envolvidos faz parte dos pilares estratégicos da Elera.

Para isso, a Companhia adota processos de acordo com a legislação e as normas exigidas no Brasil. A Elera Renováveis possui estrutura de gestão de emergência organizada a partir de um arranjo corporativo, desdobrando-se em planos de contingência regionais, organizado nos níveis dos ativos em operação e construção.

A Companhia também possui um **Plano de Contingência Corporativa** para atendimento de emergências, com informações e recomendações para responder às questões relacionadas, gerenciando as fases da emergência deflagrada a partir da sua detecção, bem como ações de recuperação e restauração. Além disso, neste plano de contingência é apresentado o detalhamento da estrutura de gestão de emergência.

Ademais, os Planos de Ação de Emergência (PAE) das usinas hidrelétricas foram adequados aos requisitos da Resolução Normativa 696/2015 da ANEEL. A empresa também conta com recursos físicos e humanos localizados nas áreas de seus empreendimentos, além de um comitê que delibera em momentos iminentes ou de materialização de crise. Regularmente, são realizados simulados e treinamentos de emergência para identificar falhas e aprimorar processos de tomada de ação e comunicação, com o intuito de melhorar os níveis de resposta adotados pela Elera em situações emergenciais.



Educação ambiental

Cada regional possui objetivos de educação definidos pelos programas ambientais descritos nas Licenças de Operação. Um objetivo comum a esses programas é a conscientização ambiental dos públicos de escolas, comunidades e associações direta ou indiretamente afetadas pelo empreendimento.

Apoio à agricultura familiar

Desde 2019, a Elera patrocina o projeto Rede Sustentável de Frutas Nativas, realizado nos municípios de Vacaria, Monte Alegre dos Campos, São Francisco de Paula e Bom Jesus (RS), em parceria com o CETAP e o BNDES.

A iniciativa visa fortalecer a agricultura local por meio da comercialização de frutas nativas, como o butiá e a uvaia, promovendo a formação das comunidades rurais para a colheita, processamento e comercialização dos produtos resultantes dessas atividades. A parceria com agentes locais é um compromisso da Elera para o desenvolvimento sustentável das comunidades.

Premiação – Sementes do Xingu

A Rede de Sementes do Xingu, parceira da Elera no programa de reflorestamento da área de preservação permanente (APP), das PCHs Verde 4 e Verde 4A, no Mato Grosso do Sul, foi uma das 11 vencedoras do prêmio internacional para soluções climáticas Ashden Awards 2020. Realizada anualmente pela Ashden, sediada no Reino Unido, a premiação contou com centenas de propostas que promovem soluções climáticas comprovadas ao redor do mundo. A Rede de Sementes do Xingu já recuperou mais de 6,6 mil hectares de áreas degradadas na região da Bacia do Rio Xingu e Araguaia e outras regiões de Cerrado e Amazônia.



Centro de reprodução induzida de peixes

Em operação desde janeiro de 2019, o Centro de Reprodução Induzida de Peixes (CRI), das PCHs Verde 4 e Verde 4A, visa realizar a transposição de peixes para facilitar a migração das populações no Rio Verde, nos municípios de Ribas do Rio Pardo e Água Clara, no Mato Grosso do Sul. A soltura de larvas, obtidas pela reprodução induzida dos peixes que chegam ao barramento das usinas, é feita pela equipe de Meio Ambiente, formada por biólogos e veterinários. Desde então, já foram liberadas mais de 5 mil larvas no ponto de soltura, transpostos aproximadamente 26 mil peixes à montante das usinas e realizada indução hormonal em 104 matrizes das espécies curimbatá, lambari, piapara e piau-três-pintas.

Social

Respeito, comunicação e empatia são alguns dos valores que pautam a relação da Elera com as partes relacionadas e sustentam a perenidade do seu negócio.



Registro feito antes da pandemia



Posicionamento: COVID-19

Desde 11 de março de 2020, quando a Organização Mundial da Saúde (OMS) divulgou que a propagação da covid-19 (doença do novo coronavírus) seria caracterizada como pandemia, amplas medidas foram tomadas pelos governos municipais, estaduais e federal em todo o Brasil, com o objetivo de determinar o isolamento social e limitar o funcionamento de estabelecimentos comerciais, além da paralisação da indústria.

A geração de energia, como o setor elétrico, não ficou imune aos impactos da covid-19. As restrições impostas pelos governos brasileiros causaram redução no consumo de energia, falta de mão de obra e de materiais necessários para a construção de empreendimentos, aumento dos preços diante da desvalorização do real, além da própria dificuldade de acesso aos canteiros e de continuidade das obras.

Nesse sentido, compreendendo a importância e a necessidade da continuidade de seus serviços e o fornecimento de energia, a Elera adotou medidas que salvagam seus colaboradores, ao mesmo tempo em que prezou pela normalidade das operações. Visando essa assiduidade, foi adotado por certo período o regime de trabalho remoto,

dando flexibilidade para os colaboradores trabalharem de casa. Além disso, os escritórios também passaram por adaptações, adotando-se novas regras, e os ativos em operação ou em desenvolvimento também receberam uma série de novas diretrizes voltadas para a prevenção da covid-19.

Aliando sustentabilidade ao combate à covid-19, a Elera reforçou seu compromisso com a responsabilidade social, por meio de parcerias e apoios a iniciativas de combate à pandemia e seus efeitos. Em 2020, mais de R\$ 3,5 milhões foram destinados a iniciativas em diferentes regiões do país, em apoio às comunidades, como doações de equipamentos de proteção individual para profissionais de saúde, fornecimento de cestas básicas para famílias em situação de vulnerabilidade social e aquisição de testes rápidos para identificação do vírus. O objetivo foi contribuir para minimizar o impacto da pandemia através de ações nas áreas da saúde, assistência social, educação, prevenção, cultura e comunicação, entre outros.

No Rio de Janeiro, a Elera firmou parceria com a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), para a campanha Unidos contra a Covid-19, doando R\$ 3 milhões para a produção de testes rápidos e atendimento às comunidades locais. No Ceará, região Nordeste do país, onde a Companhia constrói um complexo solar, foram doados R\$ 200 mil em cestas básicas e equipamentos de proteção individual (EPIs) para as prefeituras de Tabuleiro do Norte e Limoeiro do Norte, além

de R\$ 200 mil para o Centro de Hematologia e Hemoterapia do Ceará (Hemoce), visando aprimorar a realização de testes rápidos. Na região Sul, foram doados R\$ 115 mil à Secretaria de Saúde da Prefeitura Municipal de Coronel Domingos Soares, no Paraná, onde a empresa tem uma PCH em construção, para auxílio nas iniciativas de contenção da disseminação da covid-19, incluindo compra de EPIs, equipamentos médicos e exames rápidos.

Estado	Beneficiários	Destino	Valor
Rio de Janeiro	Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz)	Produção de testes rápidos e atendimento às comunidades locais.	R\$ 3 milhões
Ceará	Prefeituras de Tabuleiro do Norte e Limoeiro do Norte	Cestas básicas e equipamentos de proteção individual (EPIs).	R\$ 200 mil
Ceará	Centro de Hematologia e Hemoterapia do Ceará (Hemoce)	Aprimoramento da realização de testes rápidos.	R\$ 200 mil
Paraná	Prefeitura Municipal de Coronel Domingos Soares	Compra de EPIs, equipamentos médicos e exames rápidos.	R\$ 115 mil



A Elera também participou do matchfunding Salvando Vidas, implementado pelo BNDES em combate à covid-19 e seus efeitos no Brasil, doando R\$ 300 mil. O BNDES dobrou o valor das contribuições da sociedade civil e das empresas. Os materiais, insumos e equipamentos comprados por meio das doações foram distribuídos para Santas Casas e Hospitais Filantrópicos por todo o país. Essas entidades atendem, principalmente, pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS).

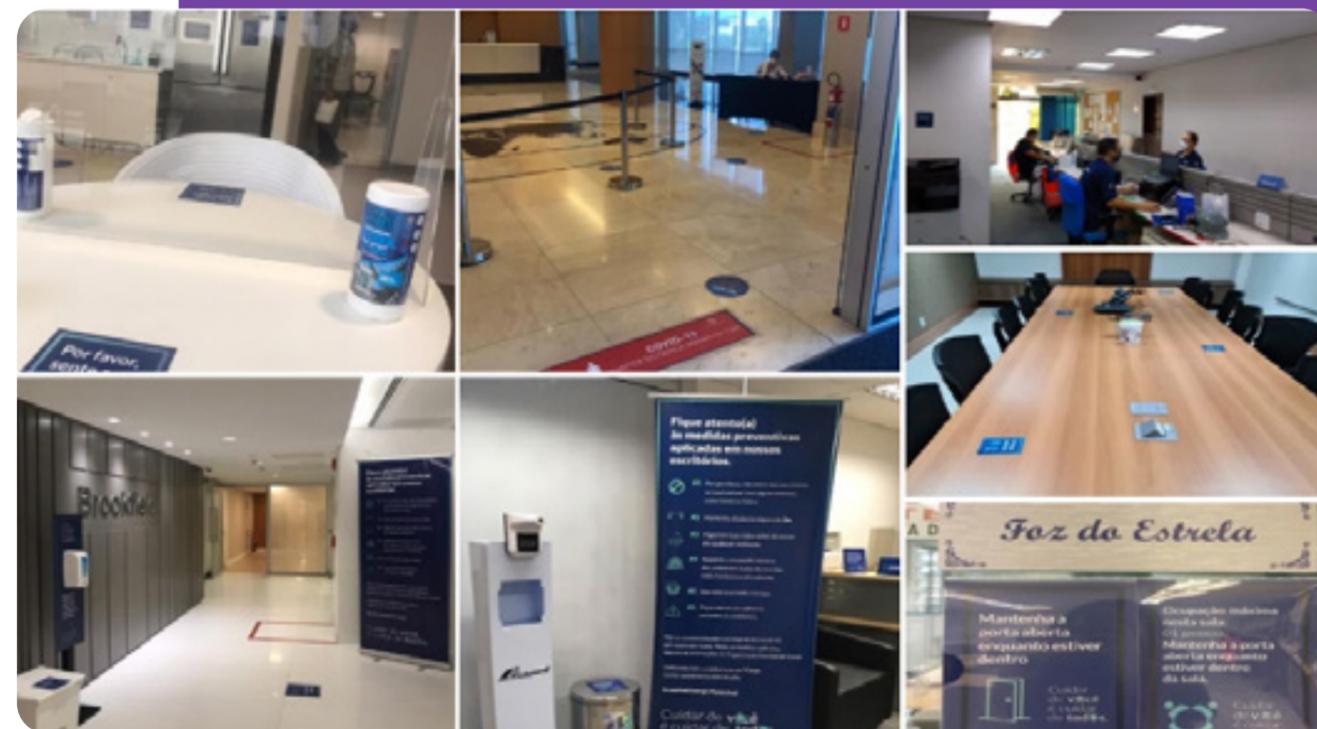
Além dessas contribuições, a Elera também lançou a campanha Matching Solidário Covid-19, que consistiu em compartilhar com o público interno diversas iniciativas e oportunidades de contribuição, na qual a empresa dobrou cada valor doado pelo funcionário em apoio às respectivas instituições mapeadas. As entidades beneficiadas foram as seguintes:

- Fundação para o Desenvolvimento Científico e Tecnológico em Saúde (FIOTEC)
- Associação do Desenvolvimento Integral e da Justiça Social (HAJA)
- Associação Redes de Desenvolvimento da Maré
- Instituto Lar
- Central Única das Favelas (CUFA RJ)

Ações de segurança e bem-estar

A saúde e o bem-estar dos colaboradores sempre serão prioridade. Diante disso, todas as orientações do Ministério da Saúde foram seguidas. Entre as iniciativas da Elera Renováveis, destacam-se:

- Testagem dos colaboradores (Sorologia e PCR)
- Protocolos de distanciamento e novos equipamentos de proteção
- Distribuição de álcool em gel e máscaras descartáveis
- Monitoramento diário de temperatura e eventual aparecimento de sintomas
- Diminuição da ocupação dos transportes oferecidos
- Intensificação da limpeza de todos os ambientes
- Rodízio de equipes de trabalho para evitar aglomerações



Nesse cenário extraordinário e imprevisível, cumprindo o isolamento e o distanciamento sociais, a Elera manteve os padrões de comunicação e transparência com seus colaboradores. Por isso, alguns executivos realizaram transmissão ao vivo e conversaram sobre o momento do país, as mudanças e adaptações, e consequências das medidas apresentadas pelos governos e aquelas internamente aprovadas. Nas *lives*, foram também abordados temas como economia e o setor elétrico, e sobre como a Companhia está preparada para enfrentar a pandemia. Os executivos também responderam perguntas e esclareceram as dúvidas mais frequentes dos colaboradores espalhados por todo o Brasil. No dia a dia de trabalho, foram convidados

especialistas para levar ao público interno informações relevantes sobre diferentes assuntos e, em época de isolamento social, iniciativas como esta ganham ainda mais importância.

Uma das iniciativas foi a *live* com o professor Leandro Karnal, com o tema “Nós depois de tudo isso”. O professor falou sobre estratégias para lidar com a quarentena e mudanças sociais que a pandemia poderá trazer, além de responder a perguntas dos participantes.



Atuação social

Atuação social – Engajamento com a comunidade

Com o objetivo de compartilhar experiências e contribuir com a agenda de discussões e debates sobre sustentabilidade, a Elera associou-se, em março de 2020, ao Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS). O Conselho articula a cooperação entre a comunidade empresarial, os vários níveis de governo e a sociedade civil, por meio de fóruns, treinamentos e capacitações com foco no desenvolvimento sustentável.

Ao longo do ano, a Elera também trabalhou na reestruturação de seu modelo de sustentabilidade para um projeto mais abrangente de ESG. Com isso, por meio ações significativas, a empresa visa potencializar seus impactos positivos na sociedade, como a redução de emissões de carbono, adoção de processos de excelência em governança, mais ações de voluntariado e diversidade, e ampliação de projetos de apoio às comunidades vizinhas a seus empreendimentos.

A Elera Renováveis também desenvolveu, em 2020, iniciativas com vistas a identificar e

mitigar os impactos econômicos, ambientais e sociais advindos de suas atividades. Apesar das dificuldades impostas pela pandemia, o Plano de Investimento Social para a PCH Foz do Estrela, por exemplo, teve avanço significativo.

Dentro do projeto de capacitação de mão de obra, foram concluídos os cursos de formação em mecânica automotiva, corte e costura industrial, e panificação, com participação ativa da comunidade. Os cursos totalizaram uma carga de 320 horas e formaram 120 profissionais. O projeto foi além da qualificação e proporcionou aos participantes empoderamento, inclusão social e o resgate de sua cidadania.

Dentro do plano estabelecido para a temática Saúde, foi implementada a Unidade Móvel “Cuide-se Mais”, que realizou mais de 300 exames gratuitos no município de Coronel Domingos Soares, entre análise de pele, mamografia, exame PSA, acuidade visual, preventivo de câncer de colo do útero, entre outros, com boa recepção da comunidade.



Projeto de capacitação de
mão de obra

320 horas
120 profissionais



Empoderamento

Inclusão social

Cidadania

Em 2020, a equipe de Responsabilidade Social deu continuidade ao processo de mapeamento de stakeholders, que consiste na identificação, classificação e priorização das partes interessadas dos empreendimentos, com o objetivo de prever riscos à reputação da empresa e mitigar impactos negativos nas comunidades. Ao todo, foram elaboradas 14 matrizes que, somadas às do ano anterior, representaram 80% de empreendimentos mapeados.

A área Social também elaborou um mapa estratégico para geração de valor para as comunidades, uma ferramenta que adapta instrumentos gerenciais, como o Balanced Scorecard (BSC), para implementação de estratégias de negócio voltadas ao

desenvolvimento sustentável. No mapa, foram estabelecidos objetivos, indicadores, metas e ações para engajamento de stakeholders, aperfeiçoamento de processos internos e atividades de aprendizado e desenvolvimento da Companhia.

Importante destacar a inclusão de indicadores com foco em direitos humanos/ESG na metodologia de avaliação e integração de ativos (due diligence), baseada nos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos.

Estados contemplados com ações sociais

Estado	Número de projetos 2018	Número de projetos 2019	Número de projetos 2020
Bahia	3	2	2
Distrito Federal	-	1	-
Goiás	1	2	-
Minas Gerais	6	5	15
Mato Grosso do Sul	2	5	7
Mato Grosso	1	7	6
Rio de Janeiro	1	2	9
Rio Grande do Norte	2	2	2
Rio Grande do Sul	3	5	5
Santa Catarina	-	2	3
Total	19	33	49

Engajamento na comunidade local



Bom Jesus, Campestre da Serra e Esmeralda (RS)

Foi finalizado o projeto Tribos nas Trilhas da Cidadania, apoiado pelo Edital Socioambiental, apresentando resultados significativos para a comunidade escolar de Vacaria, Bom Jesus, Campestre da Serra e Esmeralda, no Rio Grande do Sul. Desenvolvido em parceria com a ONG Parceiros Voluntários, o projeto realizou capacitações para educadores e estudantes, incentivando a formação de grupos para realização de ações com impacto positivo nas comunidades. Em função das limitações impostas pela pandemia, os workshops foram realizados on-line, capacitando cerca de 40 estudantes para implementação de 19 ações sociais, entre elas a confecção de máscaras de tecido e a arrecadação de alimentos para doação.



Registro feito antes da pandemia

Major Gercino (SC)

Já pelo projeto Litro de Luz, que visa à implementação de iluminação solar sustentável nas comunidades, realizaram-se oficinas de montagem de postes solares a partir de materiais recicláveis nas escolas do município de Major Gercino, em Santa Catarina. Ademais, foram feitas palestras sobre energia renovável e uso consciente de energia, estimulando o interesse do público em temáticas ambientais.



2020



Quantidade de Ações Voluntárias Realizadas

3



Quantidade de Voluntários envolvidos nas Ações

97



Média de Horas Envolvidas para Ações Voluntárias

9



Projeto Mulheres - Ribas do Rio Pardo/Mato Grosso do Sul
Registro feito antes da pandemia

Ribas do Rio Pardo (MS)

Destaca-se ainda a realização do projeto Mulheres: Ocupando Espaços e Garantindo Direitos, também apoiado por meio do Edital Socioambiental. A iniciativa buscou fortalecer políticas públicas e a rede de atendimento voltada a mulheres em Ribas do Rio Pardo, no Mato Grosso do Sul, município com alto índice de violência contra este público. Através de oficinas, foram debatidas temáticas importantes, como a Lei do Feminicídio, garantia de direitos, Lei Maria da Penha e participação feminina na política. Com a articulação feminina e mobilização local, o projeto visa criar um fórum municipal de direitos das mulheres na região. Desde seu início, a iniciativa alcançou cerca de 170 participantes.



Outras ações

Além do Edital Socioambiental, outras iniciativas foram apoiadas por meio do Edital de Incentivo Fiscal. Em 2020, foram selecionados cinco projetos dentro dos pilares de cultura, esporte e saúde, que, somados, tiveram investimento superior a R\$ 400 mil reais.

Visando a transparência e o engajamento das partes interessadas, a Elera possui, desde 2018, a Linha de Atendimento à Comunidade, um canal

0800, disponível para dúvidas da comunidade e da sociedade civil sobre todos os processos de operação e construção da empresa.

Na área de influência do Complexo Eólico Alto Sertão I, em Guanambi, foram concluídas as obras nas unidades habitacionais dos moradores da comunidade Fazenda Gado Bravo, além das reformas nos equipamentos de uso comum da comunidade.

Atuação nas comunidades

Em julho de 2020, após grande volume de chuvas e alta vazão do Rio das Antas, no Rio Grande do Sul, a Elera acionou o nível de segurança de emergência, conforme estabelecido no Plano de Emergência (PAE) da PCH Passo do Meio. O protocolo, acionado de forma preventiva, foi executado por uma equipe multidisciplinar da Elera em conjunto com

autoridades locais, incluindo a defesa civil das comunidades vizinhas, bombeiros e prefeitura, que acompanharam o processo de remoção temporária de duas famílias que residiam na Zona de Impacto Direto (ZID) da PCH. Em setembro, a emergência do PAE foi finalizada e as famílias retornaram de forma segura para suas propriedades.

Programas para avaliar e gerir impactos de operações em comunidades locais

A Elera Renováveis tem como premissa a avaliação clara e transparente dos riscos e impactos que suas operações podem causar nas comunidades locais. Dessa forma, a Companhia elaborou, durante o ano de 2020, e com implementação projetada para 2021, um programa que prevê, para todos os novos projetos, o levantamento dos aspectos e impactos ambientais, sociais e de segurança, elencando todas as possíveis medidas mitigadoras dos impactos identificados.

A empresa entende que, embora as operações gerem benefícios para as comunidades, incluindo empregos, serviços e oportunidades de desenvolvimento econômico, os projetos podem também aumentar o potencial de exposição da comunidade aos riscos e impactos decorrentes de acidentes de equipamentos, falhas estruturais e emissões de materiais perigosos.

Critérios de responsabilidade social utilizados em 2020 pela Organização

A Elera mantém em todos os seus processos, como um de seus pilares, a Responsabilidade Socioambiental, que perpassa pelo relacionamento com todas as partes interessadas da Companhia. Alinhada a essa premissa, a empresa promove apoio a projetos e iniciativas de realização voluntária, sistematizados e monitorados pela área de Responsabilidade Social, de acordo com o Procedimento de Doação e Investimento Social. A Elera avalia a realização de doações e

investimentos sociais (a) no fortalecimento da relação de longo prazo com as comunidades vizinhas a seus empreendimentos; (b) no fortalecimento dos compromissos que a Companhia tem com questões de segurança pública, meio ambiente e responsabilidade social; e (c) com o propósito de fortalecimento da imagem da Companhia como empresa social e ambientalmente responsável. São modalidades praticadas:

- **Doações:** fornecimento de recursos por liberalidade, desvinculados de retorno financeiro, prestação de serviço ou recebimento de material vinculado aos processos da empresa.
- **Editais Socioambientais:** seleção pública de projetos socioambientais, com objetivo de incentivar e apoiar comunidades vizinhas aos empreendimentos.
- **Patrocínio via Incentivos Fiscais:** a Elera poderá doar para projetos cadastrados nos órgãos competentes, conforme estabelecido na legislação brasileira, e deduzir o valor da doação/patrocínio da apuração de impostos, dependendo do projeto para o qual é destinada a doação.
- **Programa de Voluntariado Corporativo:** estabelecimento de programas de voluntariado corporativo, a critério da administração da empresa.



Projeto Multirão da Vida
Registro feito antes da pandemia

Como forma de promover projetos socioambientais e incentivar o potencial criativo das comunidades vizinhas aos empreendimentos, a Elera publica anualmente seu edital para seleção de projetos socioambientais. Os proponentes

podem pleitear subsídios de até R\$ 100 mil, a serem investidos nas áreas de meio ambiente e sustentabilidade, e educação e desenvolvimento social. Em 2020, em decorrência da pandemia, o edital não foi lançado pela Companhia.

Liderança e influência social

Preocupada com seu desempenho, buscando conquistar resultados positivos de forma equilibrada para a sociedade e para o meio ambiente, incorporando-os ao modelo de gestão e alinhando-os à sua cultura, a Elera participa de grupos, como o da Câmara

Temática de Impacto Social do CEBDS e o Grupo de Trabalho de Direitos Humanos do Instituto Ethos, para discussão de tópicos inerentes ao negócio e que promovam exposição de temas como equidade de gênero, diversidade e sustentabilidade.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS

Além de acompanhar a execução dos projetos apoiados por meio do Edital Socioambiental, a área de Responsabilidade Social também correlaciona as atividades desenvolvidas com os ODS e suas respectivas metas. Esse monitoramento é realizado por meio da análise dos indicadores dos projetos e sua aderência às metas estabelecidas pela ONU.

Projeto	ODS
Jovens Empreendedores e Protagonistas Rurais nas Escolas de Parazinho e São Miguel do Gostoso	 
Mutirão da Vida	 
Mulheres: Ocupando Espaços e Garantindo Direitos	
Oficinas Litro de Luz	  
Tribos nas trilhas da Cidadania	  

Principais ODS contemplados pela Companhia no ano de 2020:



Objetivo 4. Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos.

Objetivo 5. Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas

Objetivo 8. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todas e todos

Objetivo 10. Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles

Objetivo 13. Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos

Diversidade e inclusão

A Elera possui operações em diversas regiões do Brasil. Tendo em vista a diversidade de negócios em que atua, tanto geograficamente quanto de mercado, a Companhia reconhece a importância de, cada vez mais, refletir na sua força de trabalho a pluralidade de seus stakeholders, sejam eles colaboradores, fornecedores, clientes ou comunidades vizinhas aos empreendimentos, para assegurar o respeito às diferenças como premissa de todas as relações.



A Companhia também compreende a singularidade de cada indivíduo e acredita que, quanto maior a diversidade no cotidiano, maior a capacidade de lidar com os desafios enfrentados. Essa pluralidade favorece a leitura das demandas e tendências do mercado, leva a um atendimento melhor de clientes e stakeholders – com soluções cada vez mais ágeis, eficazes e inovadoras – e aumenta tanto a satisfação e o engajamento dos colaboradores quanto a atração de talentos e a percepção da marca.

A diversidade e a inclusão estão presentes como valores para impactar positivamente

nos negócios e para avançar na equidade e na igualdade. **A Elera conta com um comitê de diversidade e inclusão, que reúne os grupos de afinidade, criados de forma voluntária e alinhados aos pilares prioritários, definindo a frequência e a pauta dos encontros e mensurando resultados.**

Entre outros padrões de comportamento, a Elera estabelece a **tolerância zero em casos de discriminação e assédio**, incentiva a criação de um ambiente de trabalho positivo, onde todos se sintam respeitados e produtivos, em uma cultura livre de quaisquer tipos de violência ou práticas negativas.

Ações realizadas em 2020

Em 2020, em continuidade às práticas realizadas e intensificando os esforços para garantir um ambiente mais inclusivo e diversificado, a Elera Renováveis realizou as seguintes ações:

Reunião dos grupos de afinidade

O primeiro encontro do ano foi marcado pela união dos quatro grupos formados por colaboradores (PCD, etnia, gênero e LGBTQIA+), que participaram de um workshop ministrado por uma das parceiras de diversidade e inclusão. Durante o evento, os participantes avaliaram

ações realizadas no ano anterior, o que deu certo, possíveis melhorias para alterar o formato do programa e como os grupos de afinidade poderiam ter participação cada vez mais ativa e relevante para protagonizar mudanças na Elera

Roda de Conversa **Racismo e o mercado de trabalho**

Realização de uma roda de conversa organizada pelo grupo de afinidade de etnia, contando com 39 participantes. A conversa aconteceu no formato on-line e abordou assuntos pertinentes ao tema Racismo, como representatividade no mundo corporativo e negros em posição de liderança.

Encontro Virtual **Como pessoas não LGBTQIA+ podem contribuir para acabar com a discriminação?**

O evento virtual contou com a presença de parceiros como JP Polo, do Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIA+, e Yasmim Reis, do grupo de afinidade LGBTQIA+ da Shell, além da participação de dois colaboradores e participantes do grupo de afinidade LGBTQIA+. Durante a roda de conversa, falou-se sobre a importância de sermos aliados na causa, auxiliar na criação de oportunidades e desenvolvimento desse público, e sobre o valor de abandonarmos os vieses inconscientes na criação de um ambiente mais positivo para TOD_S.

Roda da Diversidade LGBTQIA+: **Movimentos para a próxima década**

Como empresa signatária do Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIA+, a Elera foi uma das patrocinadoras do evento “Roda da Diversidade LGBTQIA+: Movimentos para a próxima década”. O evento, organizado pela instituição, foi realizado em plataforma on-line e contou com palestras, intervenções artísticas e discussões pautadas para o futuro. Ao todo, 36 pessoas participaram da roda.

Comunicação 360°

O treinamento Comunicação 360°, voltado aos integrantes dos grupos de afinidade da Elera, abordou assuntos como: impactos da comunicação verbal e não verbal, relação entre comunicação, escuta ativa e empatia, comunicação não violenta, Teoria U e storytelling.



Premiação do Curta-metragem **Como ela faz?**

O curta-metragem Como ela faz? – projeto que a Elera patrocinou através do Edital de Incentivo Fiscal de 2019 – ganhou, em 2020, o prêmio de melhor curta-metragem estrangeira no Festival Internacional de Cinema das Mulheres, de Hollywood. O filme é dirigido por uma mulher e conta a história de 13 mulheres brasileiras, retratando sua jornada em busca de igualdade de gênero no mercado de trabalho.



Racismo Exposto

A ação Racismo Exposto, ligada à diversidade e inclusão e realizada em novembro de 2019, foi indicada ao Prêmio Sim à Igualdade Racial, anualmente organizado pelo Instituto Identidades do Brasil, na categoria “Destaque Publicitário”. A maior premiação de temática racial da América Latina reconhece os principais nomes e iniciativas que atuam em prol da igualdade racial no país. As indicações ao prêmio são feitas a partir de uma consulta pública e, em 2020, foram indicados mais de 16 mil nomes e iniciativas.



Comunidade MegaWhat – Live bate-papo

A Gerente Comercial e de Desenvolvimento de Novos Negócios da Elera, Natascha Ferrareto, participou de uma *live* no Instagram da plataforma MegaWhat. O #comunidadeMegaWhat é um bate-papo que acontece semanalmente com profissionais do setor de energia para compartilhamento de histórias e trajetórias profissionais. Em um mundo corporativo que tem vivenciado muitas transformações, ganha importância celebrar iniciativas que dão espaço para que mulheres em cargos de liderança possam dividir sua experiência e contar sobre sua carreira.

Oportunidades Especiais

A Companhia participou do stand de Oportunidades Especiais no Rio de Janeiro, considerado um dos mais importantes projetos de empregabilidade voltados para pessoas com deficiência.

Dia Nacional da Consciência Negra

Na semana do Dia Nacional da Consciência Negra, os colaboradores foram convidados para uma roda de conversa com o tema “Interseccionalidades e branquitude: um diálogo estratégico para a equidade racial”. O encontro on-line contou com participantes de diferentes localidades e foi conduzido por Giselle Santos e Júlia Rosemberg, ambas consultoras da Coalização Empresarial para a Equidade Racial e de Gênero. A iniciativa está ligada ao Programa de Diversidade e Inclusão, que conta com ações cujo principal

objetivo é promover a discussão acerca da equidade de oportunidades para grupos sub-representados no ambiente corporativo.

A Companhia está engajada em disseminar e promover cada vez mais um ambiente disruptivo, diversificado e inclusivo. Assim, sustentada por essas diretrizes, a Elera busca identificar durante a aplicação dessas ações as lições positivas e negativas, replicando, na medida do possível, todos os comportamentos positivos.

Colaboradores

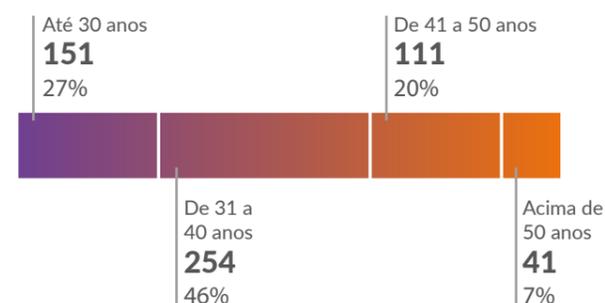
A Elera Renováveis é formada por pessoas que estão sempre em busca de desafios, de gerar resultados, crescimento e, principalmente, que gostam de trabalhar em equipe. Hoje, a Companhia possui um time altamente técnico e multidisciplinar para aproveitar as melhores oportunidades para a Elera e seus clientes.

A Companhia acredita que um sistema de ética e integridade e uma cultura corporativa

de inclusão e diversidade, juntamente com colaboradores qualificados, são essenciais para alcançar resultados econômicos, sociais e ambientais que gerem valor para todos os stakeholders e para a sociedade.

Em 2020, a Elera contava com 557 colaboradores, distribuídos em 55 departamentos.

Colaboradores por faixa etária



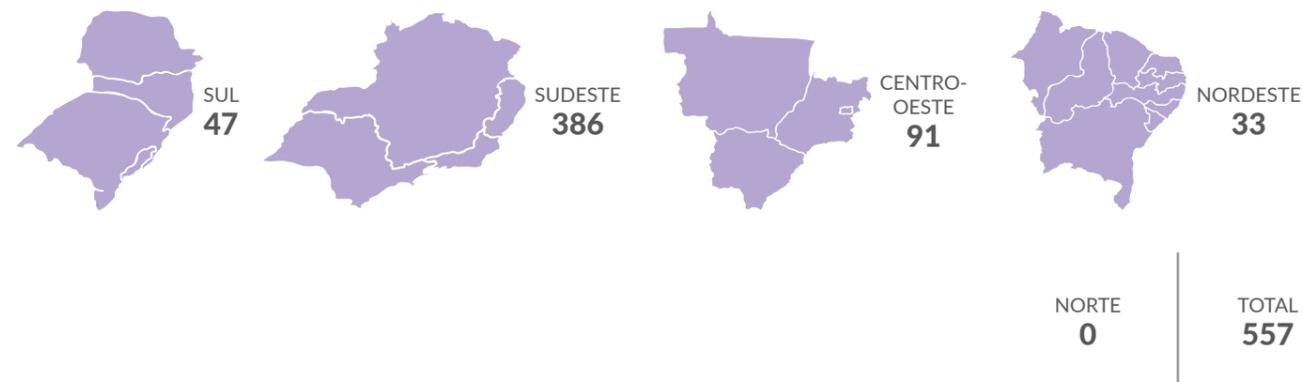
Colaboradores por raça/cor



Colaboradores por categoria funcional e gênero

Categoria	Gênero	
	Mulheres	Homens
Diretoria	2	21
Gerência	13	30
Profissionais	107	341
Estagiários	22	18
Jovens Aprendizes	1	2
Total	145	412

Número de colaboradores por região



Políticas de recrutamento e seleção

A gestão de pessoas faz parte da estratégia empresarial da Elera. Dessa forma, a Companhia pratica uma administração de recursos humanos transparente, na qual o foco é a constante valorização e o desenvolvimento dos talentos.

Acreditando que o sucesso da empresa é fruto da atuação profissional de seus colaboradores, a Elera tem como objetivo criar um ambiente favorável para o desenvolvimento do potencial e das habilidades de seus colaboradores, além de atrair, desenvolver e reter talentos, aprimorando e valorizando suas competências e seu comprometimento.

O processo de recrutamento e seleção é coordenado pela área de RH, priorizando os colaboradores e estagiários internos. São analisados os perfis dos candidatos e sua compatibilidade com os valores da Elera. Em 2020, foram contratados 73 novos colaboradores.

Canais de comunicação com os colaboradores

Para a Elera, a comunicação com os colaboradores tem papel estratégico e essencial para o sucesso do negócio. Colaboradores bem-informados sabem os resultados que precisam entregar para a organização, além de estarem

alinhados com a cultura da Companhia. Por meio dessa comunicação, é possível alinhar objetivos, contribuir para o desenvolvimento e o engajamento da equipe, além de criar relações cada vez mais próximas e transparentes.

Para garantir uma comunicação efetiva, a Elera disponibiliza os seguintes canais:

- **Canal Confidencial** – para encaminhamento de denúncias, tanto externas quanto internas, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, em vários idiomas
- **E-mail marketing** – para comunicados
- **Intranet** – para publicação de notícias internas, clipping com notícias do mercado e promoção de campanhas
- **Murais nas copas e usinas**
- **Newsletter**



Treinamentos e iniciativas internas para colaboradores

Em 2020, devido à pandemia, foram oferecidos treinamentos a distância para os colaboradores, visando transmitir maior conhecimento do setor, aprimorar competências comportamentais e responder a necessidades de melhoria identificadas.

Os temas e programas realizados foram:

- Comunicação 360°
- Fundamentos do Setor Elétrico Brasileiro
- Mindfulness
- Power BI
- Programa de Desenvolvimento de Líderes
- Programa Desenvolvimento de Estagiários
- Programa Multiplica (programa de treinamentos internos)

Além disso, foram lançados novos conteúdos comportamentais na nossa plataforma virtual e o Onboarding on-line da Elera. O treinamento on-line é feito especialmente para novos colaboradores no EVD (Espaço Virtual de Desenvolvimento), complementando o dia da integração. Todos os colaboradores possuem acesso à plataforma, onde são apresentadas mais informações da Elera, para que possam compreender sua cultura, valores, ativos, clientes, entre outras informações relevantes.

Outra ação que teve continuidade em 2020 foi o Programa de Desenvolvimento de Estagiários e Jovens Aprendizes, com ações mensais de apresentação de conteúdo em formato on-line.

Visando o desenvolvimento do idioma inglês de seus colaboradores, a Elera continuou disponibilizando uma plataforma de ensino on-line para os interessados. Além disso, firmou parceria com uma escola de inglês, cuja plataforma é disponibilizada durante as 24 horas do dia e os 7 dias da semana, para o colaborador estudar quando e onde quiser. A plataforma tem como objetivo desenvolver as quatro habilidades do idioma (ler, ouvir, falar e escrever), assim como expandir o conhecimento de vocabulário e gramática de forma dinâmica, moderna e diversificada.

A Elera acredita que ter uma liderança preparada para os desafios que a gestão de pessoas pode apresentar é essencial não apenas para manter o negócio no caminho do sucesso, mas também para assegurar um ambiente de trabalho positivo, com equipes satisfeitas, bem estruturadas e que se sintam valorizadas. É por isso que foram desenvolvidos programas de treinamento voltados especificamente para os gestores. Em 2020, foi lançado o Programa de Desenvolvimento

de Novos Líderes, com foco em cargos de supervisão. Também foi oferecido aos coordenadores o desenvolvimento de competências de liderança, através do Leadcast, uma plataforma multimídia com podcasts, vídeos e artigos.

Também em 2020, foi promovido o Programa de Desenvolvimento Técnico para a área de Operações, visando proporcionar aos interessados o aprimoramento dos conhecimentos técnicos de operação da Companhia.

Devido à pandemia, realizaram-se ações para auxiliar e contribuir com o desenvolvimento dos colaboradores neste momento desafiador. Foram lançados novos conteúdos de treinamento on-line no EVD, alguns deles voltados para o trabalho remoto:

- **Trabalho remoto – como se manter produtivo e gerir o tempo**
- **Como liderar equipes em trabalho remoto**
- **Tudo o que você sempre quis saber sobre tecnologia e nunca teve coragem de perguntar**
- **Planejamento do tempo**

Também foram realizados encontros da liderança executiva da empresa com o CEO, em 2020, na modalidade a distância. Para os colaboradores, foram oferecidas *lives* com o CEO e o VP de RH, além de convidados externos, como o dr. Gustavo Meirelles e o prof. Leandro Karnal.

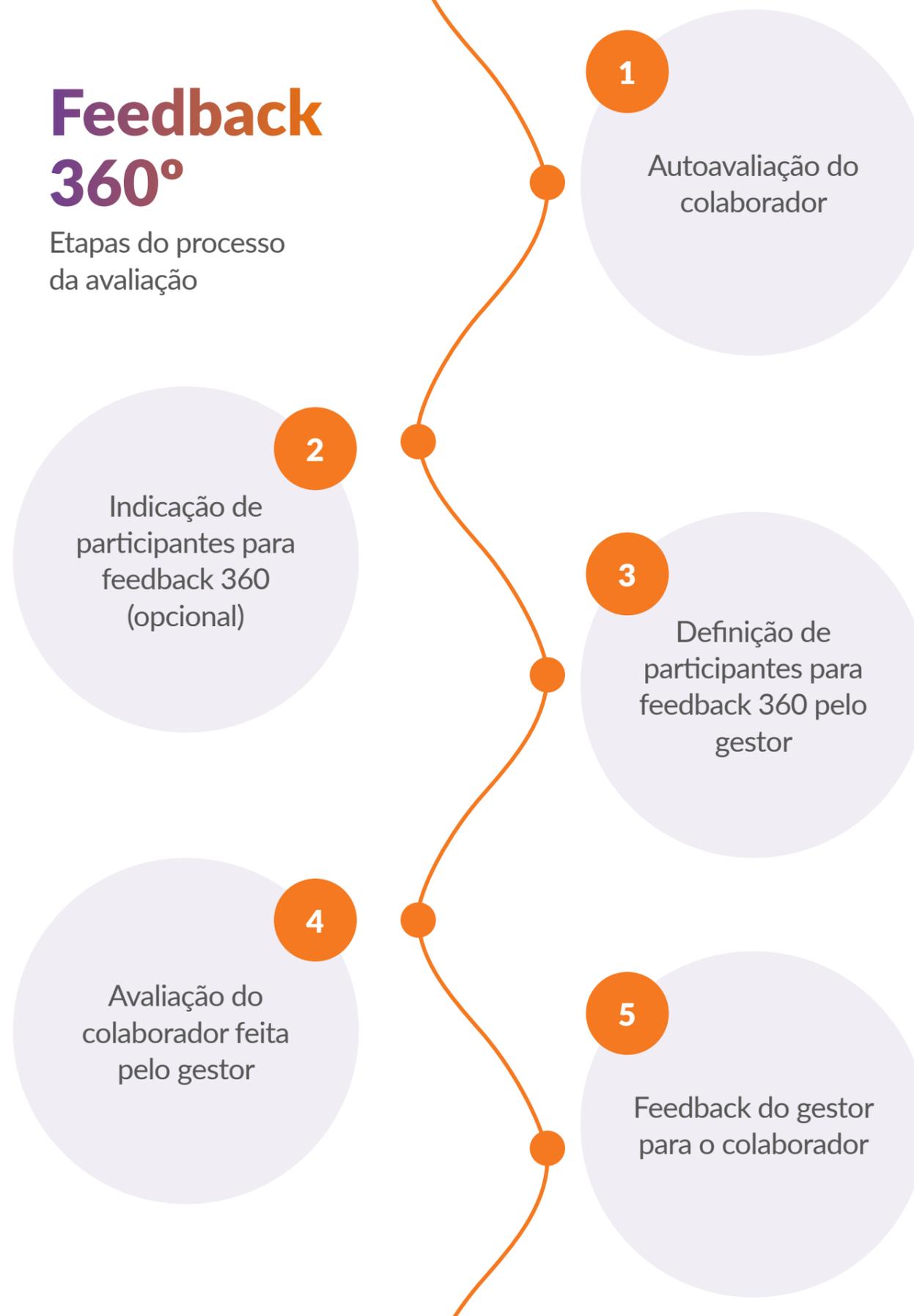
Média anual de horas de treinamento de colaboradores por categoria funcional	2020
Diretoria	25,1
Gerência	59
Profissionais	75
Estagiários	30
Jovens Aprendizizes	30

Avaliação de desempenho

A Elera preocupa-se com o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores. Assim, baseia sua avaliação de desempenho em competências, das quais são avaliados os conhecimentos, habilidades e atitudes necessários para que o colaborador realize as atividades profissionais de modo a desenvolver-se, agregando também valor à empresa. A avaliação de desempenho foi realizada com todos os colaboradores da Companhia e ocorreu no final de 2020, quando foi feito o alinhamento de expectativas e fornecido o feedback construtivo.

Feedback 360°

Etapas do processo da avaliação



No meio do ano, foi realizado o processo de avaliação de desempenho em formato simplificado, contemplando um feedback do gestor a seus respectivos colaboradores. Além disso, foram realizadas avaliações de potencial durante os meses de outubro e novembro, e o mapeamento de sucessores para cargos gerenciais e superiores.

Benefícios e bem-estar dos colaboradores

O engajamento e a satisfação dos colaboradores são preocupações constantes da Elera. Por isso, a Companhia oferece a todos eles, de forma ética e transparente, igualdade de chances, respeito à diversidade e a possibilidade de desenvolvimento de carreira. A Companhia também entende que um time motivado gera melhores resultados e, conseqüentemente, maior sucesso nos negócios. Dessa forma, é oferecido salários compatíveis com o setor de atuação, sendo determinado por pesquisas de mercado. Além disso, também são estendidos benefícios de maneira igualitária a todos os colaboradores, sendo estes cobertos pelo acordo de negociação coletiva. Em 2020, a licença-maternidade/paternidade, foi usufruída por um total de 6 mulheres e 23 homens, com 100% dos colaboradores tendo voltado ao trabalho.



Benefícios

Fundo de pensão/
previdência privada

Licença-maternidade/
paternidade

Plano de saúde

Seguro de vida



Saúde e segurança

A Elera se empenha continuamente em alcançar a excelência no desempenho de saúde, segurança do trabalho, segurança pessoal, patrimonial e ao meio ambiente. Além disso, conta com medidas para prevenir acidentes e gerenciar riscos no setor de energia. A Companhia é comprometida com a proteção de todos os stakeholders, em questões ambientais e com os ativos nos quais opera.

Saúde e segurança são pilares fundamentais para a estratégia da Companhia, com atendimento aos requisitos legais e regulatórios, assim como os padrões do setor, excedendo-os quando necessário. Os princípios e requisitos são elencados na Política de Saúde, Segurança do Trabalho, Segurança Pessoal e Patrimonial e Meio Ambiente.

Saúde e segurança do trabalho

Em relação à segurança do trabalho, o objetivo global é de zero incidente de alto risco e zero incidente com afastamento. Para isso, são seguidos os seguintes princípios de Saúde e Segurança do Trabalho:

- Participação ativa da liderança da empresa no gerenciamento de Saúde e Segurança do Trabalho.
- Direito e responsabilidade de cada colaborador de contribuir com desempenho de trabalho seguro.
- Foco na eliminação e no controle de riscos altos para colaboradores, contratados, visitantes e população potencialmente afetada pelas operações.
- Planejamento para situações de emergência.

Além disso, os colaboradores são representados por quatro Comitês Formais de Saúde e Segurança do Trabalho, que realizam reuniões trimestrais ao longo do ano. Esses comitês são compostos por colaboradores de diferentes níveis hierárquicos, que ajudam a monitorar e

orientar programas de saúde e segurança do trabalho. Nesses comitês são apresentados e discutidos não apenas questões de saúde e segurança, mas também de outras políticas, como de segurança pessoal e patrimonial, meio ambiente e segurança pública.

Segurança pessoal e patrimonial

O sistema de segurança pessoal e patrimonial é estruturado no gerenciamento contínuo de riscos à colaboradores, ativos operacionais e ao público em geral.

Os principais compromissos da Companhia com a segurança pessoal e patrimonial são:

- Avaliação proativa e redução de incidentes de segurança pessoal e patrimonial.
- Redução de exposição a riscos nas áreas de segurança pessoal, física, organizacional e cibernética.
- Promoção ativa de abordagem colaborativa dentro da organização para criar e manter um sistema robusto de gestão de segurança pessoal e patrimonial.
- Foco nos elementos fundamentais de preparação, prevenção, detecção, resposta e recuperação.

Segurança pública

A Elera possui preocupação constante com os riscos que suas operações (projeto, construção, operação e desativação), estruturas ou atividades possam vir a trazer para a

comunidade local. Desse modo, dentre seus inúmeros procedimentos, há um específico para tratar sobre o assunto.

Todas as suas operações, estruturas e atividades passam por avaliação, na são sinalizados possíveis riscos de segurança por meio do Programa de Segurança Pública.

Dentro do Programa de Segurança Pública destacamos os seguintes elementos avaliados:

- Descrição das Instalações e de Recursos de Segurança Pública
- Descrição do Público
- Análise de Risco de Segurança Pública
- Planejamento de Projetos e Atividades
- Atividade de Manutenção e Inspeção
- Preparação para Emergência e Resposta à Emergência
- Notificação e Investigação de Incidentes de Segurança Pública
- Comunicação e Educação para a Segurança Pública
- Treinamento sobre Segurança Pública
- Plano de Ação de Segurança Pública

No programa de treinamentos, ocorre o simulado para situações emergenciais envolvendo incidentes com o público externo.



Serviços terceirizados

Para iniciar as atividades, os terceiros passam por treinamento de integração e por um processo de verificação de adequação em HSS&E, além de auditorias de pré-qualificação. Anexada a todos os contratos com prestadores de serviços, a Elera também estabelece a necessidade de adesão ao documento “Obrigações do Contratado para Saúde, Segurança do Trabalho, Segurança Pessoal e Patrimonial e Meio Ambiente”, que apresenta todos os requisitos de HSS&E que deverão ser atendidos pelos terceiros.

A Elera dispõe de um programa de Saúde e Segurança com diretrizes que devem ser seguidas. Entre elas, está o preenchimento obrigatório do Plano Diário de Segurança do Trabalho (PDST), que deve ser preenchido antes do início das atividades diárias nas unidades operacionais. Visitantes das instalações e

terceiros também preenchem o PDST, que é acompanhado de uma explicação sobre os riscos e barreiras que serão encontrados na execução das atividades executadas no dia.

A Companhia também possui diretrizes para certificações, treinamentos e equipamentos mínimos de segurança individual e coletiva para todos os fornecedores que prestam serviços. Além disso, todos os veículos são monitorados e têm velocidade controlada. No caso de fornecedores que não estiverem em conformidade, há tratamento através da gestão diária de riscos na operação, do IDF, que mede a performance dos fornecedores também nesse aspecto e mediante acompanhamento do cumprimento das cláusulas definidas nos anexos de HSS&E assinados junto aos contratos com os fornecedores.

Ações realizadas

- Reunião de Segurança (Reseg) – ocorre mensalmente, com as equipes das usinas e com participação dos supervisores, mantenedores e especialistas de HSS&E
- Comitês de HSS&E – Reuniões trimestrais realizadas por cada comitê
- Implementação, durante o ano de 2020, da Avaliação da Qualidade do Plano Diário de Segurança do Trabalho (PDST) no software Governança, Risco e Compliance (GRC), projeto que proporcionou melhorias na gestão da qualidade do PDST, bem como nas recomendações e ações provenientes dessas avaliações
- Atualização dos Planos de Ação de Emergência (PAE), contemplando solicitações do órgão regulador e das equipes internas. Também foram desenvolvidos treinamentos com as defesas civis municipais e estaduais potencialmente afetadas pelos ativos da Companhia, além da validação das rotas de fuga e pontos de encontro propostos no PAE para a zona de autossalvamento pelas defesas civis e equipes locais.

Indicadores de saúde e segurança

A Elera reduziu significativamente as taxas de frequência de acidentes de trabalho de funcionários e as taxas de gravidade de acidentes de terceirizados. Devido à pandemia,

o foco foi em treinamento dos procedimentos da área de saúde e segurança, para desenvolver os funcionários e buscar melhoria na qualidade das ferramentas do sistema de gestão.

Indicadores de saúde e segurança no trabalho (SST)	2020	2019	2018
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para colaboradores	0,90	2,70	4,02
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para colaboradores	0,00	0,00	0,00
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/ contratados	13,43	11,72	19,44
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/ contratados	15,35	20,35	131,00
Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	6,90	8,05	11,67
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	7,40	12,07	64,93
Óbitos – próprios	0,00	0,00	0,00
Óbitos – terceirizados	0,00	0,00	0,00

Acidentes de trabalho – colaboradores próprios	2020	2019	2018
Número de horas de exposição ao risco	1.116.209	1.112.596	994.004
Número de acidentes de trabalho e de trajeto com e sem afastamento	5	11	4
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	0	0	0
Óbitos	0	0	0

Acidentes de trabalho – colaboradores terceirizados	2020	2019	2018
Número de horas de exposição ao risco	1.042.244	1.621.538	977.442
Número de acidentes de trabalho e de trajeto com e sem afastamento	5	19	19
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	16	33	0
Óbitos	0	0	0



Relacionamento com fornecedores

A Elera Renováveis empenha-se no propósito de gerar impactos positivos em toda a sua cadeia de valor, dá importância aos compromissos e valores de seus fornecedores e trabalha para qualificar e engajar seus parceiros. Para isso, estabelece um relacionamento sustentável na cadeia de fornecimento, visando, além da qualidade do serviço, o desenvolvimento e a segurança de seus parceiros.

Nesse relacionamento, alinha com fornecedores as boas práticas relacionadas à gestão e à operação, em sintonia com as transformações do setor elétrico. Além disso, preocupa-se com a saúde e segurança, com questões ambientais e com os impactos na sociedade.

Principais ações em 2020

→ **Procurement Cloud:** implementação de nova ferramenta para a realização de todos os processos de Procurement, incluindo o portal de fornecedores

→ **Procurement Release:** Ampliação da publicação do relatório que visa divulgar internamente a análise de bens e serviços adquiridos pela Elera e suas subsidiárias nos últimos 12 meses.

→ **Budget Assessment:** Análise do orçamento das áreas operacionais da Companhia, avaliando a disponibilidade para o ano e criando as melhores estratégias de compra, considerando fatores como agrupamento de compra, desenvolvimento de fornecedores, redução de custos, entre outros.

A Elera tem como estratégia de negócio o incentivo a uma cadeia de fornecedores diversificada e a contribuição para o desenvolvimento econômico das comunidades em que está inserida. Dessa forma, busca

fortalecer o desenvolvimento sustentável, contribuindo para o bem-estar econômico de um crescente número de negócios, sempre procurando adquirir bens e serviços de qualidade.

Tipos de fornecedor

2018	3.777	Fornecedores ativos	2019	4.685	Fornecedores ativos
	2.506	Fornecedores ativos no ano		2.781	Fornecedores ativos no ano
	1.275	Fornecedores de serviços		1.211	Fornecedores de serviços
	966	Fornecedores de materiais		1.181	Fornecedores de materiais
	265	Fornecedores de serviços e materiais		319	Fornecedores de serviços e materiais
2020	5.068	Fornecedores ativos			
	2.401	Fornecedores ativos no ano			
	1.023	Fornecedores de serviços			
	982	Fornecedores de materiais			
	396	Fornecedores de serviços e materiais			



Infraestrutura de rede

2018	R\$ 2.829.258,87	Locais
	R\$ 0,00	Globais
2019	R\$ 2.210.289,15	Locais
	R\$ 1.213.397,02	Globais
2020	R\$ 1.592.740,56	Locais
	R\$ 0,00	Globais



Produtos comerciais

2018	R\$ 7.426.123,59	Locais
	R\$ 0,00	Globais
2019	R\$ 10.957.635,22	Locais
	R\$ 35.820,55	Globais
2020	R\$ 23.010.760,04	Locais
	R\$ 0,00	Globais



Tecnologia da informação

2018	R\$ 4.226.965,84	Locais
	R\$ 27.923,40	Globais
2019	R\$ 6.982.531,49	Locais
	R\$ 28.996,00	Globais
2020	R\$ 4.707.119,35	Locais
	R\$ 146.360,37	Globais



Serviços técnicos profissionais

2018	R\$ 126.728.253,38	Locais
	R\$ 130.249,83	Globais
2019	R\$ 157.633.771,19	Locais
	R\$ 86.252,00	Globais
2020	R\$ 175.819.983,46	Locais
	R\$ 53.820,00	Globais

Total

2018	R\$ 141.210.601,68	Locais
	R\$ 158.173,23	Globais
2019	R\$ 177.784.227,05	Locais
	R\$ 1.364.465,57	Globais
2020	R\$ 205.130.603,41	Locais
	R\$ 200.180,37	Globais

Total (Locais + Globais)

2018	R\$ 141.368.774,91
2019	R\$ 179.148.692,62
2020	R\$ 205.330.783,78

Seleção de fornecedores

Por meio de ferramentas específicas e aprimoramento de processos, a Elera investe constantemente em relacionamentos sustentáveis e duradouros nas suas parcerias comerciais e de fornecimento de serviços.

Para a seleção de fornecedores, são realizadas diversas consultas sobre o histórico da empresa. Pela ferramenta Risk and Compliance, da Dow Jones, a Companhia analisa

informações referentes a risco de contratação de terceiros, registros relacionados a denúncias, processos ou condenações enfrentadas pelo fornecedor, principalmente nos temas relacionados a corrupção, lavagem de dinheiro, sanções econômicas e regulamentação. Outros detalhes sobre as avaliações de background check e anticorrupção são abordados na [página 103 deste relatório](#).

Canal de comunicação

Visando simplificar a vida dos fornecedores e criar um canal de comunicação eficiente, a Elera disponibiliza diversas ferramentas para manter o contato com seus parceiros, sendo o e-mail a principal, seguida por encontros presenciais com negociações comerciais, reuniões de

apresentação de portfólios, acompanhamento da execução do trabalho e, quando aplicáveis, treinamentos de segurança e compliance. Em 2020, no entanto, devido às restrições sociais, não houve encontros presenciais durante a pandemia.

Políticas e procedimentos

Para assegurar padrões de qualidade e a melhoria contínua de desempenho, o que reflete diretamente na satisfação de seus clientes, a Elera Renováveis adota as seguintes políticas e procedimentos:

- Norma de análise e classificação de risco de terceiros
- Procedimento de cadastramento de fornecedores
- Política de interação com autoridades públicas

Como garantia das conformidades legais, todos os contratos com fornecedores que prestam serviços para a Elera possuem cláusulas relativas a riscos e não conformidades. A assinatura do contrato é arquivada eletronicamente junto com o processo de contratação.

Durante o processo de cadastramento no Sistema Integrado de Gestão Empresarial (ERP), o fornecedor preenche um anexo no qual consta o Formulário de Mapeamento de Risco ABC, pelo qual o fornecedor adere, como pessoa jurídica, às diretrizes presentes no Código de Conduta e Ética Corporativa e na Política Antissuborno e Anticorrupção da Elera Renováveis. Além disso, o link com o código de conduta também consta no formulário assinado pelo representante legal do fornecedor.

Para estabelecer boas relações e certificar-se de que os serviços estão sendo bem executados, em toda a construção de um novo empreendimento a Elera acompanha a movimentação das pessoas alocadas e solicita às empresas contratadas documentos que evidenciem regularidade trabalhista.





Relacionamento com clientes

Mercados atendidos

Norteadas por prestar o melhor serviço em seus segmentos de atuação, a Elera Renováveis atende clientes em todas as regiões do Brasil. As operações da Companhia são realizadas tanto no Ambiente de Contratação Regulada (ACR), suprindo as distribuidoras de energia do setor público, como também no Ambiente de Contratação Livre (ACL), onde se destaca enquanto comercializadora de energia, suprindo

as necessidades de seus consumidores finais em setores como o de alimentos e bebidas, supermercados, telecomunicações e shoppings. Atualmente, conta com um quantitativo de 227 clientes ativos – 11% maior do que o total do ano anterior –, classificados entre 108 consumidores livres, 43 distribuidoras e 76 comercializadoras.

Porte e perfil da organização

Dentre os produtos e serviços fornecidos pela Elera Renováveis, destacam-se a venda de energia de modelo convencional, a subsidiada com 50% de desconto e a com 100% de desconto da Tarifa de Uso dos Sistemas Elétricos de Transmissão (TUST) e da Tarifa de Uso do Sistema de Distribuição (TUSD). Além disso, para determinados clientes, é oferecido o serviço de gestão operacional perante à CCEE e, para os clientes com interesse na certificação de energia renovável, o I-REC.

A participação nacional de mercado da Elera Renováveis é de 0,9%, considerando a potência instalada e em operação em dezembro de 2020, equivalente a 1.565.000 kW. A nível Brasil, essa potência instalada é parte do patamar do

Sistema Nacional Integrado de 174.659.510 kW, conforme Banco de Informações de Geração da ANEEL, de 1º de janeiro de 2021. Quanto às informações comerciais, houve aumento no número total de clientes da Elera Renováveis, passando os consumidores livres de 86 para 108 em 2020; as distribuidoras, de 45 para 43; e as comercializadoras, de 73 para as atuais 76 parceiras.

O total de energia comercializado pela companhia em 2020 foi de 7.026 GWh, sendo destinados 2.392 (34%) para atendimento do mercado regulado (ACR) e, a maior parte, 4.634 GWh (66%), para atendimento dos clientes do Ambiente de Comercialização Livre (ACL).



Energia vendida (GWh)

2018 <hr/> 6.856,27	2.167,03	- Distribuidoras – ACR	2019 <hr/> 7.533,13	2.979,95	- Distribuidoras – ACR
	2.079,71	- Consumidores livres – ACL		1.837,25	- Consumidores livres – ACL
	85,21	- Agentes de Geração – ACL		75,56	- Agentes de Geração – ACL
	2.524,32	- Comercializadores – ACL		2.697,20	- Comercializadores – ACL
2020 <hr/> 7.026,65		2.392,00	- Distribuidoras – ACR		
		1.818,50	- Consumidores livres – ACL		
		332,35	- Agentes de Geração – ACL		
		2.483,81	- Comercializadores – ACL		

O total de energia comprada em 2020 foi de 2.879 GWh

21% superior à quantia de 2019

que havia sido de 2.370 GWh, sendo a maior parcela deste montante proveniente de comercializadoras.



Energia comprada (GWh)

Ano	Geradora	Comercializada	Outras	Total
2018	-	1.783,00	-	1.783,00
2019	270,50	2.099,55	-	2.370,048
2020	494,30	2.004,24	380,71	2.879,25

Percepção do cliente

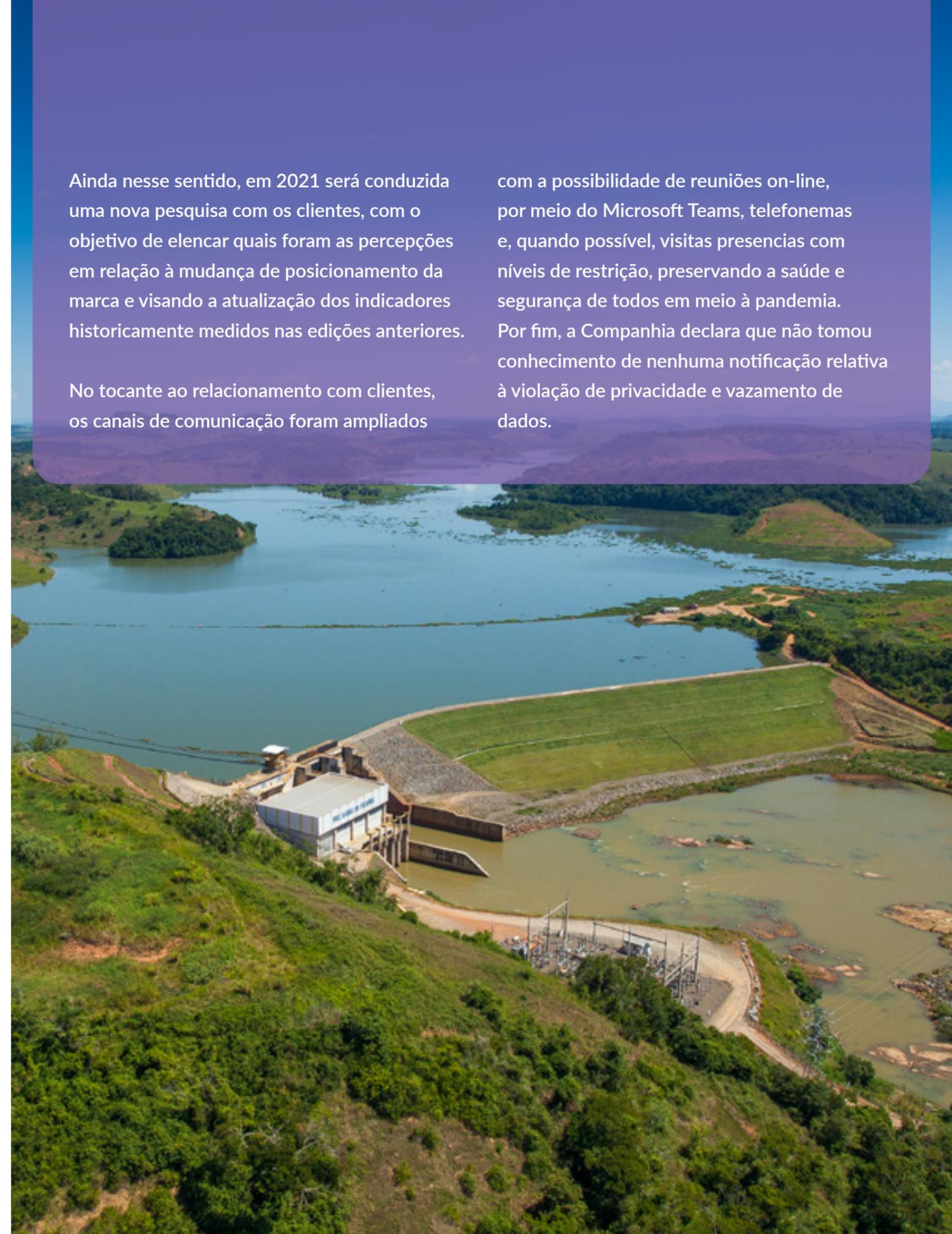
O ano de 2020 foi de mudança estratégica para a Companhia, principalmente por conta do processo de rebranding de Brookfield Energia para Elera Renováveis. Foram realizadas diversas campanhas midiáticas, com veiculação nas redes sociais da empresa e outras de grande alcance, somando-se a campanhas com clientes, na forma de evento on-line de divulgação da nova marca, mailing direcionados aos clientes e parceiros, além de reuniões virtuais.

Visando capturar as percepções dos clientes nos quesitos relacionados a atendimento e a identificação de oportunidades, a Companhia realiza frequentemente pesquisas de satisfação. No ano de 2020, por conta da mudança da marca, o foco foi o de revisitar os pontos levantados na pesquisa de 2019, possibilitando a atualização de estratégias do setor comercial, de modo a explorar os diferentes perfis de clientes e as formas de atender às suas necessidades por meio da prestação de serviços.

Ainda nesse sentido, em 2021 será conduzida uma nova pesquisa com os clientes, com o objetivo de elencar quais foram as percepções em relação à mudança de posicionamento da marca e visando a atualização dos indicadores historicamente medidos nas edições anteriores.

No tocante ao relacionamento com clientes, os canais de comunicação foram ampliados

com a possibilidade de reuniões on-line, por meio do Microsoft Teams, telefonemas e, quando possível, visitas presenciais com níveis de restrição, preservando a saúde e segurança de todos em meio à pandemia. Por fim, a Companhia declara que não tomou conhecimento de nenhuma notificação relativa à violação de privacidade e vazamento de dados.



Pesquisa e desenvolvimento

O desenvolvimento sustentável e a inovação fazem parte dos objetivos estratégicos da Elera Renováveis. As atividades de pesquisa e desenvolvimento são um tema estratégico, gerando valor no atendimento às demandas futuras e garantindo a perenidade dos negócios.

A Elera entende que os investimentos são oportunidades, já que trazem soluções inovadoras, promovendo mais eficiência e diferenciais competitivos ao setor.

Para o setor elétrico, o investimento em P&D é também uma exigência regulatória, estabelecida pela Lei nº 9.991, de 24 de julho de 2000, e fiscalizada pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). Esta lei determina

que as empresas do setor elétrico destinem um percentual da receita operacional líquida (ROL) para investimento em projetos de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico.

R\$ 3,6 milhões

Em 2020, a Elera destinou R\$ 3,6 milhões para projetos de P&D, divididos em 4 temas distintos, dos 11 propostos pela ANEEL.

FA – Fontes alternativas de geração de energia elétrica		
2018	2019	2020
998 mil	484 mil	372 mil
45%	21%	10%



MA – Meio ambiente		
2018	2019	2020
264 mil	642 mil	2.221 mil
12%	28%	58%

OP – Operação de sistemas de energia elétrica		
2018	2019	2020
613 mil	83 mil	-
28%	4%	0%



TOTAL		
2018	2019	2020
2.203 mil	2.279 mil	3.855 mil
100%	100%	100%

Investimentos por temas de pesquisa

GB – Gestão de bacias e reservatórios		
2018	2019	2020
150 mil	525 mil	842 mil
7%	23%	22%



PL – Planejamento de sistemas de energia elétrica		
2018	2019	2020
178 mil	544 mil	420 mil
8%	24%	11%

Os temas dos projetos desenvolvidos são considerados de grande relevância para o setor elétrico brasileiro, compreendendo estudos e desenvolvimentos que integrem a geração de novos conhecimentos tecnológicos, beneficiando os consumidores diretos e indiretos, e gerando benefícios para as empresas, sociedade e meio ambiente.

★ Projetos em destaque

AES Uruguaiana – Cooperadas ITIQUIRA e BRAÚNA

Projeto Código: PD-0610-1004/2015 (Smart-Sen – Mudou para IRIS)

Nova metodologia de extração e manipulação de dados de gerações de fontes intermitentes de energia em intervalos de tempo adequados para a simulação da operação do SIN em curtíssimo prazo e um software simulador da operação eletro-hidro-energética de curtíssimo prazo e tempo real para o SIN.

Termopernambuco – Cooperada ITIQUIRA

Projeto Código: PD-02290-0051/2016 (Estratégico 019 – Geração Heliotérmica)

Planta-piloto heliotérmica, do tipo cilíndrico parabólico, com campo solar de 5,16 MWte, bloco de potência de 0,5 MW e armazenamento de 3h, com ciclo rankine orgânico (OCR), conectada ao processo industrial da Santa Efigênia Agropecuária, em Jaborandi, Bahia.

Candeias – Cooperada ITIQUIRA

Projeto Código: PD-06961-0006/2017 (Sinapse)

Metodologia e sistema computacional para análise integrada de aspectos técnico-econômicos e socioambientais associados ao planejamento da geração em médio e longo prazos, considerando competitividade e sustentabilidade das fontes, consolidada em documento.

ITIQUIRA

Projeto Código: PD-00700-0118/2018 (Recuperação de Concreto)

Nova substância/método para reparar cimentos e argamassas, a partir de eletromigração de nanossílica, responsável pela recuperação da matriz cimentícia da estrutura de concreto danificada pela ação do tempo e/ou infiltração de umidade.

ITIQUIRA e TANGARÁ

Projeto Código: PD-00700-0119/2019 (Metanálise da Biota)

Metodologia para analisar assembleias de peixes da região de abrangência da bacia do Rio Verde, com aplicação da metanálise de isótopos e de elementos-traços ambientais em otólitos de peixes em ambientes aquáticos, contribuindo com dados sobre os movimentos inter-habitat.

ITIQUIRA e BRAÚNA

Projeto Código: PD-06305-0219/2020 (CianoUreia)

Manejo da biomassa de macrófitas em reservatórios, como ferramenta sustentável para melhoria da qualidade da água, aliado ao aproveitamento da biomassa excedente para a produção de biogás, energia e ureia em ações de recomposição florística da vegetação na área de influência da UHE Barra do Braúna.

BRAÚNA

Projeto Código: PD-06305-0220/2020 (Recuperação de Concreto II)

Nova substância/método para reparar cimentos e argamassas a partir da difusão induzida de nanossílica, sendo esta responsável pela recuperação da matriz cimentícia da estrutura de concreto danificada pela ação do tempo e/ou infiltração de umidade.

★ Projetos em destaque

BRAÚNA

Projeto Código: PD-06305-0320/2020 (Microinversor)

Microinversor com potência de até 0,5 kW para instalação em painéis fotovoltaicos, com nova topologia construtiva para aumento de rendimento e qualidade da energia gerada em plantas eólicas e fotovoltaicas.

Candeias – Cooperada ITIQUIRA

Projeto Código: PD-06961-0010/2019 (v2g – Recarga Rápida)

Sistema de recarga híbrido (solar fotovoltaico, rede e acumulador secundário) para abastecimento de veículos elétricos e bicicletas elétricas em aplicações V2G. Descrição dos locais mais adequados ao uso de veículos elétricos em seis estados no país (MA, PA, PI, AL, MS, e GO) com a implementação de três pilotos.

TANGARÁ e PANTANAL

Projeto Código: PD-02393-0120/2020 (MRE – São Francisco)

Investimento em dados de entrada críticos para o planejamento para que sejam mais aderentes à realidade, como no caso das vazões naturais e parâmetros técnicos das hidrelétricas (como o rendimento das turbinas), trazendo benefícios econômicos na forma de decisões operativas melhores e contribuindo para melhores decisões operativas do SIN.

EDF Norte Fluminense – Cooperada ITIQUIRA

Projeto Código: PD-00678-0120/2020 (Usinas Reversíveis)

Desenvolvimento de metodologia para seleção de locais no Brasil para implantação de projetos de usinas hidrelétricas reversíveis, utilizando técnicas computacionais, além de estimar quantitativos, custos e avaliar sua inserção na matriz energética.





Associações

Com o objetivo de contribuir com o fortalecimento do setor elétrico, realizar intercâmbios de conhecimento e ampliar a capacidade de geração de valor em âmbito institucional e no contexto da sustentabilidade, a Elera participa de associações e organizações setoriais.

O envolvimento com essas associações faz com que a Elera participe ativamente da regulamentação do setor, conforme os interesses de seus stakeholders e da sociedade como um todo. A seguir, são apresentadas as associações de classe em que a Companhia tem participação, indicando o nível de representatividade em cada uma delas.

Associação

Associação Brasileira de Produtores Independentes de Energia (APINE)
Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa (ABRAGEL)
Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica)
Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR)
Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (ABRACEEL)
Instituto Acende Brasil
Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)

Representatividade

Conselho de Administração
Conselho de Administração
Associada
Associada
Associada
Associada
Associada

Além disso, a Elera Renováveis mantém contato constante com as instituições do setor elétrico, como o Ministério de Minas e Energia (MME), a Empresa de Pesquisa Energética (EPE), a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), a Agência Nacional de Águas (ANA), a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), o Operador Nacional do Sistema (ONS), além

do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), principal fonte de financiamento do setor elétrico brasileiro.

Por meio de suas ações e o contato com estas instituições e associações, a Companhia busca mitigar riscos, alavancar oportunidades e aperfeiçoar o ambiente legislativo e regulatório

no setor elétrico brasileiro. Sua participação ocorre de forma direta e indireta, por meio de reuniões, contribuições em consultas públicas, videoconferências e correspondências eletrônicas e/ou físicas.

A Elera Renováveis também participa dos grupos técnicos das associações, responsáveis pela análise detalhada dos assuntos que influenciam o setor, assumindo participação ativa nas discussões e coordenação em assuntos específicos.

Em 2020, as principais ações desenvolvidas pela Elera Renováveis junto às associações foram voltadas para a solução do risco não hidrológico, atualmente assumido pelos agentes de geração

hidrelétrica, que resulta em redução da produção de energia e em prejuízos financeiros elevados. As discussões sobre o assunto tiveram início em 2015, quando os agentes ingressaram com ações judiciais para se proteger desse risco não hidrológico. A partir de 2018, a busca por uma solução no âmbito legislativo ganhou maior expressão, sendo finalmente concretizada com a publicação da Lei nº 14.052/2020. A Elera Renováveis atuou ativamente na busca dessa solução, apoiando as discussões e ações empreendidas pelas associações de classe das quais participa. Posteriormente, atuou na audiência pública aberta pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) para aperfeiçoar a regulamentação do tema.



Governança

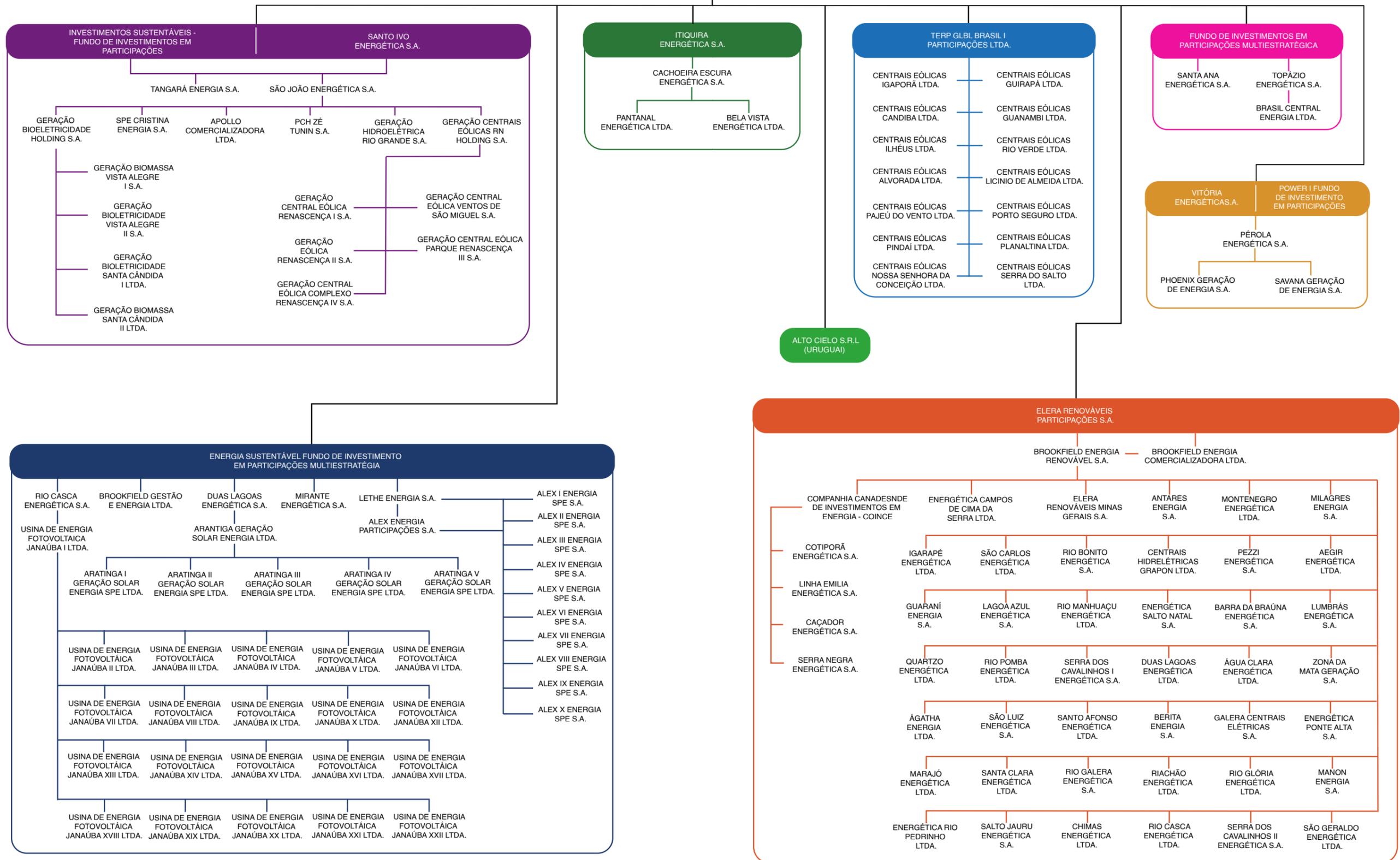
A Companhia possui como grande norteador de suas operações as melhores práticas de mercado para os temas éticos e de conformidade, estando aderente quanto aos requisitos legais e regulatórios e proporcionando confiança a seus stakeholders.

Estrutura de governança

A Elera Renováveis (Brookfield Energia Renovável S.A.) é uma sociedade anônima de capital fechado, que possui como controladas tanto sociedades anônimas como limitadas, todas também de capital fechado.

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

Elera Renováveis





A governança corporativa da Elera atua de forma a refletir em sua gestão o regulamento interno, a cultura organizacional e as políticas da Companhia. Age de forma transparente e busca constantemente os mais altos padrões de governança, garantindo confiança e credibilidade às partes relacionadas. Para garantir as melhores práticas e qualidade da gestão, a área baseia-se na revisão contínua, no acompanhamento da legislação

e do ambiente regulatório, e na definição de diretrizes estratégicas pautadas pela ética e transparência.

A governança corporativa está estruturada a partir de seus órgãos sociais, conforme descritos a seguir, os quais são responsáveis pela análise e pelas tomadas de decisão.

Assembleia Geral

- Instância máxima da Companhia
- Permite atuação dos acionistas por meio dos votos
- Delibera sobre alterações e consolidações do estatuto social
- Elege os membros do Conselho de Administração
- Delibera sobre temas propostos pelos conselheiros e/ou acionistas
- Define a destinação de lucros e dividendos
- Avalia o relatório da administração e as demonstrações financeiras
- Define a remuneração dos administradores

2020

1 Assembleias gerais ordinárias ocorridas

1 Assembleias gerais extraordinárias ocorridas

Conselho de Administração

- Órgão máximo de governança
- Mandato de um ano, permitindo reeleição
- Responsável pela orientação geral dos negócios
- Responsável por acompanhar a execução dos programas
- Elege a Diretoria-Executiva

2020

6 Reuniões ocorridas

Presidente:

Nilton Leonardo Fernandes e Oliveira

Conselheiro:

Luiz Ildefonso Simões Lopes

Conselheiro:

Henrique Carsalade Martins

Diretoria-Executiva:

- Mandato de um ano, permitindo reeleição
- Responsável pela execução estratégica dos negócios
- Responsável pela implementação de políticas e diretrizes estabelecidas pelas instâncias superiores

Diretor-Presidente:

Fernando Mano da Silva

Diretor Vice-Presidente de Comercialização:

Marcelo Lamar Pereira Simão

Diretor Vice-Presidente de Desenvolvimento de Projetos:

Jorge Murad Possebon Mussi

Diretor Vice-Presidente de Engenharia e Construção:

Jorge Murad Possebon Mussi

Diretor Vice-Presidente de Finanças:

Nilton Leonardo Fernandes e Oliveira

Diretor Vice-Presidente de Operações:

Kleber Ribeiro Cosenza

Diretor Vice-Presidente de Serviços Jurídicos e Consultor Geral:

Carlos Gustavo Nogari Andrioli

Diretor Vice-Presidente Executivo:

Carlos Gustavo Nogari Andrioli



Governança, integridade e conformidade

A Elera Renováveis conduz seus negócios de acordo com padrões éticos e de integridade. A Companhia acredita que, além da conformidade com todas as leis, regras e políticas aplicáveis às suas operações, a adoção desses padrões contribui positivamente para a construção de uma sociedade mais justa e para o sucesso do seu negócio.

Comprometidos com essa crença e com a tolerância zero ao suborno e à corrupção, a Companhia desenvolveu o Programa de Compliance, cujo conjunto de diretrizes, políticas, procedimentos e estruturas de governança e gestão de riscos corporativos é aplicável a todos os integrantes do time, sem exceção.

Código de conduta e ética corporativa

Como peça central da cultura de integridade e conformidade, a Elera possui o Código de Conduta e Ética Corporativa, desenvolvido em conjunto com a alta gestão e de acordo com os padrões globais. Disponível no site e com versões em português, inglês e espanhol, o Código é aplicável a todos os colaboradores e fornecedores, caracterizando-se como ferramenta de orientação para relações institucionais, pessoais e laborais, a

fim de reafirmar os princípios de confiança, transparência, responsabilidade e justiça que norteiam todo o negócio da Companhia.

Atualmente, todos os mais de 500 colaboradores, incluindo membros da alta administração, receberam treinamento sobre as diretrizes do Código, certificando anualmente sua leitura e aceitação. Ambas as iniciativas são mandatórias e continuamente monitoradas

sob supervisão do Comitê de Ética e Conduta Empresarial – a entidade máxima do Programa de Compliance, composta por membros da alta administração – garantindo visibilidade constante do tema Integridade e Conformidade no mais alto nível da organização.

A Companhia entende que, para manter a cultura de integridade ativa, é necessário ir além e impactar continuamente todos

os colaboradores e parceiros por meio de mensagens relacionadas ao Programa. Para isso, a área de Compliance define e executa anualmente um plano de comunicação e treinamento que se aplica a todos os colaboradores e parceiros, prevendo uma série de encontros – presenciais e a distância –, voltados à divulgação do programa, além de comunicados relacionados à ética e ao Programa de Compliance.

Combate ao suborno e à corrupção

Outro elemento fundamental do Programa de Compliance é a Política Antissuborno e Anticorrupção. Acessível a todos os interessados por meio do site e da intranet, a Política Antissuborno e Anticorrupção reúne declarações, práticas e referências que a

Companhia adota em nível legal, estatutário e de boas práticas de governança para promover a prevenção e detecção de possíveis situações de fraude ou corrupção, bem como o tratamento eficaz de eventuais ocorrências.

Gestão de riscos relacionados à corrupção

Para dar suporte ao Programa de Compliance e seguindo as melhores práticas internacionais relacionadas ao combate à corrupção, a Elera Renováveis realiza periodicamente, com o auxílio de consultores independentes, uma análise de riscos relacionados a fraude e corrupção. Desta análise, derivam ações específicas de mitigação dos riscos e melhorias no Programa de Compliance, como, por exemplo, ajustes em políticas, processos e procedimentos internos ou implementação

de novos mecanismos de controle e monitoramento.

O compromisso com a integridade e a conformidade também contempla os parceiros de negócio: só é possível se tornar um parceiro de negócios da Elera após análise e classificação de risco baseadas em protocolos internacionais, e os potenciais parceiros que não atingirem o padrão esperado estarão impedidos de celebrar contratos com a empresa.

Apenas no ano de 2020, mais de 1.500 parceiros foram detalhadamente avaliados pelo time de Compliance da Companhia. Mais recentemente, foram adotados protocolos de data analytics que permitem monitorar a situação de parceiros mesmo após sua contratação, avaliando continuamente sua aderência aos padrões de conformidade esperados pela Companhia.

Orienta-se, também, a todos os funcionários da Companhia, maior cautela e discernimento nos trâmites junto a autoridades públicas, uma vez que, tradicionalmente, esta é uma área em que riscos ligados a suborno e corrupção são mais prováveis. Para isso, a Companhia fornece

diretrizes claras sobre quais condutas não são adequadas no âmbito do relacionamento com agentes públicos.

A Elera acredita que medidas como essas mitigam significativamente riscos de fraude e corrupção vinculados às atividades desenvolvidas e contribuem na propagação da ética e da integridade em toda a cadeia de fornecimento, reforçando a relevância de uma atuação em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis.

Gestão ativa de conflitos de interesse

Um conflito de interesse ocorre quando o interesse particular de algum funcionário interfere ou parece interferir de alguma forma nos interesses da Companhia como um todo. Para que isso seja evitado, faz-se necessário que as decisões sejam tomadas sempre de forma imparcial e sem a intenção de se obter vantagens próprias.

Nesse contexto, a Companhia desenvolveu um trabalho contínuo junto a todos os funcionários para detectar a existência de potenciais conflitos de interesse derivados de suas atribuições pessoais ou profissionais e, nesses casos, orientá-los sobre como proceder em

caso de materialização de conflitos, bem como para adotar medidas de mitigação desse risco.

A mesma lógica se aplica para aquisições de novos ativos, fusões, formação de joint-ventures ou transações entre partes relacionadas, oportunidades em que a companhia conta com um comitê com representantes da alta direção vinculado aos executivos do escritório corporativo no Canadá. Esses representantes analisam e aprovam cada transação, visando identificar conflitos e garantir a isenção na tomada de decisões, em benefício dos acionistas e das demais partes relacionadas.

Canal confidencial

Todos os colaboradores e parceiros de negócio são ativamente encorajados a reportar casos em que exista suspeita de violação aos preceitos definidos no Programa de Compliance. Para isso, foi criado o Canal Confidencial, disponível tanto para o público interno quanto externo.

O Canal Confidencial é gerido por um terceiro independente e permite a qualquer pessoa, de forma anônima, denunciar suspeitas de

qualquer ação de colaboradores, terceirizados ou dirigentes da Companhia que possa violar o Código de Conduta e Ética Corporativa e as demais políticas relacionadas. O sistema está disponível em português, inglês e espanhol, gratuitamente, 24 horas por dia, sete dias por semana, por meio da internet (<https://www.canalconfidencial.com.br/elera/>) ou por telefones de discagem gratuita, conforme disponibilizado em cada um dos países onde são desenvolvidas atividades:

Telefones



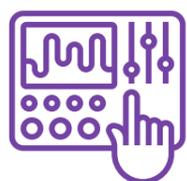
- **Brasil:** 0800 777 0772
- **Chile:** 800 914 508
- **Uruguai:** 000 416 205 6408



Internet

www.canalconfidencial.com.br/elera

Cada vez que uma denúncia ou reclamação é recebida, a equipe de Compliance avalia criteriosamente seu conteúdo e, sempre que necessário, conduz investigações pautadas na absoluta confidencialidade e proteção aos denunciantes de boa-fé, uma garantia inscrita formalmente no Programa de Compliance.



Ambiente de controle

Gestão de riscos

A Companhia considera que, para ser sustentável, é essencial ao negócio um gerenciamento de riscos eficaz. Para tanto, a Elera possui uma Política de Gestão de Riscos de Mercado que estabelece controles e garante que os riscos permaneçam dentro das provisões estabelecidas pela administração.

Os objetivos da Política de Gestão de Riscos de Mercado englobam:

→ Tomar conhecimento dos riscos por meio da captura, avaliação, medição e relato de todos os ativos e exposições a riscos contratuais.

→ Garantir que a empresa compreenda integralmente sua posição geral e os riscos associados, e que os sistemas, pessoas e

relatórios sejam desenvolvidos de modo permitir a comunicação para públicos interno e externo.

→ Garantir que os retornos alcançados estejam alinhados com os riscos assumidos.

→ Limitar perdas a determinado nível.

→ Garantir que riscos similares sejam relatados e gerenciados da mesma maneira.

→ Estabelecer divisão de responsabilidades bem definida.

→ Estar em conformidade com as melhores práticas de gestão.

O gerenciamento de riscos corporativos contribui com o atingimento de metas, mitiga possíveis danos, evita a perda de recursos e auxilia no cumprimento de leis e regulamentos. Para isso, guiada pela política de Gestão de Riscos, a Elera monitora de forma abrangente os seguintes riscos:

Principais Riscos

Risco produtivo	<p>Hidrelétricas - caso o regime hidrológico seja desfavorável, pode haver geração de energia em níveis inferiores ao da garantia física, levando a custos adicionais para todo o sistema.</p> <p>Eólica - incertezas dos fluxos de vento.</p> <p>Biomassa - indisponibilidade do bagaço de cana-de-açúcar.</p>
Risco de mercado	<p>Preço - refere-se às grandes variações no preço de energia, decorrentes de cenário hidrológico incerto.</p> <p>Liquidez - é o risco de não cobrir uma posição em tempo hábil, sendo resultado normalmente da incapacidade de liquidar um ativo sem perda significativa do seu valor. O risco de liquidez pode afetar adversamente o patrimônio líquido da Companhia.</p> <p>Localização - devido a diferença nos preços de energia entre diferentes localizações geográficas. As diferenças de preço (bases locais) podem ser muito dinâmicas, principalmente devido a condições hidrológicas específicas.</p> <p>Crédito - os clientes podem encontrar dificuldades para cumprir com seus compromissos financeiros. Nesse caso, a companhia pode não receber os valores pela energia vendida dentro dos prazos estabelecidos, e isto pode impactar sua liquidez e fluxo de caixa.</p>
Risco regulatório	Mudança no ambiente regulatório que pode impactar negativamente o contexto econômico. O risco regulatório também surge do volume de exigências regulatórias existentes, criadas a partir de leis, regras e regulamentos emitidos por agências reguladoras federais, estaduais e regionais.
Risco operacional	Risco proveniente de processos, pessoas ou sistemas internos inadequados ou que possam falhar. Isso pode estar associado a deficiências na estrutura de controles internos, erro humano, fraude ou incapacidade do sistema de fornecer funcionalidade adequada de captura, armazenamento e relatório.
Risco legal	Impedimento legal, como documentação inadequada ou linguagem contratual frágil.
Risco ao meio ambiente	Originado de descargas não intencionais de produtos petrolíferos, substâncias contaminadas por óleo tóxico, pesticidas, outras substâncias químicas (incluindo sólidos e gases), sujeira, lodo, esgoto sanitário ou outros materiais no meio ambiente. A Companhia também atua para minimizar impactos decorrentes de ruídos nas proximidades de usinas, subestações e redes de tensão.
Risco à comunidade e a propriedades de terceiros	Risco de eventual ferimento, fatalidade ou doença provocada pelas operações ou exposição das proximidades, bem como a possibilidade de danos a propriedades de terceiros decorrentes de incidentes advindos da operação das usinas.

Para auxiliar na gestão de riscos de mercado, a Elera possui o Comitê de Gerenciamento de Risco Sênior (SRMC), que recomenda e estabelece estratégias, metas e objetivos, e o Comitê de Gerenciamento de Riscos e Receitas (RRMC), que tem a responsabilidade de oferecer total transparência sobre os riscos e receitas e, ainda, estabelecer uma ligação entre o nível estratégico e o operacional de gestão de risco.

Ademais, para oferecer apoio ao SRMC e ao RRMC, a Companhia conta com o Grupo de Monitoramento de Risco Comercial (CRMG),

responsável pelo desempenho e eficácia de métricas e procedimentos aprovados e relacionados às atividades, bem como por comunicar qualquer alteração que possa impactar a gestão de risco.

Devido à pandemia em 2020, a Companhia recebeu solicitações para a redução dos volumes/preços contratados por parte de alguns clientes. Para mitigar o impacto financeiro negativo na receita de 2020, as renegociações contemplaram compensações em períodos futuros.

Controles internos

A Elera considera um sistema de controle interno primordial para a integridade e credibilidade geral da organização, sendo capaz de garantir o cumprimento das diretrizes voltadas para a mitigação dos riscos. Assim, a Companhia conta com a área de Controles Internos, a qual dá suporte às áreas de negócio para manter o ambiente de controles e governança corporativa. A área atua de forma preventiva, mapeando processos com foco em análise de riscos, controles e melhoria contínua, bem como garantindo a atualização dos

normativos internos e sua aderência. Como subsidiária da Brookfield Renewable Partners L.P., que tem ações negociadas nos mercados canadense e norte-americano, as empresas do Brasil seguem as reconhecidas práticas de governança corporativa do Grupo e muitas das recomendadas pelo Committee of Sponsoring Organizations (COSO – Comissão Nacional sobre Fraudes em Relatórios Financeiros) e pelo Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB), além das determinações da Lei Sarbanes-Oxley.

Principais atividades e responsabilidades da área de controles internos:

- Avaliação do ambiente de controles internos de todas as empresas do grupo, promovendo assessoria às áreas de negócio na identificação e manutenção de controles-chave, bem como apresentação de oportunidades e recomendações de melhorias
- Revisão e criação de políticas e procedimentos
- Suporte nas mudanças e melhorias de processos relacionadas às implantações de novos sistemas
- Gestão de acesso a sistemas e aplicações
- Avaliação de segregação de função e alçadas de aprovação
- Coordenação dos trabalhos de auditoria interna com as áreas de negócio
- Suporte e monitoramento trimestral de planos de ação derivados de auditorias e avaliações de controles internos

Além disso, são validados pela área os trabalhos de certificação SOX, assessorando as áreas de negócios quanto à metodologia aplicada. Os trabalhos de auditoria externa também são coordenados pela área de Controles Internos.

Auditoria interna

A Auditoria Interna tem a finalidade de verificar a adequação e eficácia dos sistemas, processos e ambiente de controles internos, buscando reduzir a probabilidade de ocorrência de erros, não conformidades em relação à legislação e aos normativos internos e externos, bem como práticas ineficazes e fraudes.

A Auditoria está ligada administrativamente ao grupo Brookfield Brasil e é totalmente independente, subordinada ao Chief Internal Audit Corporativo da Brookfield Asset Management (Canadá) que, por sua vez, se reporta diretamente ao comitê de auditoria da Brookfield Asset Management.



Privacidade e proteção de dados

Proteção de dados, privacidade e cyber security

A Elera reconhece a importância de proteger e garantir a privacidade de quaisquer dados pessoais a ela confiados e está comprometida com o tratamento de dados dessa natureza de maneira transparente, conforme previsto nas atuais leis de proteção de dados pessoais.

Para isso, foi construída uma estrutura multidisciplinar, com o objetivo de salvaguardar essas informações com o máximo cuidado e de monitorar seu tratamento, mantendo um programa abrangente de proteção de dados, privacidade e cyber security que incorpora a filosofia de proteção de dados a toda a organização.

Para tanto, a Elera investe continuamente em ações para conscientização de segurança, treinamento de funcionários, gerenciamento de acesso, gerenciamento de vulnerabilidades,

monitoramento de segurança e resposta a incidentes. Em 2020, esse trabalho continuou, com foco especial no fortalecimento dos processos de privacidade e segurança de dados, através de uma série de iniciativas tecnológicas e de governança, merecendo destaque a formalização do Escritório de Privacidade, que congrega integrantes das áreas de Compliance, TI e Jurídico para a construção de uma estrutura sólida de proteção dos dados pessoais existentes nos sistemas da Companhia. A Elera conta com um Data Protection Officer (DPO), que reporta periodicamente à alta gestão a evolução dessas iniciativas.

Além disso, o programa de treinamento contínuo em cyber security da Elera é mandatório e garante que cada funcionário esteja ciente das condutas esperadas no uso de sistemas de tecnologia da companhia, incluindo prevenção de fraudes e golpes, boas práticas on-line e mitigação de riscos no ambiente virtual. Por meio de dicas veiculadas nos canais de comunicação e de treinamentos, os especialistas da Elera abordaram temas como

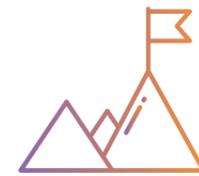


phishing, gestão adequada de senhas, segurança em redes sociais, malware, navegação web segura, segundo fator de autenticação, entre outros.

Todos os funcionários da Elera são orientados a seguir as leis aplicáveis de proteção de dados e privacidade, sendo proibido o uso não autorizado ou a divulgação de informações confidenciais por qualquer funcionário da empresa. Uma eventual violação de nossas políticas resultará em medidas disciplinares e poderá levar, inclusive, à rescisão do contrato de trabalho.

Desempenho

A Elera acredita que seu sucesso está ligado diretamente ao sucesso das partes relacionadas. Por isso, visa ser eficiente em todos os aspectos: não apenas na geração de energia, mas também na geração de resultados positivos a seus stakeholders.



Desafios e oportunidades

O Brasil possui em sua matriz energética significativa participação de fontes renováveis, contribuindo positivamente com as questões ambientais. No entanto, em contrapartida, existem diversos parâmetros climáticos que podem interferir no desempenho dessa matriz energética. No Brasil, o atendimento ao mercado de energia é impactado pela pluviosidade nas bacias hidrográficas, já que sua matriz elétrica é composta em sua maior parte por usinas hidrelétricas. A escassez de água nos rios afeta a geração das usinas hidráulicas e, conseqüentemente, a comercialização dessa energia.

Dessa forma, quando as usinas hidráulicas são obrigadas a restringir sua geração por conta da escassez de água, outras fontes de energia são acionadas para complementar o atendimento à demanda do país, o que pode encarecer o preço final da energia. Nesse cenário, as usinas que apresentarem déficits de produção de energia estarão sujeitas aos preços de curto prazo do mercado de energia, resultando em impactos financeiros negativos. Para minimizar esse risco e identificar oportunidades, são utilizadas ferramentas de monitoramento da carteira de energia e controle de impactos da variação do preço da energia.

O ano de 2020 foi desafiador para o setor elétrico, marcado por diversas medidas para enfrentamento da crise decorrente da pandemia de covid-19. Uma delas foi a publicação da Lei nº 14.052, de 8 de setembro de 2020, que estabeleceu as condições para a repactuação do risco não hidrológico, o qual imputava exposições financeiras negativas aos geradores hidrelétricos participantes do Mecanismo de Realocação de Energia (MRE), em decorrência da redução de sua produção de energia elétrica. Tais efeitos financeiros são discutidos pelos agentes de geração desde maio de 2015, quando a maioria desses agentes ingressou com ações judiciais que suspenderam os pagamentos financeiros decorrentes desses efeitos.

Parte dos agentes que ingressaram com ações judiciais em maio de 2015 aderiu aos critérios exigidos na Resolução Normativa ANEEL nº 684, de 11 de dezembro de 2015, que permitiu a repactuação do risco hidrológico (GSF). Ocorre que tais critérios eram razoáveis somente para os geradores que comercializam energia no Ambiente de Comercialização Regulado (ACR).



Dessa forma, os geradores que negociavam energia no Ambiente de Comercialização Livre (ACL) não aderiram à repactuação, mantendo vigentes suas ações judiciais desde então.

A busca por solução para esta questão foi equacionada no âmbito legislativo, após diversas discussões que culminaram na publicação da referida Lei nº 14.052. Na sequência, a ANEEL instaurou a Consulta Pública 56/2020, com o objetivo de regulamentar a matéria, que resultou na publicação da Resolução Normativa nº 895/2020. No momento, os geradores hidrelétricos aguardam a homologação, pela ANEEL dos valores financeiros a serem ressarcidos, recentemente publicados pela CCEE, sendo que muitos já iniciaram os trâmites necessários para aderir a essa nova condição de repactuação.

Outro assunto relevante no ano de 2020 foi a publicação da Lei nº 14.066/2020, que altera a Lei nº 12.334/2010, no sentido de incluir novas obrigações para os agentes no que se refere ao Plano Nacional de Segurança de

Barragens. A ANEEL ainda não regulamentou as alterações dispostas na lei, mas seus impactos vêm sendo analisados pelos agentes que detêm empreendimentos de geração hidrelétrica. A Elera Renováveis tem acompanhado as discussões realizadas nas associações de classe das quais participa, além de ter conduzido discussões internas para avaliar, em específico, o impacto sobre seus empreendimentos.

A Consulta Pública nº 45/2020 também merece destaque, ao propor aprimoramento à forma de sazonalização da garantia física das usinas hidrelétricas participantes do MRE. Este procedimento permite às empresas alocarem mensalmente montantes de energia elétrica, distribuindo mais ou menos volume, em determinados meses do ano, com o propósito de mitigar riscos comerciais. A Elera Renováveis, junto com outras empresas do mercado, atuaram intensamente na defesa da manutenção do mecanismo, por ser um ferramenta estratégica para a mitigação de riscos.



Contexto de mercado

Nenhuma previsão econômica conseguiria mensurar os impactos de uma paralisação global ocasionada por um vírus altamente contagioso e que não reconhece fronteiras. Esse cenário imprevisível é o que predominará enquanto os efeitos da crise sanitária, causada pela covid-19, perdurarem. Seguramente, tanto os cenários macro quanto microeconômicos foram impactados em diferentes proporções, fruto da incerteza sanitária e socioeconômica, alavancado pelas diferentes formas de reação de seus agentes.

Vários sistemas produtivos demonstraram resiliência ao adequar-se às imposições do distanciamento social, sob pena de impactos diretos, sanções legais ou mesmo desabastecimentos, sobretudo nos setores essenciais. Nesse sentido, a atuação do Governo Federal, por meio de aportes diretos na renda das famílias, através do auxílio emergencial de R\$ 600,00 (seiscentos reais), gerou menor impacto e incentivo direto ao consumo e ao suprimento das necessidades básicas de um expressivo contingente da população.

Mesmo assim, tal medida não foi suficiente para manter o patamar no agregado do consumo

das famílias, o qual apresentou precocemente, já no 1º trimestre de 2020, queda de 0,7% do consumo. O cenário no 2º trimestre foi de queda do consumo acentuada, de 6,5% em relação ao mesmo período do ano anterior. Os trimestres seguintes apresentaram quedas respectivas de 6,3% e 5,5%.

Por outro lado, a significativa injeção de recursos refletiu diretamente em aumento dos preços de diversos itens básicos, como alimentação e bebidas (aumento de 14,1%); artigos de residência (aumento de 6%) e habitação (aumento de 5,25%), esse último puxado principalmente pela energia elétrica, que registrou alta de 9,14%, reflexo da mudança da bandeira tarifária de verde para vermelha no mês de dezembro – que acrescenta nas contas R\$ 6,243 a cada 100 quilowatts-hora consumidos. Por extensão, o IPCA acumulou alta de 4,52%, 0,21 pontos percentuais acima dos 4,31% registrados em 2019, sendo essa a maior taxa acumulada do índice de preços desde dezembro de 2016 (6,29%), acentuando a perda do poder de compra refletida nos indicadores de inflação e estendendo-se a toda a economia.

Produto interno bruto – PIB

O ano de 2020 apresentou um pequeno período de normalidade nos primeiros meses, passando por subsequentes quedas da atividade econômica, que sofreu grandes impactos por conta das súbitas medidas em resposta à pandemia. A maioria das economias apresentou taxas negativas, sinalizando retrocesso nos indicadores econômicos, bem como queda na confiança das tomadas de decisão relativas a investimentos e consumo.

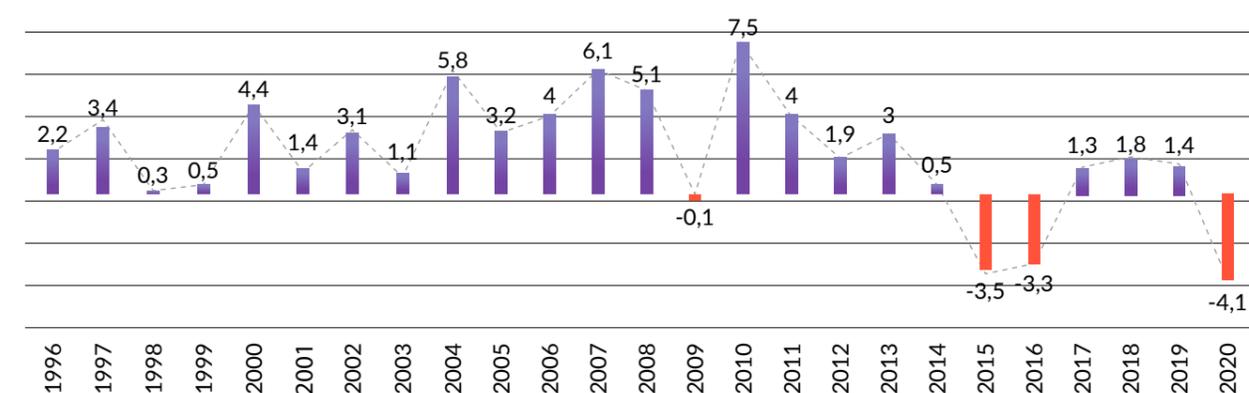
O desenlace no Produto Interno Bruto (PIB) foram três trimestres consecutivos com resultado negativo, com -0,3%, -5,6%, -5% e 3,2% no 1º, 2º, 3º e 4º trimestre, respectivamente, representando uma queda total no ano de 4,1%.

Para o Brasil, as projeções do FMI, bastante pessimistas, já apontavam uma queda de aproximadamente 5,8% no PIB, o que, apesar de ainda negativo e significativo, acabou não se

confirmando, com uma queda total no ano de 4,1%. A composição do índice foi puxada por um primeiro trimestre praticamente nulo, com queda de 0,3%, dois trimestres subsequentes com quedas mais expressivas, de 5,6% e 5%, respectivamente, e um quarto trimestre já apontando certa reação econômica, com crescimento de 3,2%.

O resultado geral configura a maior queda desde o início da série histórica, em 1996, que registrou no ano de 2015 queda de 3,5%, superada pelo desempenho atual. No entanto, apesar do desempenho negativo já esperado, a economia brasileira é vista como uma das que sofreram menor impacto, pois já vinha apresentando baixas taxas de crescimento em anos anteriores – 1,3% em 2017, 1,8% em 2018 e 1,4% em 2019 –, além das ações do Governo, por meio das políticas econômicas, que amenizaram os impactos em ambientes como o de emprego e manutenção da demanda.

Desempenho do Produto Interno Bruto do Brasil de 1996 a 2020



Dólar e balança comercial

O dólar encerrou o ano de 2020 com alta acumulada de 29,33%, sendo cotado a R\$ 5,19, contra o valor de R\$ 4,02 do início de 2020. O país apresentou saldo da balança comercial favorável de USD 50,9 milhões (cinquenta milhões e novecentos mil dólares), 6% superior em relação ao ano anterior, fruto da acentuada queda nas importações, de 10%, e da queda menor nas exportações 7%, ambas consequência do câmbio desvalorizado, favorecendo as exportações e, ao mesmo tempo, diminuindo as reservas de moeda, além de aumentar os valores de dívidas com credores internacionais.

Mercado de crédito

O ano de 2020 apresentou uma taxa média de juros das operações de crédito contratadas de 22,6% em dezembro de 2019 para 18,4% a.a. Isso significou um declínio da taxa média em relação a 2019 de 4,1 pontos percentuais, após estabilidade na passagem entre 2018 e 2019.

Da mesma forma, acompanhando os movimentos de queda nas taxas do mercado, o spread – diferença entre taxa média de juros e o custo de captação estimado – que estava no patamar de 17,8 pontos percentuais em dezembro de 2019 – foi para

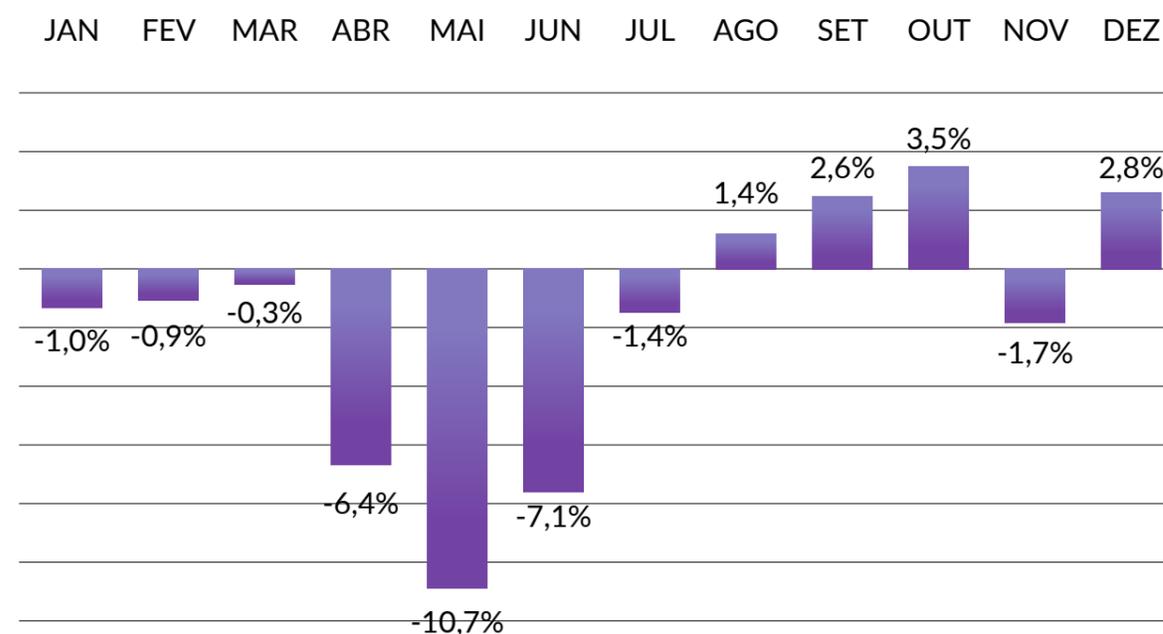
14,5 pontos percentuais, uma queda de 3,3 pontos percentuais para dezembro de 2020. Apesar do aumento do comprometimento de renda, a inadimplência continua em declínio, apresentando mínimas históricas tanto em pessoa jurídica (1,4%) quanto em pessoa física (4,2%).

Consumo de energia no mercado

O consumo de energia elétrica é diretamente relacionado ao nível de necessidade e atividade dos diversos setores econômicos demandantes, sobretudo a indústria, sendo um de seus principais insumos. De maneira atípica, o total de Energia Elétrica foi abaixo do consumo do ano anterior, principalmente no primeiro semestre de 2020, iniciando uma recuperação e tendo variações positivas em 4 dentre os 12 meses de 2020. Dessa forma, 2020 apresentou queda de 1,6% no consumo de energia elétrica em comparação com o ano anterior. No acumulado do ano, foram consumidos 474.221.491,5 GWh entre todas as classes de consumidores.



Variação no consumo de Energia Elétrica 2020/2019



Ambiente regulatório e de mercado

No Brasil, o órgão regulador do sistema elétrico é representado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), que atua de modo a proporcionar condições favoráveis para que o mercado se desenvolva com equilíbrio entre os agentes e com benefícios à sociedade como um todo.

Assim, a agência opera como mediadora e fomentadora de uma relação balanceada entre o Governo, os agentes do setor elétrico –

empresas de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia – e os consumidores. Entre suas competências está regulamentar e fiscalizar as ações realizadas pelos agentes do setor elétrico, mediar eventuais conflitos entre estes agentes. É de sua responsabilidade também a definição das tarifas de energia e transporte a serem pagas pelos consumidores, bem como a gestão dos Programas de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) e Eficiência Energética (PEE).

Posições quanto a políticas públicas

A elaboração de políticas públicas é de responsabilidade das instituições que regem as atividades legislativas do setor elétrico brasileiro, como o Congresso Nacional e o poder concedente, por meio da figura do Ministério de Minas e Energia (MME). A efetiva implantação dessas políticas fica a cargo do próprio MME e das demais entidades do setor, como a EPE, ANEEL e ONS.

A Elera Renováveis atua junto a essas entidades de forma direta, por meio da participação em audiências públicas, ou indireta, por meio de associações de classe de geração, responsáveis pela realização de reuniões, contribuições em audiência públicas, divulgação de materiais em mídia especializada, entre outros.

Ao longo do ano de 2020, a Elera Renováveis participou de discussões relacionadas ao aprimoramento das condições legislativas e regulatórias do setor elétrico brasileiro. Dentre os temas das discussões, destaca-se a Lei nº 14.052/2020, que dispõe sobre o ressarcimento de riscos hidrológicos alocados aos geradores hidrelétricos, a Lei nº 14.066/2020, que dispõe sobre novas responsabilidades relativas à segurança de barragens de acumulação de água, e a Medida Provisória nº 988/2020, que trata do fim do desconto na tarifa de transporte para usinas incentivadas (Pequenas Centrais Hidrelétricas – PCHs –, usinas eólicas, usinas solares e termelétricas movidas a biomassa).

Além dessas discussões legislativas, também foram destaque as discussões regulatórias realizadas no âmbito da ANEEL, que propuseram o aprimoramento do Mecanismo de Realocação de Energia (MRE), a gestão dos contratos de venda de energia diante da pandemia de covid-19.

Atuação da companhia (geração de energia)

Dados do Sistema de Informações de Geração da ANEEL (SIGA) contabilizam a existência de aproximadamente 9 mil empreendimentos de geração em operação comercial, sendo que mais da metade da potência instalada dos empreendimentos refere-se a usinas hidrelétricas, representando 60% do total, seguido pela geração das termelétricas com queima de combustíveis e, em terceiro lugar, a geração proveniente de empreendimento eólicos.

Os empreendimentos hidrelétricos são subdivididos em grupos, conforme a potência instalada:

Central de Geração Hidrelétrica (CGH):

Usinas com potência instalada de até 5 MW

Pequena Central Hidrelétrica (PCH):

Usinas com potência instalada de 5 até 30 MW

Usina Hidrelétrica (UHE):

Usinas com potência instalada superior a 30 MW



A Elera Renováveis atua no segmento de geração renovável, por meio da produção de energia elétrica a partir de 43 empreendimentos hidrelétricos – 5 CGHs, 35 PCHs e 3 UHEs –, outros 19 empreendimentos eólicos, 4 empreendimentos termelétricos movidos a biomassa e uma usina solar. **No total, 67 empreendimentos que compõem um portfólio de 1,6 GW de capacidade instalada distribuída ao longo das regiões Sul, Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste do Brasil, além de uma usina solar em operação no Uruguai.**

Além dos empreendimentos em operação, a Elera Renováveis também possui um empreendimento hidrelétrico em construção, a PCH Foz do Estrela, no estado do Paraná, com previsão de início de operação comercial para agosto de 2021. A Companhia possui também

em construção outros três parques solares: o Complexo Solar Fotovoltaico Alex, no estado do Ceará, com previsão de início de operação comercial para setembro de 2021; Janaúba, no estado de Minas Gerais, com previsão para dezembro de 2022; e Aratinga, também no Ceará, com previsão para janeiro de 2023.

Toda essa infraestrutura faz parte da evolução da companhia, pois, com a operação dessas unidades, a Elera acrescentará 1,7 GW à atual capacidade instalada de 1,6 GW, somando, em 2023, 3,3 GW gerados exclusivamente de fontes renováveis. A Elera Renováveis também atua no segmento de comercialização de energia elétrica, vendendo a energia produzida pelos seus empreendimentos diretamente para consumidores livres.



Produção de energia elétrica a partir:

43 empreendimentos hidrelétricos

5 CGHs
35 PCHs
3 UHEs

19 empreendimentos eólicos

4 empreendimentos termelétricos movidos a biomassa

1 usina solar

67 empreendimentos
1,6 GW de capacidade



Desempenho operacional

Revisão da garantia física

Desde 2017, o mecanismo de cálculo e revisão da garantia física é usado como importante parâmetro para a constância no fornecimento ao Sistema Interligado Nacional (SIN), sendo utilizado fundamentalmente para (i) definir o máximo que uma usina está autorizada a comercializar e (ii) definir a cota de participação das usinas hidrelétricas no Mecanismo de Realocação de Energia (MRE). As revisões da garantia física das usinas hidrelétricas despachadas centralizadamente, aquelas com potência instalada superior a 50 MW, são realizadas periodicamente pelo

Ministério de Minas e Energia (MME). Em 2017 houve a publicação da Portaria MME nº 178/2017, estando a próxima revisão prevista para o ano de 2023.

No caso da Elera Renováveis, a UHE Itiquira e a UHE Guaporé sofreram revisão de garantias físicas no ano de 2017. Os valores passam a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2018 e foram alterados de 110,88 MW médios para 110,50 MW médios, na UHE Itiquira, e de 60,20 MW médios para 57,20 MW médios, na UHE Guaporé.

Ativos

Dentre os ativos totais da companhia, as hidrelétricas representam o maior quantitativo: 43 unidades classificadas entre CGHs, PCHs e UHEs. O conjunto dessas unidades representa 64% dos ativos totais da Companhia.

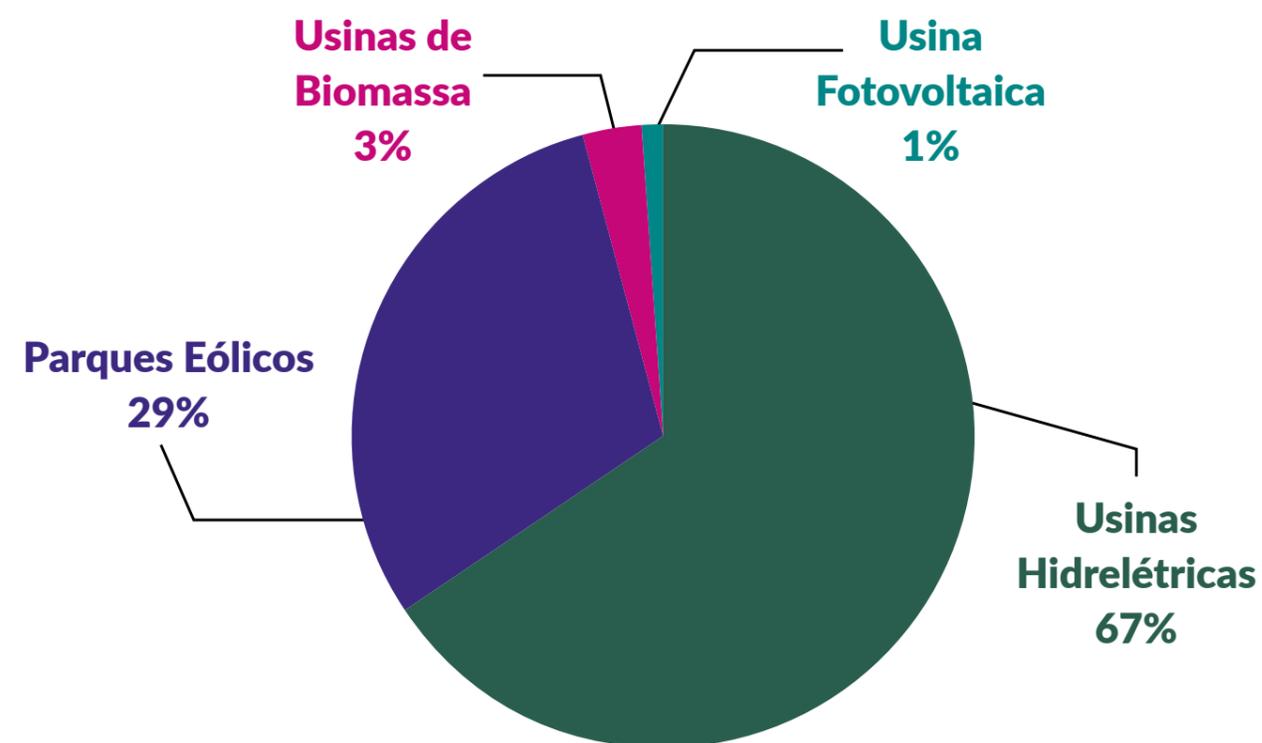
Adquirindo cada vez mais importância entre as energias limpas, a Elera investiu R\$ 4 bilhões

na ampliação de sua matriz, incluindo no seu portfólio a construção de usinas fotovoltaicas, com previsão para entrar em operação em 2023, com 1,5 MW de potência instalada, representando uma capacidade de geração no mesmo patamar das PCHs.

Ativos totais da Elera Renováveis	Usinas hidrelétricas	Parques eólicos	Usinas de biomassa	Usina Fotovoltaica	Total
2017	41	5	4	0	50
2018	42	19	4	1	66
2019	43	19	4	1	67
2020	43	19	4	1	67
Participação nos ativos totais	64%	28%	6%	1,5%	100%

A produção de energia da Elera Renováveis ocorre por um conjunto de ativos utilizadores de fontes renováveis, água para as usinas hidrelétricas, vento para as usinas eólicas, sol para as usinas fotovoltaicas/solares, matéria orgânica – subproduto de outras atividades – para as usinas de biomassa/bioeletricidade.

Notadamente, as fontes renováveis causam, no seu processo de exploração, menores impactos às pessoas e ao meio ambiente, se comparadas às opções fósseis e não renováveis, sendo ambas altamente regulamentadas.



Em 2020, a Elera teve produção bruta de energia de 5.844,48 GWh, enquanto a produção líquida foi de 5.669,15 GWh. Assim como na proporção do total de ativos, de 64%, as usinas hidrelétricas também ocuparam parcela significativa quando analisada a fonte da matriz energética da Elera, sendo responsáveis

por 3.893,7 GWh, ou seja, 66,6% do total de geração. A segunda maior geração, a Eólica, registrou 1.719 GWh, seguida da geração por biomassa, de 190 GWh, e da geração solar, com 40 GWh registrados.



Produção líquida de energia (GWh)

Usina	2020	2019	2018	2017
Usinas de Geração por Biomassa	190,407	228,806	301,329	259,876
Usinas de Geração Eólica	1.719,854	1.869,463	1.858,689	687,096
Usinas de Geração Hidráulica	3.893,661	4.031,261	4.369,125	3.611,578
Usinas de Geração Solar	40,564	36,428	36,114	0
Geração Bruta (inclui perdas e consumo interno)	5.844,487	6.165,958	6.565,257	4.558,550
Geração líquida – Geração entregue ao SIN	5.669,152	5.980,979	6.368,299	4.421,793

Atendimento à demanda realizada por fonte de energia

Fonte de Energia	2020		2019		2018	
	GWh	%	GWh	%	GWh	%
Eólica	1.719,854	29,4%	1.869,463	30,3%	1.858,689	28,3%
Solar	40,564	0,7%	36,428	0,6%	36,114	0,6%
Hidrelétrica	3.893,661	66,6%	4.031,261	65,4%	4.369,125	66,5%
Biomassa	190,407	3,3%	228,806	3,7%	301,329	4,6%
Total	5.844,487		6.165,958		6.565,257	

Eficiência das operações

Guiada para a máxima eficiência, a Companhia realiza o monitoramento periódico dos índices de disponibilidade de seus ativos. A metodologia utilizada pela Elera prevê a comparabilidade das informações históricas dos últimos cinco anos, avaliando continuamente os números de eficiência e buscando sempre resultados mais positivos.

Em 2020, fruto também dos impactos ocasionados pela pandemia, o índice de disponibilidade geral caiu significativamente, puxado principalmente pelas usinas de biomassa. Em contrapartida, os índices de disponibilidade dos ativos eólicos e solares apresentaram melhora em sua performance.

	Hidráulica	Eólica	Solar	Biomassa	Média Geral
2018	90,20%*	97,42%*	90,50%	99,31%*	93,19%*
2019	92,93%*	97,99%*	96,79%	98,68%*	94,98%*
2020	94,93%	96,79%	98,04%	98,96%	95,69%

*Valores reapresentados em virtude de ponderação pela potência dos ativos em atividade.

Atuação

A Elera está presente em todo o Brasil e no Uruguai, com produção localizada nos seguintes estados:





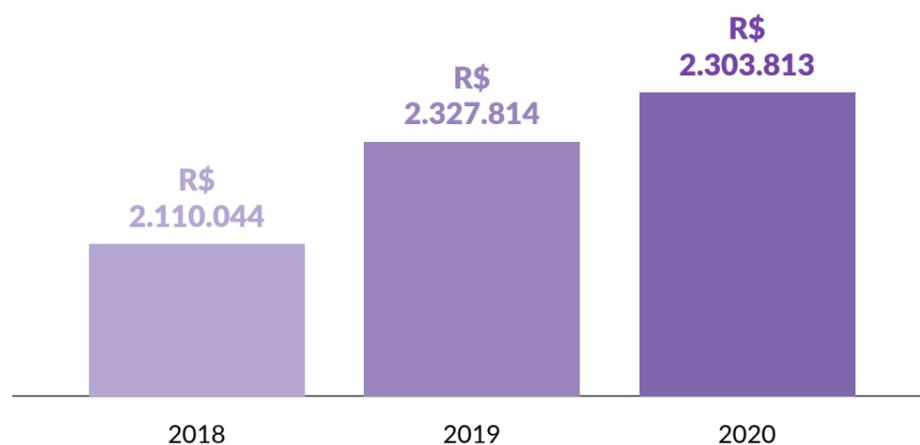
Desempenho econômico-financeiro

Receita operacional líquida

Apesar do ambiente incerto ocasionado pela pandemia, as receitas da Companhia permaneceram estáveis durante o ano de 2020, sendo suportadas por ações estratégicas de marketing e pelas oportunidades provenientes

dos preços praticados pelo mercado de curto prazo. Durante o ano, foram celebrados 34 contratos de venda de energia com clientes novos e antigos, de 2020 a 2027, com preços atrativos para curto e longo prazos.

Receita Operacional Líquida (R\$ Mil)



EBTIDA e margem EBTIDA

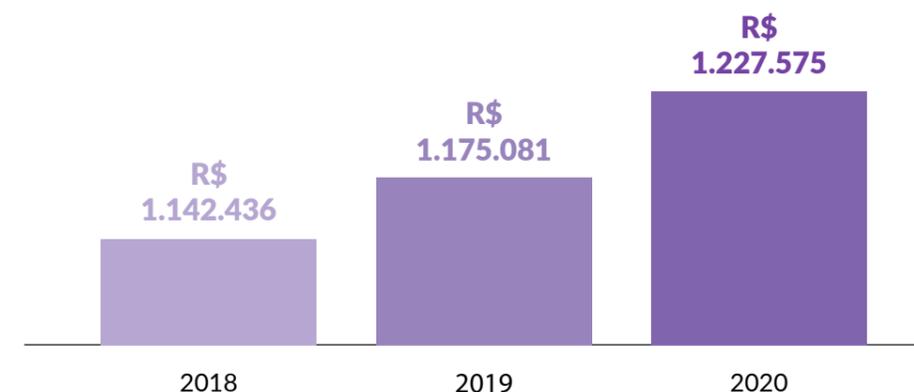
Contribuindo para os efeitos positivos na receita, em 2020 a operação continuou focada na eficiência, na redução de custos, em ganhos de escala e na sinergia entre os conjuntos de ativos da companhia. Os esforços ininterruptos da operação foram essenciais para minimizar os efeitos da inflação e das despesas não controláveis.

A Companhia, também em 2020, optou pela repactuação do GSF, nos termos da Lei nº 14.052/2020, medida que proporcionou a recuperação de prejuízos provenientes dos encargos associados a riscos não hidrológicos, no âmbito do MRE, ocorridos em exercícios anteriores.

Como reflexo disso, obteve-se melhoria da margem operacional de 50% em 2019 para 53% em 2020, da mesma forma que o resultado

financeiro da companhia, expresso pelo EBITDA, totalizou R\$ 1,2 bilhão.

EBITDA ou LAJIDA (R\$ Mil)

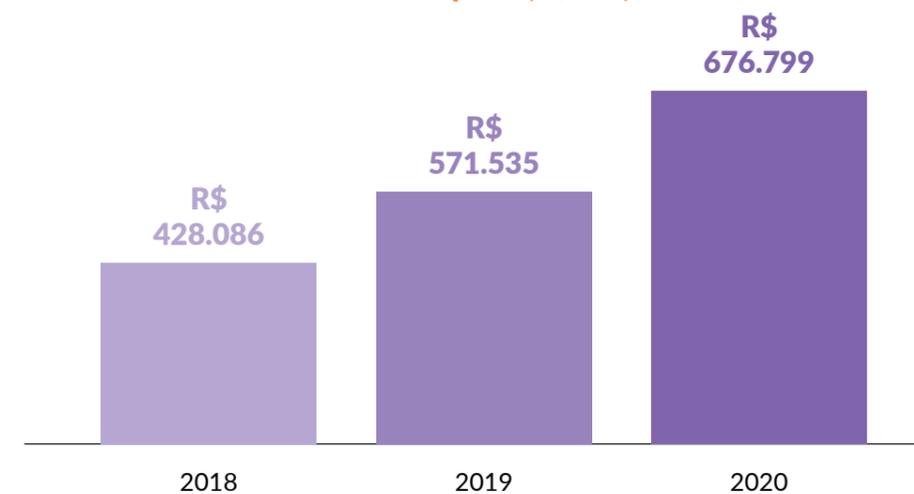


Lucro líquido

Decorrente da soma do conjunto de atividades econômicas, em 2020, a Companhia atingiu o patamar de lucro líquido de R\$ 676 milhões, o que representa um aumento de 18,4% em

relação ao ano anterior, reflexo da eficiência operacional que resultou na redução dos custos e despesas operacionais.

Lucro Líquido (R\$ Mil)



Valor adicionado

O indicador de valor adicionado representa o quanto foi adicionado na economia em consequência do desempenho da atividade da empresa. No ano de 2020, a Elera Renováveis contabilizou um valor adicionado na ordem de R\$ 1,4 bilhão, sendo essa quantia

aproximadamente 37% superior em relação ao ano anterior.

A forma de retorno desses recursos para aqueles que mantêm negócios com a Elera Renováveis ocorreu nas seguintes proporções:

10% Foram distribuídos aos colaboradores por meio do pagamento de salários e benefícios.

32% Para o governo e sociedade na forma de impostos, tributos, contribuições e encargos setoriais.

11% Para financiadores, pelo pagamento de juros e aluguéis.

47% Destinado à remuneração do capital próprio.

Endividamento

Encerrado 2020, a dívida bruta consolidada da Companhia foi de R\$ 2,3 bilhões, tendo ao longo do ano sido quitada a dívida da empresa Santa Ana, com o BRDE; a emissão de duas novas debêntures para a empresa São João, com o Bradesco, no valor de R\$ 450 milhões; e outra para Itiquira, com o Itaú, no valor de R\$ 330 milhões.

Houve ainda nova liberação de recurso do BNDES para a empresa São Luiz – projeto

Foz do Estrela –, e um novo contrato de empréstimo pela São João, com o Banco ABC, no valor de R\$ 120 milhões. A liberação de recursos junto aos Bancos BNB e BTG, nos valores de R\$ 83 milhões e R\$ 250 milhões, respectivamente, também permitiu que a Companhia concretizasse a aquisição do Complexo Solar Fotovoltaico Alex, composto por 10 empresas e que, atualmente, está em fase de construção.

Entre 2019 e 2020, a Elera Renováveis aumentou o prazo médio da dívida, de 6,3 anos para 8,7 anos, além de diminuir seu custo médio nominal, novamente, de 6,86% para 5,06%.

Atualmente, debêntures representam 58% do total do endividamento da Companhia, e o indexador com maior representatividade é o CDI.

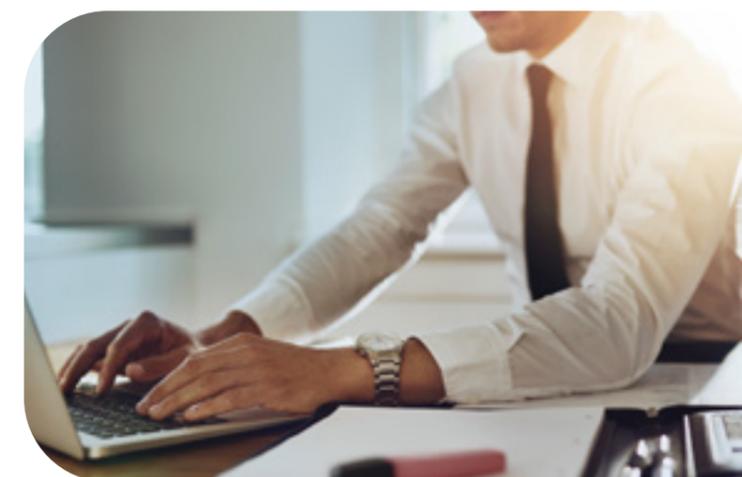
Benefícios fiscais

Os benefícios fiscais, como, por exemplo, a redução de alíquotas e dedução de despesas, são utilizados pela Elera Renováveis de maneira planejada. Os recursos são direcionados a novos investimentos, que geram impactos positivos não restritos à Companhia, mas que se irradiam para todos os stakeholders envolvidos, o que contribui com o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde a Elera está inserida, gerando empregos diretos e indiretos.

Dadas a possibilidade e a importância dos benefícios fiscais, o valor total usufruído pela Companhia, em 2020, chegou a R\$ 125 milhões, e o principal benefício utilizado foi o Regime Especial de Incentivos para o Desenvolvimento da Infraestrutura (Reidi). A Companhia aportou recursos na construção e instalação de doze usinas e proporcionou a geração de renda, tributos e, principalmente, o desenvolvimento da infraestrutura própria e do país. Os benefícios do REIDI possibilitaram alívio financeiro e tributário auferido pelas referidas usinas no total de R\$ 61 milhões.

O lucro da exploração, em 2020, por meio da Usina de Itiquira e da Usina de Guaporé, gerou economia na importância de R\$ 11 milhões e R\$ 4 milhões, respectivamente.

Ainda em 2020, a Elera Renováveis firmou junto ao Governo do Estado do Ceará, por meio da Secretaria de Fazenda do estado, um Protocolo de Intenções, relacionado ao diferimento do ICMS sobre a importação de máquinas, equipamentos e estruturas metálicas, no equivalente a R\$ 38 milhões. Não obstante, como fruto desse convênio, o diferimento de alíquotas somou R\$ 7 milhões.



Anexos



Geração 2019 e 2020

Biomassa

Empresa Usina	Resoluções Autorizativas	Potência Instalada (MW)	Garantia Física (MWm)	Início das Operações
Energisa Bioeletricidade Santa Cândida I S.A. Usina: Santa Cândida I	Resolução nº 481/2001	30,00	0,00	01/05/2002
Energisa Bioeletricidade Santa Cândida II S.A. Usina: Santa Cândida II	Portaria MME nº 391/2014	55,00	20,20	17/12/2016
Geração Biomassa Vista Alegre I S.A. Usina: Vista Alegre I	Resolução Autorizativa nº 1745/2008	60,00	2,30	31/07/2009
Geração Biomassa Vista Alegre II S.A. Usina: Vista Alegre II	Portaria MME nº 363/2014	30,00	2,50	19/05/2015

Eólica

Empresa Usina	Resoluções Autorizativas	Potência Instalada (MW)	Garantia Física (MWm)	Início das Operações
Centrais Eólicas Alvorada Ltda Usina: Alvorada	Portaria MME nº 695/2010	8,00	3,97	04/07/2014
Centrais Eólicas Candiba Ltda Usina: Candiba	Portaria MME nº 691/2010	9,60	4,28	04/07/2014
Centrais Eólicas Guanambi Ltda Usina: Guanambi	Portaria MME nº 700/2010	20,80	8,48	04/07/2014
Centrais Eólicas Guirapá Ltda Usina: Guirapá	Portaria MME nº 743/2010	28,80	13,60	04/07/2014

Centrais Eólicas Igarorã Ltda Usina: Igarorã	Portaria MME nº 696/2010	30,40	13,95	04/07/2014
Centrais Eólicas Ilheus Ltda Usina: Ilheus	Portaria MME nº 690/2010	11,20	5,04	04/07/2014
Centrais Eólicas Licínio de Almeida Ltda Usina: Licínio de Almeida	Portaria MME nº 692/2010	24,00	10,94	04/07/2014
Centrais Eólicas Nossa Senhora da Conceição Ltda Usina: Nossa Senhora da Conceição	Portaria MME nº 693/2010	28,80	12,43	04/07/2014
Centrais Eólicas Pajeú do Vento Ltda Usina: Pajeú do Vento	Portaria MME nº 694/2010	25,60	11,80	04/07/2014
Centrais Eólicas Pindaí Ltda Usina: Pindaí	Portaria MME nº 699/2010	24,00	11,05	04/07/2014
Centrais Eólicas Planaltina Ltda Usina: Planaltina	Portaria MME nº 697/2010	27,20	12,27	04/07/2014
Centrais Eólicas Porto Seguro Ltda Usina: Porto Seguro	Portaria MME nº 698/2010	6,40	2,73	04/07/2014
Centrais Eólicas Rio Verde Ltda Usina: Rio Verde	Portaria MME nº 742/2010	30,40	16,61	04/07/2014
Centrais Eólicas Serra do Salto Ltda Usina: Serra do Salto	Portaria MME nº 689/2010	19,20	7,46	04/07/2014
Geração Central Eólica Complexo Renascença IV S.A. Usina: Renascença IV (Complexo Renascença)	Portaria MME nº 345/2011	30,00	14,00	24/12/2014
Geração Central Eólica Parque Renascença III S.A. Usina: Renascença III (Complexo Renascença)	Portaria MME nº 306/2011	30,00	14,10	24/12/2014
Geração Central Eólica Renascença I S.A. Usina: Renascença I (Complexo Renascença)	Portaria MME nº 284/2011	30,00	15,10	24/12/2014
Geração Central Eólica Ventos de São Miguel S.A. Usina: Ventos São Miguel (Complexo Renascença)	Portaria MME nº 283/2011	30,00	14,50	24/12/2014
Geração Eólica Renascença II S.A. Usina: Renascença II (Complexo Renascença)	Portaria MME nº 286/2011	30,00	14,90	24/12/2014

Hidráulica

Empresa Usina	Resoluções Autorizativas	Potência Instalada (MW)	Garantia Física (MWm)	Início das Operações
Água Clara Energética S.A. Usina: Anna Maria	Resolução nº 7/2000	1,68	1,18	21/04/1937
Barra do Braúna Energética S.A. Usina: Barra do Braúna	Contrato Concessão ANEEL nº 11/2001	39,00	22,00	25/12/2009
Bela Vista Energética Ltda Usina: Paraíso	Resolução nº 358/1999	21,60	12,59	07/02/2004
Brasil Central Energia Ltda Usina: Sacre II	Resolução nº 711/2002	30,00	27,85	14/09/2006
Brookfield Energia Renovável Minas Gerais S.A. Usina: Guary	Resolução nº 6/2000	5,40	3,41	01/01/1914
Caçador Energética S.A. Usina: Caçador	Resolução nº 449/2000	22,50	13,53	31/10/2008
Centrais Hidrelétricas Grapon S.A. Usina: Ivan Botelho I	Resolução nº 346/1999	24,30	15,20	14/05/2003
Cotiporã Energética S.A. Usina: Cotiporã	Resolução nº 452/2000	19,50	12,84	23/12/2008
Energética Campos de Cima da Serra Ltda Usina: Passo do Meio	Resolução nº 227/2000	30,00	18,77	17/10/2003
Energética Ponte Alta S.A. Usina: Ponte Alta	Resolução nº 717/2003	13,00	9,80	05/06/2007
Energética Rio Pedrinho S.A. Usina: Pedrinho	Resolução nº 39/1999	16,20	8,93	01/10/2003
Energética Salto Natal S.A. Usina: Salto Natal	Resolução nº 231/2000	15,12	9,58	21/11/2003

Galera Centrais Elétricas S.A. Usina: Salto Corgão	Resolução nº 82/2000	27,00	20,39	29/06/2005
Geração Hidroelétrica Rio Grande S.A. Usina: São Sebastião do Alto	Resolução Autorizativa nº 1453/2008	13,20	7,15	19/08/2011
Usina: Caju	Resolução Autorizativa nº 1542/2008	10,00	5,86	17/03/2011
Usina: Santo Antônio	Resolução Autorizativa nº 1454/2008	8,00	4,81	04/02/2012
Itiquira Energética S.A. Usina: Itiquira	Contrato Concessão ANEEL nº 213/1998	157,37	110,50	06/11/2002
Lagoa Azul Energética S.A. Usina: Ivan Botelho III	Resolução nº 347/1999	24,40	12,81	26/01/2005
Linha Emília Energética S.A. Usina: Linha Emília	Resolução nº 448/2000	19,50	13,19	31/01/2019
Lumbras Energética S.A. Usina: Angelina	Resolução nº 55/2001	26,27	16,67	02/03/2010
Pantanal Energética Ltda Usina: Assis Chateaubriand	Contrato Concessão ANEEL nº 02/1997	29,50	20,90	01/10/1969
PCH Zé Tunin S.A. Usina: Zé Tunin	Resolução Autorizativa nº 2294/2011	8,00	4,78	27/12/2012
Pezzi Energética S.A. Usina: Pezzi	Resolução Autorizativa nº 617/2003	19,00	10,41	31/10/2012
Phoenix Geração de Energia S.A. Usina: Verde 4A	Resolução Autorizativa nº 194/2005	28,00	19,74	07/02/2018
Riachão Energética S.A. Usina: Riachão	Resolução nº 117/2001	13,40	11,46	02/11/2006

Rio Glória Energética S.A. Usina: Ormeo Junqueira Botelho	Resolução nº 346/2000	22,70	11,31	31/12/2003
Rio Manhuaçu Energética S.A. Usina: Benjamim Mário Batista	Resolução nº 106/1999	9,00	4,65	30/03/2001
Rio Pomba Energética S.A. Usina: Ivan Botelho II	Resolução nº 347/1999	12,40	7,45	28/11/2003
Salto Jauru Energética S.A. Usina: Salto	Resolução nº 215/2001	19,00	13,73	29/12/2007
Santa Ana Energética Ltda. Usina: Santa Ana	Resolução Autorizativa nº 1563/2008	6,30	3,75	27/04/2010
São Geraldo Energética S.A. Usina: Túlio Cordeiro de Melo	Resolução Autorizativa nº 451/2000	15,80	7,66	22/07/2003
Savana Geração de Energia S.A. Usina: Verde 4	Resolução Autorizativa nº 194/2005	19,00	13,82	18/01/2019
Serra dos Cavalinhos I Energética S.A. Usina: Serra dos Cavalinhos I	Resolução Autorizativa nº 4497/2014	25,00	14,74	04/01/2017
Serra dos Cavalinhos II Energética S.A. Usina: Serra dos Cavalinhos II	Resolução Autorizativa nº 2509/2000	29,03	16,50	23/02/2013
Serra Negra Energética S.A. Usina: Piranhas	Resolução Autorizativa nº 345/1999	18,00	10,89	08/12/2006
SPE Cristina Energia S.A. Usina: Cristina	Resolução Autorizativa nº 354/1999	3,80	2,02	18/11/2011
Tangará Energia S.A. Usina: Guaporé	Contrato Concessão ANEEL nº 15/2000	120,00	57,20	08/04/2003

Zona da Mata Geração S.A.

Usina: João Camilo Penna	Concessão MME nº 200/1996	21,60	10,44	01/11/1998
Usina: Roça Grande	Despacho ANEEL nº 2962/2007	0,77	0,13	01/01/1929
Usina: Miguel Pereira	Despacho ANEEL nº 2960/2007	0,74	0,56	01/01/1930
Usina: Matipó	Despacho ANEEL nº 2959/2007	0,42	0,39	01/01/1924
Usina: Santa Cecília	Despacho ANEEL nº 2961/2007	0,42	0,34	01/01/1950
Usina: Cachoeira Alta	Despacho ANEEL nº 2958/2007	0,33	0,08	01/01/1918

Solar

Empresa Usina	Resoluções Autorizativas	Potência Instalada (MW)	Garantia Física (MWm)	Início das Operações
Alto Cielo S.R.L. (Uruguai) Usina: Alto Cielo	Energia não comercializada no Brasil	20,00	0,00	23/04/2015

Em construção - Hidráulica

Empresa Usina	Resoluções Autorizativas	Potência Instalada (MW)	Garantia Física (MWm)	Início das Operações
São Luiz Energética S.A. Usina: Foz do Estrela	Resolução nº 696/2003	29,50	18,41	-

Operacionais e de Produtividade

Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Energia gerada (GWh) *	6.565,26	6.165,96	5.844,49	129,55	105,00	183,33	1031,56	996,34	854,28	452,00	472,33	417,65	124,72	160,04	190,41	92,06	27,54	-	120,36	109,20	138,64	123,54
Energia comprada (GWh) *	1.783,00	2.370,05	2.879,25	-	-	-	-	-	66,17	219,50	43,8 *	43,92	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Perdas elétricas globais (GWh)	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M
Perdas elétricas - Total (%) sobre o requisito de energia	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M
Perdas técnicas - (%) sobre o requisito de energia	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M
Perdas não técnicas - (%) sobre o requisito de energia	N/M	N/M	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/M	N/M	N/A	N/M	N/M	N/A	N/M	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A
Energia vendida (GWh) *	6.856,27	7.589,96	7.026,65	192,72	192,72	193,25	278,08	131,53	165,21	1.056,65	646,98	648,18	-	199,75	200,28	45,99	184,47	184,96	117,44	106,04	135,23	120,06
Distribuidoras - ACR *	2.167,03	2.979,95	2.392,00	192,72	192,72	193,25	148,06	131,53	-	520,65	520,50	521,70	-	199,75	200,28	-	184,47	184,96	117,44	106,04	135,23	120,06
Consumidores livres - ACL *	2.079,71	1.837,25	1.818,50	-	-	-	1,12	-	-	58,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agentes de Geração - ACL *	85,21	75,56	332,35	-	-	-	128,90	-	165,21	13,20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Comercializadores - ACL *	2.524,32	2.697,20	2.483,81	-	-	-	-	-	-	464,30	126,48	126,48	-	-	-	45,99	-	-	-	-	-	-
Subestações (em unidades)	32,00	33,00	33,00	-	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Capacidade instalada (MW)	1.546,55	1.585,65	1.585,65	39,00	39,00	39,00	157,37	157,37	157,37	120,00	120,00	120,00	55,00	55,00	55,00	60,00	60,00	60,00	30,40	30,40	30,40	30,40
Linhas de transmissão (em km)	N/I	N/I	372,30	-	-	-	78,00	78,00	78,00	31,50	31,50	31,50	32,50	32,50	32,50	-	-	-	-	-	-	-
Linhas de distribuição (em km)	N/I	N/I	299,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transformadores (em unidades)	78*	79,00	174,00	1,00	1,00	2,00	4,00	4,00	11,00	3,00	3,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	-	3,00	-	2,00
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*No horas/ano)	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M
Energia vendida por empregado (MWh)	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M
Valor adicionado / GWh Vendido	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M

* Valores de 2018 e de 2019 rerepresentados.

Econômico-Financeiros

Demonstração de valor adicionado (R\$ mil)	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã			Rio Verde		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Receitas	2.427.726	2.705.579	3.283.106	47.263	75.379	72.856	207.669	185.880	174.567	295.865	439.520	356.600	38.195	45.009	53.889	24.831	66.989	58.600	29.617	29.787	27.849	30.787	34.265	35.438
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	2.208.578	2.488.015	2.538.563	47.263	75.379	72.856	194.005	185.878	174.112	295.782	439.520	356.600	38.195	44.952	53.244	26.230	66.989	58.600	27.198	29.787	26.902	30.481	33.765	31.950
Outras receitas	22.260	52.996	31.130	-	-	-	13.664	2	455	83	-	-	-	57	645	1.288	-	-	2.418	-	946	307	500	3.489
Receitas relativas à construção de ativos próprios	202.508	164.568	713.413	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	-5.621	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.686	-	-	-	-	-	-	-	-
Insumos adquiridos de terceiros	1.061.433	1.298.763	1.530.387	10.693	18.390	22.476	48.130	62.932	32.485	226.339	376.493	267.100	11.872	17.256	27.917	7.953	59.184	60.690	6.004	5.825	8.071	6.741	6.400	5.575
Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	241.320	209.078	759.729	1.722	1.753	2.418	7.878	7.485	7.402	11.812	11.556	11.314	571	513	494	1.038	1.296	1.471	88	103	112	90	105	114
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	795.833	1.039.851	626.525	6.268	16.370	20.038	39.783	55.107	16.337	214.269	364.716	255.734	11.297	16.743	27.217	11.508	58.804	59.255	5.916	5.470	4.777	6.601	6.147	5.031
Perda/Recuperação de valores ativos	19.693	36.146	75.773	2.703	267	20	468	340	139	259	221	51	4	1	206	-4.593	-916	-36	0	252	3.182	50	148	429
Outras	4.588	13.688	68.360	-	-	-	-	-	8.607	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valor adicionado bruto	1.366.292	1.406.816	1.752.719	36.570	56.989	50.381	159.540	122.947	142.082	69.526	63.027	89.501	26.323	27.753	25.973	16.879	7.805	-2.090	23.613	23.962	19.778	24.047	27.865	29.863
Depreciação, amortização e exaustão	525.769	414.009	417.595	12.818	7.475	7.476	51.477	51.398	50.449	33.818	33.858	33.774	11.383	11.449	11.527	8.651	8.939	9.082	6.565	6.676	6.660	6.670	6.774	6.831
Valor adicionado líquido/ produzido pela entidade	840.523	992.807	1.335.125	23.752	49.514	42.905	108.062	71.549	91.634	35.708	29.170	55.727	14.940	16.304	14.446	8.228	-1.134	-11.172	17.047	17.286	13.118	17.377	21.091	23.032
Valor adicionado recebido em transferência	37.377	56.297	105.780	904	141	113	18.118	27.382	31.141	2.541	1.855	3.942	71	137	1.424	919	418	136	201	1	22	249	20	29
Resultado de equivalência patrimonial	3.720	17.092	9.656	-	-	-	17.086	26.432	32.055	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Receitas financeiras	33.657	39.205	96.124	904	141	113	1.033	951	-914	2.541	1.855	3.942	71	137	1.424	919	418	136	201	1	22	249	20	29
Outras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valor adicionado total a distribuir	877.900	1.049.104	1.440.904	24.656	49.655	43.018	126.181	98.932	122.774	38.249	31.024	59.669	15.011	16.442	15.869	9.146	-716	-11.036	17.248	17.287	13.140	17.626	21.111	23.061

Demonstração de valor adicionado (R\$ mil)	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã			Rio Verde		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Distribuição do valor adicionado	877.900	1.049.104	1.440.904	24.656	49.655	43.018	126.181	98.932	122.774	38.249	31.024	59.669	15.011	16.442	15.869	9.146	-716	-11.036	17.248	17.287	13.140	17.626	21.111	23.061
Pessoal	130.650	139.437	146.062	21	12	12	6.847	6.826	6.304	9.159	10.140	9.131	19	11	11	22	16	5	-	-	4	-	-	4
Remuneração direta	107.089	111.647	119.004	-	0	-	5.622	5.521	5.198	7.349	8.338	7.491	1	-1	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-
Benefícios	18.396	22.141	21.266	20	12	12	929	1.075	864	1.383	1.336	1.238	18	11	11	15	17	5	-	-	4	-	-	4
F.G.T.S.	5.165	5.649	5.792	-	-	-	297	230	242	427	466	402	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impostos, taxas e contribuições	155.957	175.802	458.111	3.542	5.099	4.990	21.131	18.225	18.437	7.495	-971	9.536	2.611	3.070	4.087	2.068	4.652	-606	2.209	2.076	1.841	2.320	2.279	2.265
Federais	134.811	142.090	405.443	3.540	5.095	4.986	21.069	18.211	18.389	7.494	-977	9.529	2.609	3.069	4.087	2.067	4.643	-657	2.201	1.987	1.832	2.300	2.263	2.251
Estaduais	19.948	31.498	50.828	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	7	31	-	83	1	-	6	3
Municipais	1.199	2.214	1.840	2	4	4	62	14	46	1	5	6	1	1	-	1	1	20	7	7	7	19	10	10
Remuneração de capitais de terceiros	163.206	162.330	159.932	5.352	1.011	982	17.526	6.903	2.506	38.703	31.102	14.889	2.802	718	55	4.395	2.908	2.061	233	147	12	248	152	11
Juros	135.803	135.165	98.547	4.364	71	38	17.297	6.636	2.365	37.705	30.257	14.811	1.294	-	-	4.353	2.828	2.022	158	111	3	152	111	3
Aluguéis	2.383	2.406	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	10	1	4	27	28	-	-	-	-	-	-	-
Outras	25.021	24.758	61.385	988	940	943	227	264	141	999	846	78	1.498	717	51	14	52	39	76	35	9	96	40	9
Remuneração de Capitais Próprios	428.086	571.535	676.799	15.741	43.533	37.035	80.676	66.978	95.527	-17.108	-9.247	26.113	9.580	12.643	11.716	2.661	-8.292	-12.497	14.806	15.064	11.284	15.059	18.681	20.781
Juros sobre o Capital Próprio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lucros retidos / Prejuízo do exercício	432.675	585.223	638.818	15.741	43.533	37.035	80.676	66.978	95.527	-17.108	-9.247	26.113	9.580	12.643	11.716	2.661	-8.292	-12.497	14.806	15.064	11.284	15.059	18.681	20.781
Participação dos não-controladores nos lucros retidos	-4.588	-13.688	37.981	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Sociais Internos

Empregados / Empregabilidade / Administradores

Informações gerais	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Colaboradores																						
Número total de empregados (próprios + terceirizados)	1.007	1.004	896	7	7	7	51	48	43	15	15	12	48	49	49	43	42	3	N/I	N/I	N/I	N/I
Empregados	518	559	557	3	3	3	15	18	16	11	11	8	9	6	6	9	2	1	-	-	9	-
Terceirizados	489	445	334	4	4	4	36	30	27	4	4	4	39	43	43	34	40	2	N/I	N/I	N/I	N/I
Empregados por faixa etária (próprios)																						
Empregados até 30 anos de idade (%)	33,6%	30,6%	27,1%	0%	0%	0%	13%	22%	13%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	42,1%	44,7%	45,6%	0%	0%	0%	73%	67%	75%	58%	64%	50%	56%	50%	33%	56%	33%	0%	0%	0%	11%	0%
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	19,1%	19,0%	19,9%	66%	67%	67%	7%	6%	6%	33%	36%	50%	33%	33%	33%	33%	67%	0%	0%	0%	89%	0%
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	5,2%	5,7%	7,4%	33%	33%	33%	7%	6%	6%	0%	0%	0%	11%	33%	33%	11%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Empregados por gênero																						
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	25,5%	22,5%	26,0%	0%	NI	NI	0%	NI	NI	0%	NI	NI	33%	NI	NI	33%	NI	NI	NI	NI	NI	NI
Mulheres em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	19,0%	4,1%	2,9%	0%	NI	NI	0%	NI	NI	0%	NI	NI	0%	NI	NI	0%	NI	NI	NI	NI	NI	NI
Empregadas negras (pretas e pardas) em relação ao total de empregados (%)	5,6%	5,4%	7,4%	0%	NI	NI	0%	NI	NI	0%	NI	NI	11%	NI	NI	11%	NI	NI	NI	NI	NI	NI
Empregados negros (pretos e pardos) em relação ao total de empregados (%)	19,0%	12,0%	26,2%	33%	NI	NI	67%	NI	NI	50%	NI	NI	0%	NI	NI	0%	NI	NI	NI	NI	NI	NI
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	10,0%	21,2%	1,1%	0%	NI	NI	0%	NI	NI	0%	NI	NI	0%	NI	NI	0%	NI	NI	NI	NI	NI	NI
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	7,0%	7,2%	7,2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	1,0%	0,5%	0,5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Empregados portadores de deficiência	10	8	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Informações gerais	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020

Remuneração, benefícios e carreira (R\$ mil)																						
Folha de pagamento bruta	N/I																					
Encargos sociais compulsórios	N/I																					
Educação	N/I																					
Alimentação	N/I																					
Transporte	N/I																					
Saúde	N/I																					
Fundação	N/I																					
Segurança e medicina do trabalho	N/I																					
Cultura	N/I																					
Capacitação e desenvolvimento profissional	N/I																					
Creches ou auxílio-creches	N/I																					
Outros (auxílio funeral, excepcional, prêmio aposentadoria)	N/I																					

Participação nos resultados																						
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ mil)	N/I																					
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	N/I																					
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração em espécie paga pela empresa	N/I																					
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo vigente	N/I																					

Informações gerais	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020

Perfil da remuneração por categoria – salário médio no ano corrente (R\$)

Cargos de direção	N/I																					
Cargos gerenciais	N/I																					
Cargos administrativos	N/I																					
Cargos operacionais	N/I																					

Saúde e segurança no trabalho

Média de horas extras por empregado/ano	N/I	N/I	N/I	408	NI	NI	336	NI	NI	504	NI	NI	432	NI	NI	432	NI	NI	NI	NI	NI	NI
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	4	2,7	0,9	N/M																		
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para empregados	-	-	-	N/M																		
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/contratados	19,4	11,7	13,4	N/M																		
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados e contratados	131	20,4	15,4	N/M																		
Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período para a força de trabalho (próprios + terceiros)	11,7	8	6,9	N/M																		
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	64,9	12,1	7,4	N/M																		
Óbitos – próprios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Óbitos – terceirizados	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Desenvolvimento profissional

Perfil da escolaridade – discriminar, em percentagem, em relação ao total dos empregados

Ensino fundamental	N/I	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I
Ensino médio	N/I	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I
Ensino técnico	N/I	N/I	N/I	100%	N/I	N/I	87%	N/I	N/I	92%	N/I	N/I	20%	N/I	N/I	67%	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I
Ensino superior	N/I	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	13%	N/I	N/I	8%	N/I	N/I	40%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)	N/I	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	0%	N/I	N/I	40%	N/I	N/I	33%	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (R\$ mil)	N/I	N/I	N/I	5,92	N/I	N/I	88,85	N/I	N/I	65,15	N/I	N/I	29,62	N/I	N/I	17,76	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I

Informações gerais	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020

Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional

Cargos de direção	30,2	22,1	15,2	N/A	NI	NI	NI	NI	NI	NI												
Cargos gerenciais	57,8	59,9	48,4	N/A	NI	NI	NI	NI	NI	NI												
Cargos administrativos	60,5	65,1	57,2	N/A	NI	NI	60,5	NI	NI	NI	NI	NI	NI									
Cargos operacionais	71,5	74,2	67,3	71,5	NI	NI	NI	NI	NI	NI												

Comportamento frente a demissões

Taxa de rotatividade	10,9%	9,7%	10,1%	N/I																		
----------------------	-------	------	-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Reclamações trabalhistas (empregados próprios e terceiros)

Valor provisionado no período (R\$ mil)	N/I	2.253,7	833.146,9	N/I																		
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	N/I	9	30	N/I																		
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	N/I	11	8	N/I																		
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	N/I	5	5	N/I																		
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da Justiça no período (R\$ mil)	N/I	1.253,3	460.345,5	N/I																		

Preparação para a aposentadoria

Investimentos em previdência complementar (R\$ mil)	N/I	N/I	N/I	N/I	NI	NI	NI	NI	NI	NI												
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	481	519	N/I	3	NI	NI	15	NI	NI	11	NI	NI	9	NI	NI	9	NI	NI	NI	NI	NI	NI

Sociais Externos

Clientes

Perfil dos Clientes	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Venda de energia																						
Distribuidoras - ACR *	32%	40%	34%	100%	100%	100%	53,2%	100%	0%	49%	80%	80%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Consumidores Livres - ACL *	30%	24%	26%	0%	0%	0%	0,4%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Agentes de Geração - ACL *	1%	1%	5%	0%	0%	0%	46,4%	0%	100%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Comercializadores - ACL *	37%	36%	35%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	44%	20%	20%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

* Valores de 2018 e de 2019 reapresentados.

Comunidades

Impactos causados na saúde e segurança	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Número total de acidentes sem óbito com a população	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Número total de acidentes com óbito com a população	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Envolvimento da empresa com ação social																						
Recursos aplicados em educação (R\$ mil)	1.260,73	819,38	97,64	-	2,7	303,1	-	49,2	N/I	-	-	N/I	-	-	-	-	-	-	N/M	N/M	N/M	N/M
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ mil)	604,55	157,61	3921,88	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	-	-	-	-	-	-	N/M	N/M	N/M	N/M
Recursos aplicados em cultura (R\$ mil)	42,64	524,40	256,43	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	-	-	-	-	-	-	N/M	N/M	N/M	N/M
Recursos aplicados em esportes (R\$ mil)	-	83,98	57,36	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	-	-	-	-	-	-	N/M	N/M	N/M	N/M
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ mil)	1.554,68	1.419,12	2.157,86	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	-	-	-	-	-	-	N/M	N/M	N/M	N/M
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa/ total de empregados (%)	2%	11%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/I	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários	N/I	N/I	9	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I

Ambientais

Geração e tratamento de resíduos	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Emissão																						
Volume anual de gases do efeito estufa (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO2 equivalentes).	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes).	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I
Efluentes																						
Descarte total de água, por qualidade e destinação (m3/ano)	106.959	99.627	67.331	32.565	36.542	19.549	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I
Sólidos																						
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.)	112.544	68.039	31.439	4	6	4	35	12	33	7	N/I	237	20.595	31.452	31.096	31.015	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I	N/I
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos perigosos gerados	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados a geração de energia	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/A	N/I	N/A	N/A	N/I	N/I	N/I	N/I
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização																						
Consumo total de energia por fonte																						
Consumo de energia por kWh distribuído (vendido)	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I
Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I
Diesel (GJ)	N/M	N/M	N/M	0,9	0,6	0,2	1,8	1,7	N/M	0,1	N/M	0,2	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I
Gasolina (GJ)	N/M	N/M	N/M	-	0,2	0,1	-	0,3	N/M	0,2	N/M	0,1	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I
Etanol (GJ)	N/M	N/M	N/M	-	-	-	-	-	N/M	-	N/M	0,003	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I
Gás natural - GLP (GJ)	N/M	N/M	N/M	-	N/A	-	-	-	2.736	78	N/M	0,02	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I
Outros (GJ)	N/M	N/M	N/M	-	N/A	-	-	-	N/M	-	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	261.072	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I

Geração e tratamento de resíduos	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igorã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020

Consumo total de água por fonte (em m³)																						
Abastecimento (rede pública)	N/M	N/M	N/M	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/I	N/I	N/A	N/A	N/M	N/A	N/A	N/I	N/I	N/I	N/I	
Fonte subterrânea (poço)	N/M	N/M	N/M	40.707	45.677	24.437	7.073	14.640	4.633	N/A	N/I	N/I	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I	
Captação superficial (cursos d'água)	N/M	N/M	N/M	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/I	N/I	N/M	1.502	1.481	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I	
Consumo total de água (em m³)	N/M	N/M	N/M	40.707	45.677	24.437	7.073	14.640	4.633	5.475	N/I	N/I	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I	
Consumo de água por empregado (em m³)	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/I	N/I	N/I	N/I

Educação e conscientização ambiental																						
Na organização																						
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental.	105	139	223	3	3	15	-	18	16	11	N/I	N/I	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados.	62%	N/M	43%	100%	100%	60%	0%	100%	100%	100%	N/I	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/I	N/I	N/I	N/I
Número de horas de treinamento ambiental	295	342	151	10	10	2	-	6	6	6	N/I	4	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Na comunidade																						
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas	51	60	29	3	3	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Número de alunos atendidos	3.694	4.099	1.269	487	554	-	-	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Número de professores capacitados	87	115	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Número de alunos atendidos	35	388	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I

Indicadores de desempenho ambiental – empresas de geração

Geração e tratamento de resíduos	Elera Renováveis			Barra do Braúna			Itiquira			Guaporé			Santa Cândida II			Vista Alegre I			Igaporã		Rio Verde	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Fonte de Geração Hidráulica																						
Consumo de energia elétrica das unidades geradoras e auxiliares.	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/A	N/A	N/M	N/A	N/A	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A
Consumo de água por KWh gerado	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/A	N/A	N/M	N/A	N/A	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A
Restauração de mata ciliar (unidades de mudas ou área plantada / recuperada por ano)	380 ha	261,58 ha	332,77 ha	13,40 ha	14,79 ha	10,33 ha	-	-	3,9 ha	-	-	1,5 ha	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Resgate de peixes em turbinas (kg de peixe por parada de máquina)	12.070	769	1.508	2.934	126	115	-	1	2	55	N/I	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Repovoamento de peixes (quantidade de alevinos)	15	5.224	11.944	-	-	-	-	-	-	-	N/I	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Vazamento de óleos lubrificante e hidráulico nas turbinas (toneladas/ano ou m ³ /ano, dependendo do tipo de óleo)	282	N/I	2	-	0	0	-	0	-	0	N/I	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Recuperação de áreas degradadas pela extração do carvão e de seus resíduos gerados (unidade de área recuperada (ha) por ano e empenho de recursos em projetos de recuperação e preservação (R\$/ano)	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-	N/I	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Consumo de água de reposição durante a geração (m ³ /MWh)	5.272	N/M	-	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	5.272	N/I	N/M	N/A	N/A	N/M	N/A	N/A	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A
Investimentos em meio ambiente (em R\$ mil)																						
Penalidades resultantes da não conformidade com leis e regulamentos ambientais	-	2.500	N/I	-	-	-	-	2.500,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Custos de disposição de resíduos	178,2	275,4	122,2	-	15,8	7,4	2,8	31,3	9,8	14,0	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Custos de prevenção e gestão ambiental	1.795,4	1.113,6	129,4	24,3	-	-	-	244,6	46,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Despesas totais de proteção ambiental	509,7	550,9	1.734,1	234	-	0,1	-	18,9	27,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Serviços de meio ambiente contratados	6.718,2	2.563,1	2.567	651,7	0,9	1,3	100,0	107,7	130,0	186,1	194,0	117,6	24,9	2,6	8,5	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I
Total	9.201,5	7.002,9	348,4	910,1	16,7	8,7	102,8	2.902,4	213,6	200,0	194,0	117,6	24,9	2,6	8,5	-	-	-	N/I	N/I	N/I	N/I

Pesquisa e Desenvolvimento

Por temas de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento - ANEEL)	Elera Renováveis						Barra do Braúna						Itiquira						Guaporé					
	2018	%	2019	%	2020	%	2018	%	2019	%	2020	%	2018	%	2019	%	2020	%	2018	%	2019	%	2020	%
FA - Fontes Alternativas de Energia Elétrica	997,98	45%	484,25	21%	371,82	10%	-	0%	3,36	2%	371,82	48%	997,98	45%	480,89	28%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
GT - Geração Termelétrica	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	150,00	7%	525,00	23%	842,19	22%	-	0%	-	0%	325,00	42%	150,00	7%	525,00	31%	206,19	10%	-	0%	-	0%	176,00	21%
MA - Meio Ambiente	264,21	12%	642,34	28%	2.221,16	58%	-	0%	-	0%	-	0%	264,21	12%	192,83	11%	1.546,89	74%	-	0%	449,52	100%	674,27	79%
SE - Segurança	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
EE - Eficiência Energética	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	177,89	8%	543,58	24%	420,29	11%	-	0%	134,83	98%	73,62	10%	177,89	8%	408,74	24%	346,67	17%	-	0%	-	0%	-	0%
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	613,04	28%	83,49	4%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	613,04	28%	83,49	5%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
MF - Medição, Faturamento e Combate à Perdas Comerciais	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
OU - Outro	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Total	2.203,12	100%	2.278,66	100%	3.855,47	100%	-	0%	138,19	100%	770,45	100%	2.203,12	100%	1.690,95	100%	2.099,75	100%	-	0%	449,52	100%	850,27	100%

Pesquisa e Desenvolvimento

Por temas de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento - ANEEL)	Santa Cândida II						Vista Alegre I						Igaporã				Rio Verde			
	2018	%	2019	%	2020	%	2018	%	2019	%	2020	%	2019	%	2020	%	2019	%	2020	%
FA - Fontes Alternativas de Energia Elétrica	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
GT - Geração Termelétrica	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	-	0%	-	0%	135,00	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
MA - Meio Ambiente	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
SE - Segurança	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
EE - Eficiência Energética	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
MF - Medição, Faturamento e Combate à Perdas Comerciais	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
OU - Outro	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%
Total	-	0%	-	0%	135,00	100%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%

Informações corporativas

Elera Renováveis

- Av. Antônio Gallotti, sn,
bloco 2, 4º andar – Barra da Tijuca
Rio de Janeiro/RJ | Cep: 22775-029

Direção geral

- Diretoria de Meio Ambiente,
Fundário e Responsabilidade Social

Coleta de informações

- Colaboradores da Elera Renováveis
(Holding e suas controladas)

Coordenação editorial

- Diretoria de Meio Ambiente,
Fundário e Responsabilidade Social
- Gerência de Comunicação

Redação e projeto gráfico

- Berkan Auditoria e Consultoria

Fotografia

- Banco de imagens Elera Renováveis
- Banco de imagens Shutterstock®
- Banco de imagens Envato Elements

Contato

Diretoria de Meio Ambiente,
Fundário e Responsabilidade Social
(21) 2439-5155

<https://www.elera.com/sustentabilidade/>

