



# Relatório de Sustentabilidade

2024

VERSÃO RESUMIDA

# Carta do CEO

O ano de 2024 trouxe desafios significativos para o setor elétrico brasileiro. Enfrentamos uma combinação de fatores críticos, como a sobreoferta estrutural de energia, que, aliada a uma operação mais conservadora do sistema interligado, resultou em recordes históricos nos cortes de geração renovável. Além disso, a variação nos volumes de chuva ao longo do ano, com períodos de hidrologia muito abaixo da média histórica, provocou grande volatilidade nos preços de energia nos curto e médio prazos.

Diante desse cenário, a Elera respondeu com agilidade e eficiência, ajustando sua estrutura econômica ao contexto macroeconômico atual, monitorando em tempo real a geração e os cortes em seus ativos, e atuando de forma proativa junto aos órgãos do setor para minimizar os impactos desse ambiente adverso sobre a empresa.

Entre essas iniciativas, destaca-se a participação ativa nas discussões técnicas com o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), por meio da presença em reuniões gerenciais e da contribuição para o aprimoramento das metodologias utilizadas nos cálculos que resultam em cortes de geração renovável. Essas contribuições trouxeram avanços concretos, como a revisão do manual de operações, com ajustes na matriz de sensibilidade, o que resultou na melhoria do modelo e na adoção de novos critérios para os cortes definidos pelo ONS, que devem refletir de forma mais precisa a realidade operacional.

Ao longo do ano, seguimos firmemente comprometidos com o fortalecimento de nossas práticas ESG, com foco especial na gestão dos riscos climáticos que afetam nossos ativos, no apoio às comunidades nas regiões onde estão localizados, no uso responsável dos serviços ecossistêmicos e na promoção da ética e da integridade em todas as nossas frentes de atuação.

No eixo ambiental, reforçamos nossa gestão climática por meio da revisão do Plano de Adaptação aos Riscos Climáticos e da implementação de novas ações preventivas e protocolos de resposta rápida a eventos extremos. Em 2024, reduzimos nossas emissões líquidas de gases de efeito estufa dos escopos 1 e 2, avançando com solidez rumo à meta de net zero em 2030. Além disso, todos os nossos ativos passaram a contar com planos de adaptação climática, aumentando a resiliência operacional – um fator essencial para a sustentabilidade e aumento da confiabilidade do setor elétrico brasileiro.

Na dimensão social, intensificamos nossa atuação junto às comunidades nas quais estamos presentes. Nossas iniciativas vão além da mitigação dos impactos gerados pela operação, abrangendo investimentos estruturantes que fortalecem a economia local, geram empregos e contribuem para a melhoria da infraestrutura. Em 2024, destinamos aproximadamente R\$ 2,3 milhões a ações e projetos sociais, com destaque para a 15ª edição do Edital Socioambiental, que ampliou nosso apoio a iniciativas voltadas ao desenvolvimento sustentável das comunidades.

Entre os principais marcos de 2024, destaca-se a entrega do Projeto Irapuru, em Minas Gerais, que ampliou o Complexo Solar Janaúba e elevou sua capacidade instalada para 1.617 MWp, consolidando-o como o maior complexo solar do Hemisfério Sul e das Américas. O projeto foi concluído em apenas 12 meses, antes do prazo previsto, gerando cerca de 15 mil empregos diretos e indiretos. A entrega também se destacou pela otimização de custos, gestão eficiente de fornecedores e adoção de soluções ambientais inovadoras. Esse resultado reforça a relevância estratégica do Complexo Janaúba para a transição energética no Brasil e reafirma o compromisso da Elera com o desenvolvimento sustentável.

Também em 2024, realizamos investimentos importantes na automação do nosso Centro de Operações Integrado (COI), que já é uma referência em inovação no setor elétrico. Avançamos de forma significativa na aplicação de inteligência artificial (IA) para análise e diagnóstico de imagens, ampliando a capacidade de detecção automática de falhas em linhas de transmissão e módulos fotovoltaicos – um diferencial tecnológico que tem despertado o interesse de outras empresas do setor.

No campo comercial, registramos um crescimento de 23% em nossa base de clientes, com a celebração de contratos estratégicos de longo prazo com empresas como BRK Ambiental, Corsan, Zaraplast, Minerva, Águas do Brasil e Schulz S.A., consolidando nossa liderança no segmento de autoprodução. Esse

desempenho viabilizou a contratação de toda a energia esperada com a expansão do Complexo Solar Janaúba, ainda antes do início da operação, evidenciando a solidez dos nossos relacionamentos comerciais.

Outro destaque foi a mudança do nosso escritório corporativo para São Paulo, o que fortaleceu nossa proximidade com públicos estratégicos e ampliou as sinergias dentro do grupo Brookfield. Para garantir o sucesso dessa transição, realizamos investimentos significativos no desenvolvimento de nossas equipes, promovendo eventos focados na troca de conhecimento sobre temas essenciais, como sustentabilidade e segurança.

Temos plena consciência de que os desafios econômicos e climáticos exigirão atenção constante e capacidade de adaptação. No entanto, seguimos confiantes em nossa agilidade, maturidade, disciplina, capacidade de gestão e cultura de inovação. Acreditamos que a demanda por energia no Brasil crescerá significativamente nos próximos anos, e as fontes renováveis, devido à sua competitividade e baixo impacto ambiental, terão um papel central nesse processo.

A Elera está preparada para liderar essa jornada com responsabilidade, visão de futuro e um compromisso firme com a construção de um amanhã mais sustentável.

**André Flores**  
CEO Elera Renováveis

### Preservação da biodiversidade

Refere-se aos compromissos com a preservação da biodiversidade, de forma a evitar que a operação da organização gere impacto significativo, afetando negativamente, de maneira direta ou indireta, a integridade de uma área ou região geográfica, mudando substancialmente suas características, estruturas e funções ecológicas.

ODS associados **12** **15**

### Gestão de recursos hídricos e resíduos

Refere-se à gestão dos recursos hídricos de forma socialmente equitativa, ambientalmente sustentável e economicamente benéfica, por meio de monitoramento contínuo e ações de eficiência hídrica. Trata, ainda, da gestão de qualquer efluente ou resíduo a ser descartado, desde a identificação e classificação, armazenamento, transporte, tratamento e disposição final. Previne que a contaminação da água e do solo por resíduo, bem como a disputa pelo uso da água em regiões de estresse hídrico, impactem negativamente a vida das comunidades.

ODS associados **6** **12**

### Desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores

Refere-se ao conjunto de práticas e ações que favoreçam a criação de uma atmosfera de valorização, reconhecimento e pertencimento, visando ao engajamento e à promoção de um ambiente mais diverso e plural, contribuindo para a evolução da abordagem do tema de Diversidade e Inclusão na agenda corporativa, com forte engajamento da alta liderança. Os impactos de uma falha nessa gestão estão associados à perda de capital humano especializado e ao risco reputacional perante nossos principais stakeholders.

ODS associados **5** **8** **16**

### Desenvolvimento socioeconômico local

Refere-se a estratégias e iniciativas destinadas a promover o crescimento e a melhoria das condições sociais e econômicas da comunidade local, especificamente para aquelas pessoas que vivem ou trabalham em áreas afetadas ou que poderiam ser afetadas pelas atividades da organização. Os impactos de uma falha na gestão envolvem dificuldade de operar nesses ambientes, com risco reputacional e regulatório.

**4** **8** **10**

### Saúde e segurança organizacional

Refere-se ao comprometimento da empresa em criar e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus colaboradores e contratados em todas as localidades onde atua, envolvendo a prevenção de situações de risco com potencial para causar incidentes de trabalho ou doenças profissionais, sejam elas físicas ou mentais, crônicas ou graves. Os impactos da falha nessa gestão estão associados a incidentes com consequências graves para nossos colaboradores e terceiros.

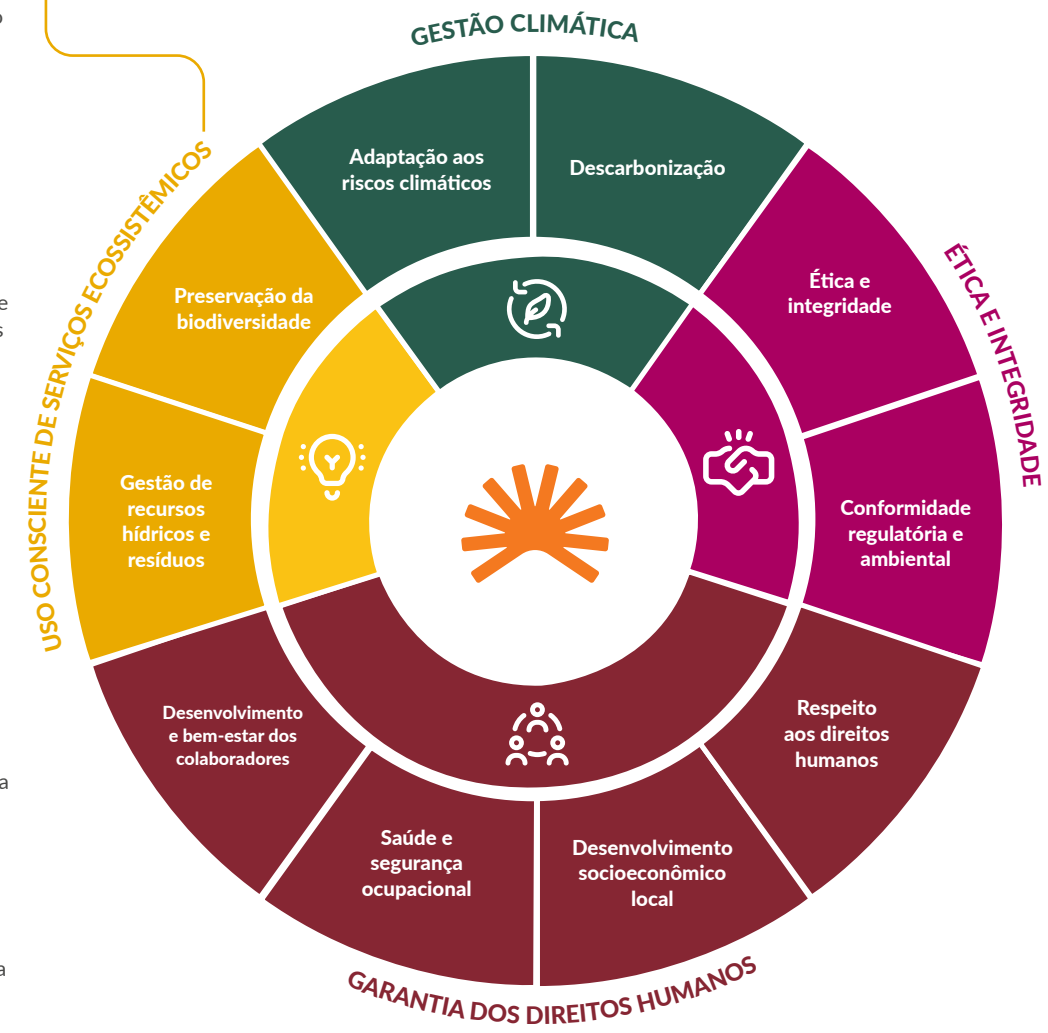
ODS associados **8**

### Respeito aos direitos humanos

Refere-se à abordagem da Companhia para respeitar e garantir os direitos humanos fundamentais, atuando na identificação e prevenção dos impactos adversos a esses direitos em seus negócios e cadeias de fornecimento, bem como agindo de forma alinhada com os padrões internacionais relacionados ao tema. Os impactos de uma falha nessa gestão incluem identificação de casos de discriminação e assédio, bem como condições trabalhistas irregulares entre nossos colaboradores e terceiros.

**5** **8**

# Nossa materialidade



### Adaptação aos riscos climáticos

Refere-se à capacidade da organização de se adaptar aos riscos físicos, crônicos e agudos, e aos riscos de transição provenientes das mudanças climáticas, tornando-se resiliente à ocorrência de eventos meteorológicos extremos de mais gravidade e frequência. Falha no planejamento de médio e longo prazos, na adaptação do modelo de negócio e na avaliação dos riscos físicos e de transição decorrentes de eventos climáticos extremos podem gerar interrupções das operações e impactos financeiros, ambientais e sociais.

ODS associados **7** **12** **13**

### Descarbonização

Refere-se a um conjunto de ações, políticas e práticas destinadas a alinhar as emissões do negócio com a trajetória de 1,5°C, alcançando zero emissão líquida (Net Zero) em consonância ao Science Based Target Initiative (SBTI), no curto prazo (2030). Tais práticas incluem o conhecimento das alternativas de mitigação, seus custos e oportunidades, bem como iniciativas para engajamento e descarbonização da cadeia de valor, incluindo o desenvolvimento de soluções inovadoras com foco na transição energética dos nossos clientes.

ODS associados **7** **12** **13**

### Ética e integridade

Refere-se às práticas e políticas da empresa para gerir riscos em torno da conduta ética nos negócios, incluindo fraude, corrupção, suborno e pagamentos de facilitação, responsabilidades fiduciárias entre outros comportamentos. Inclui riscos financeiros e/ou reputacionais relacionados à cibersegurança e ao vazamento de dados.

ODS associados **16**

### Conformidade regulatória e ambiental

Refere-se à conformidade relacionada ao cumprimento de obrigações aplicáveis ao negócio, bem como à abordagem da Companhia frente ao surgimento de novos padrões e exigências ambientais específicos para o setor nos âmbitos legal e regulatório. O custo da não observância das normas e legislações específicas por setor pode comprometer a capacidade de operação ou de implementação de novos projetos, restringindo o acesso da Companhia a capital financeiro.

ODS associados **16** **17**



# Quem Somos

A Elera Renováveis é uma das principais geradoras de energia renovável do Brasil, com 27 anos de atuação e sede em São Paulo. Com 3,5 GW de capacidade instalada, seu portfólio abrange fontes hidrelétrica, eólica e solar, distribuídas por quatro regiões do país, além de um ativo no Chile. Os ativos estão sob controle e gestão operacional da Elera Renováveis e alocados na própria Elera ou em fundos de investimentos geridos pela Brookfield Corporation (Brookfield), por meio da Brookfield Renewable Partners L.P. (Brookfield Renewable).

**111\*** ATIVOS DE GERAÇÃO

**37** ATIVOS EÓLICOS

**35** ATIVOS HÍDRICOS

**37** ATIVOS SOLARES

\*As duas usinas de biomassa do Mato Grosso do Sul (Vista Alegre I e II) ficaram hibernadas em 2024. Dados referentes a 31/12/2024.



**3,5 GW**  
DE CAPACIDADE INSTALADA

## Valores da Elera



### Integridade

Somos movidos a criar relacionamentos éticos, diversos e duradouros.



### Excelência

Nosso time experiente em energia busca constantemente atingir os melhores resultados.



### Sustentabilidade

Nossas atitudes no presente fortalecem o nosso compromisso com um futuro mais sustentável.



### Segurança

Somos comprometidos com a segurança das pessoas e dos nossos ativos físicos.

# Serviços

Apoiamos nossos  
clientes com  
soluções inteligentes  
e que promovem  
a descarbonização

## Comercialização de Energia

Atuação nos mercados regulado e livre, com estratégias e soluções adaptadas ao perfil de cada cliente.

## Autoprodução de Energia

Modelo que permite aos clientes gerar sua própria energia renovável, com ganhos de autonomia, eficiência e descarbonização.

## Certificados de Energia Renovável (I-RECs)

Emissão de certificados que comprovam o uso de energia 100% renovável, contribuindo para a neutralização das emissões de Escopo 2.

## Energia com Desconto na TUSD

Oferta de energia incentivada com 50% e 100% de desconto na tarifa de uso do sistema de distribuição.

## Contratos de Longo Prazo e Produtos Customizados

Soluções sob medida para reduzir custos e dar previsibilidade, com contratos de médio e longo prazo em projetos renováveis.



# Destaques 2024



## Novo escritório

Migração do escritório corporativo para São Paulo, proporcionando mais proximidade com novos públicos estratégicos.

## Inovação e tecnologia

Uso de inteligência artificial para a detecção automática de defeitos em linhas de transmissão e módulos fotovoltaicos. Essa iniciativa visa aumentar a segurança e eficiência de suas operações.

Fator de disponibilidade médio das usinas:

**96,49%**

## Transparência reconhecida

Certificação GHG Protocol Selo Ouro pelo quarto ano consecutivo.

## Novas parcerias

A Elera firmou contratos com empresas como BRK, Corsan, Zaraplast, Minerva, Águas do Brasil e Schulz S.A. para autoprodução de energia de forma sustentável.

Compromisso no combate à corrupção:

## Reconhecida com o selo Pró-Ética

- período 2022/2023

## 1º ESG Day

da Companhia

**40%**

DE REDUÇÃO DE CONSUMO DE DIESEL

em equipamentos estacionários com iniciativas de mitigação

**+422 MWp**

DE ENERGIA SOLAR

Conclusão, em 12 meses, da expansão do maior complexo solar do Hemisfério Sul e das Américas e entregue antes do prazo. A capacidade instalada total, com a finalização da terceira etapa de Janaúba, é ampliada para 1.617 MWp, distribuída em 27 parques (SPEs)

**100%**

DOS ATIVOS

com planos de adaptação aos riscos climáticos

**15 mil**

EMPREGOS GERADOS

direta e indiretamente com a expansão do Complexo Solar Janaúba

## 15ª edição do Edital Socioambiental da Elera

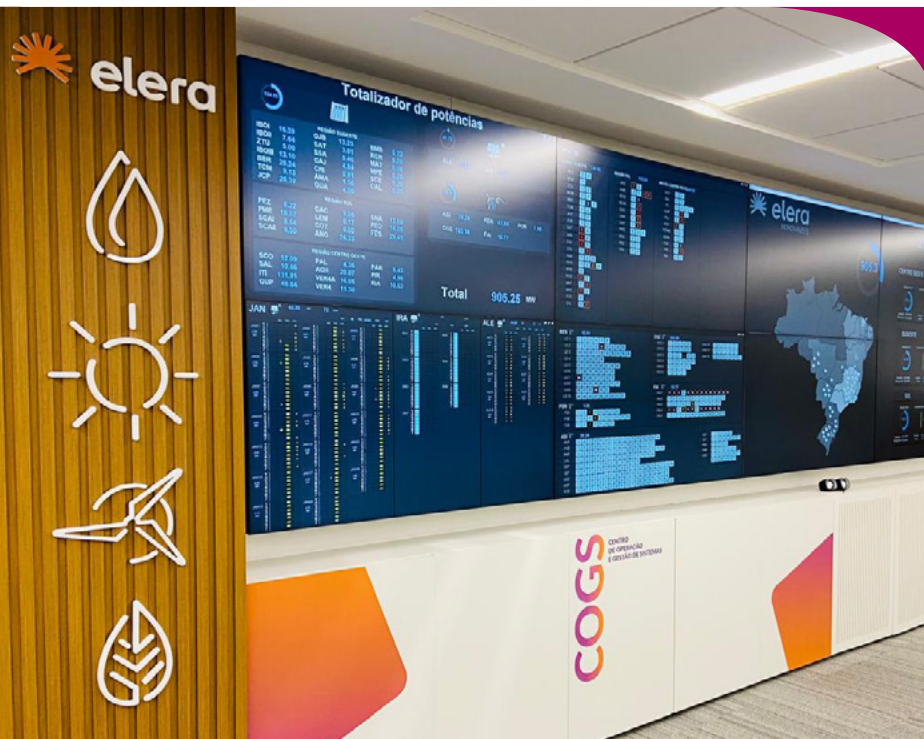
Empresa selecionou cinco projetos demonstrando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável das comunidades vizinhas aos seus ativos

REDUÇÃO DO ENVIO A ATERROS:

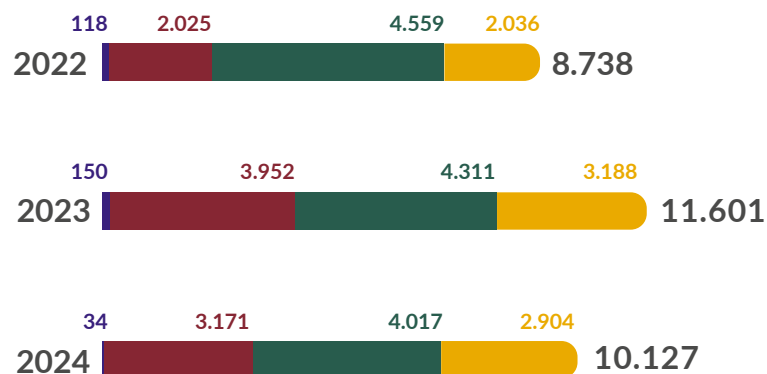
**78%** menos resíduos enviados a aterros em comparação com 2021

## Zero acidente

de trabalho com consequência grave



Produção líquida de energia por fonte (em GWh)



● Biomassa ● Eólica ● Hidrelétrica ● Solar

## Centro de Operações Integrado (COI): pioneirismo e evolução

O Centro de Operações Integrado (COI) da Elera Renováveis consolidou-se como uma referência em inovação para o setor elétrico, aprimorando continuamente suas tecnologias e processos para garantir operações cada vez mais seguras, eficientes e sustentáveis. Em 2024, a empresa avançou na aplicação de inteligência artificial (IA) para análise e diagnóstico de imagens, ampliando sua capacidade de detecção automática de falhas em linhas de transmissão e módulos fotovoltaicos. Pelo impacto dessa inovação, a Elera foi reconhecida no Encontro de Gestão de Ativos para Empresas do Setor Elétrico (EGAESE), reforçando seu protagonismo na transformação digital do setor: conquistamos o 2º lugar em Tecnologia e Inovação com o uso de drones e IA nas inspeções de linhas de transmissão, possibilitando mais segurança, eficiência e economia operacional; o 3º lugar em Análise do Ciclo de Vida dos Ativos destacou o uso de indicadores para identificar perdas em parques solares, otimizando o desempenho; já o 3º lugar em Impactos Regulatórios premiou a criação de um sistema automatizado que evita multas por ultrapassagem do uso do sistema de transmissão, garantindo mais controle e conformidade.

Ao longo do ano, o COI fortaleceu sua posição como referência no setor, atraindo o interesse de empresas que buscam compreender e replicar seu modelo de inovação e eficiência.

O COI desempenha um papel estratégico ao integrar e otimizar três frentes essenciais para a operação da Companhia:

- **MONITORAMENTO DE ATIVOS**  
Supervisão contínua do desempenho das usinas, utilizando IA e análise de dados para prever falhas e otimizar a manutenção preventiva
- **CONTROLE DE SEGURANÇA**  
Gestão integrada da segurança operacional e patrimonial, garantindo a proteção dos ativos e das equipes
- **OPERAÇÃO E GESTÃO DE SISTEMAS**  
Monitoramento centralizado que assegura a eficiência na distribuição de energia e a confiabilidade do sistema.

Com um ecossistema altamente tecnológico, o COI incorpora ferramentas de automação

e análise preditiva, ampliando a capacidade da Elera de integrar dados de diferentes fontes e obter uma visão unificada de suas operações. Além disso, a estrutura do COI é composta por três unidades especializadas, cada uma com um papel fundamental na gestão operacional:

- **CENTRO DE OPERAÇÃO E GESTÃO DO SISTEMA (COGS)**  
Responsável pela supervisão, controle e operação remota das usinas em tempo real, garantindo a segurança operacional, a estabilidade do sistema e o desempenho contínuo dos ativos de geração.
- **CENTRO DE MONITORAMENTO DE ATIVOS (CMA)**  
Dedicado à gestão da saúde dos ativos no longo prazo, com foco na identificação de modos de falha, aumento da disponibilidade e extensão da vida útil dos equipamentos. Utiliza tecnologias avançadas de análise de dados, modelagem preditiva e monitoramento inteligente para antecipação de falhas e otimização de desempenho.
- **CENTRO CORPORATIVO DE SEGURANÇA (CSS)**  
Responsável pela proteção patrimonial e segurança das equipes, atuando na prevenção, detecção e resposta a ocorrências e incidentes. Garante o controle de riscos operacionais e a integridade das operações por meio de protocolos integrados e vigilância contínua.

# Metas ESG

Atingida

Em andamento

Não Atingida

## RESULTADOS 2024

| Pilar estratégico                         | Meta Elera                                                                                                                                | Prazo | Meta do ODS vinculada                                                                                                                                                                                                                                                            | Resultado                  | Status                                                                                | Ações em 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uso consciente de serviços ecossistêmicos | Desenvolver planos de gestão de biodiversidade para 100% de nossos ativos                                                                 | 2024  | 15.5 Tomar medidas urgentes e significativas para reduzir a degradação de habitats naturais, deter a perda de biodiversidade e, até 2020, proteger e evitar a extinção de espécies ameaçadas.                                                                                    | 100%                       |    | 1) Elaboração dos planos de gestão de biodiversidade (PGBs) para todos os ativos;<br>2) Realização de capacitações com as equipes internas de meio ambiente e ESG sobre a elaboração dos PGBs e a execução das recomendações;<br>3) Acompanhamento das áreas sensíveis identificadas, impactos e dependências, e espécies ameaçadas por ativo. |
|                                           | Manter Plano de Gestão Hídrica atualizado para 100% das operações em áreas de alto estresse hídrico                                       | Anual | 6.4 Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir significativamente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água. | 100%                       |    | 1) Elaboração do Plano de Gestão Hídrica para o Complexo Solar Janaúba, que em 2024 era o único empreendimento em área de alto estresse hídrico, de acordo com o WRI (World Resources Institute);<br>2) Implementação de iniciativas para redução do uso de água durante a limpeza dos painéis no Complexo Solar Janaúba.                      |
|                                           | Aumentar a circularidade e reduzir em 20% o volume de resíduos enviados <sup>1</sup> para aterro em relação a 2021 nos ativos em operação | 2025  | 12.5 Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reúso.                                                                                                                                                                | Redução de 78%             |  | 1) Prospecção de cooperativas de reciclagem nas proximidades das usinas, priorizando a contratação de destinadores finais que realizem reaproveitamento ou reutilização de resíduos;<br>2) Ações de conscientização;<br>3) Elaboração de inventário de grandes componentes no fim da vida útil em todos os ativos.                             |
| Gestão climática                          | Alcançar zero emissão líquida de escopos 1 e 2 nas operações existentes <sup>2</sup>                                                      | 2030  | 13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.                                                                                                  | 0,51 tCO <sub>2</sub> e/MW |  | 1) Política interna para substituição de gasolina por etanol;<br>2) Implementação de geração distribuída, reduzindo as emissões ligadas ao GRID e o valor residual neutralizado via I-RECs próprios;<br>3) Substituição de dragas a diesel por sifões que operam por gravidade.                                                                |

<sup>1</sup> O cálculo relaciona a quantidade de resíduos enviados para aterro por capacidade instalada (MW) em 2021 em relação a 2024.

<sup>2</sup> De acordo com nossa curva MAC, nossas emissões devem resultar em aproximadamente 0,28 tCO<sub>2</sub>e/MW (considerando o ano-base de 2022) em 2030 para que possamos atingir zero emissão líquida. A Elera desconsiderou nessa meta emissões atreladas à decomposição de matéria orgânica em reservatórios por ausência de metodologia de cálculo formalizada pelo GHG Protocol e emissões atreladas à supressão de vegetação durante a construção de nossos ativos.



| Pilar estratégico             | Meta Elera                                                                                                                 | Prazo                | Meta do ODS vinculada                                                                                                                                                                                                                                                                                | Resultado                                      | Status                                                                                | Ações em 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Garantia dos direitos humanos | Atingir zero incidente de alto risco                                                                                       | Anual                | 8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.                                                                 | Um incidente <sup>1</sup>                      |    | 1) Condução de auditorias internas de H&S nas regionais da Elera;<br>2) Observações de trabalho seguro nas operações da Elera;<br>3) Avaliações da qualidade das reuniões pré-trabalho e nos Planos Diários de Segurança do Trabalho nas operações da Elera.                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                               | Aumentar o percentual de mulheres em cargos de liderança <sup>2</sup> , atingindo a marca de 40%                           | 2030                 | 5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.                                                                                                              | Geral: 26%<br>Operação: 6%<br>Corporativo: 33% |    | 1) Programa de Mentoria Feminina;<br>2) Programa de Capacitação de mão de obra local com priorização de mulheres;<br>3) Implantação do grupo de afinidade para empoderamento e liderança feminina.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                               | Contratação de 60% de mão de obra local para atuação em construção civil de cada empreendimento em construção <sup>3</sup> | Durante a construção | 4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.<br>10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos. | 46%                                            |    | 1) Mapeamento e fortalecimento de parcerias locais: campanha em parceria com o SINE local para cadastramento de currículos na comunidade de Quem-Quem e comunicação com carros de som e boletins informativos;<br>2) Capacitação de pré-montagem de <i>trackers</i> realizada, com 70 mulheres formadas, sendo todas incluídas no quadro de contratados da obra;<br>3) Aplicação de requisitos contratuais e acompanhamento mensal junto às contratadas sobre percentual de mão de obra local realizado durante 2024. |
| Ética e integridade           | Garantir adesão de 100% dos colaboradores ao Código de Conduta e Ética da Companhia                                        | Anual                | 16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.<br>16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.                                                                                                                           | 100%                                           |  | 1) Promoção do evento anual Compliance Day, com palestrantes de renome para engajar e disseminar conceitos e valores essenciais e inegociáveis na Elera;<br>2) Campanhas de conscientização sobre o Código de Ética com foco em temas como assédio e reforço da confiabilidade e confidencialidade do Canal de Denúncias da Elera.                                                                                                                                                                                    |
|                               | Capacitar 100% dos colaboradores em treinamentos relacionados à ética e integridade                                        | Anual                | 16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.<br>16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.                                                                                                                           | 100%                                           |  | 1) Lançamento da nova plataforma e atualização do conteúdo dos treinamentos;<br>2) Realização de treinamentos extras ao longo do ano com foco em temas mais sensíveis, ministrados para cargos e funções de mais risco.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

<sup>1</sup> O evento no Parque Eólico Janaúba ocorreu com energia potencial liberada que poderia resultar em uma fatalidade ou invalidez permanente. Nenhum funcionário envolvido no evento sofreu danos ou ferimentos.

<sup>2</sup> Inclui: alta liderança: VPs e diretores; média liderança: coordenadores e gerentes.

<sup>3</sup> O percentual é referente ao total de mão de obra terceirizada, contratada nas áreas de influência direta do Projeto Irapuru, considerando os funcionários que permaneceram por no mínimo um mês durante a implantação.

## Desempenho econômico

Em 2024, a Elera enfrentou um contexto desafiador marcado pelos cortes de energia impostos pelo ONS das fontes eólicas e solares (curtailment) e a alta volatilidade dos preços de energia, impulsionada por fatores como a sobreoferta estrutural e períodos de seca. O impacto na receita foi parcialmente compensado pela entrada em operação, em janeiro de 2024, do Complexo Eólico Seridó, que passou a contribuir positivamente para a geração e o desempenho operacional. Apesar dos desafios, a Elera concluiu, antes do prazo estimado e abaixo do orçamento previsto, as obras de expansão da terceira fase do Complexo Solar Janaúba, localizado no Norte de Minas Gerais, com um investimento adicional superior a R\$ 1,0 bilhão.



**R\$ 1 bilhão**

em investimentos na Fase 3 do Complexo Solar Janaúba, concluída antes do prazo e abaixo do orçamento

**R\$ 2,9 bilhões**

em receita líquida e

**R\$ 1,83 bilhão**

em EBITDA, afetados por curtailment e condições climáticas adversas

**R\$ 9,4 bilhões**

em endividamento bruto, crescimento de 23% em relação a 2023, em decorrência dos financiamentos para o Projeto Irapuru



**R\$ 860 milhões**

em Debêntures Verdes emitidas para os projetos Seridó e Janaúba, alinhadas ao Green Bond Principles 2021

**R\$ 2 bilhões**

em amortização de dívidas correntes e desinvestimento de PCHs, com redução de R\$ 220 milhões no endividamento

**Uso estratégico de benefícios fiscais,**

como o REIDI, para apoiar investimentos e desenvolvimento socioeconômico



## Governança corporativa

A governança da Elera sustenta a condução responsável dos negócios, com decisões alinhadas às melhores práticas do mercado e às diretrizes da Brookfield Renewable. A Diretoria Executiva lidera a execução estratégica e a implementação de políticas, mantendo reuniões semanais para debater temas estratégicos e questões sensíveis. É formada pelo diretor-presidente, o diretor vice-presidente de Finanças e comercial, o diretor vice-presidente de Serviços Jurídicos e consultor geral, o diretor vice-presidente de Operações, Engenharia e Construção e a diretora vice-presidente de Gente e Gestão, Comunicação e Serviços Corporativos. Contamos com comitês temáticos, formados por membros da Diretoria, que fortalecem a gestão de riscos e o monitoramento de resultados, como o Comitê de Compliance e Comitê ESG.

## Ética, integridade e compliance

A ética está no centro da gestão da Elera, guiando decisões e relações com base na transparência, no respeito às leis locais e nos padrões internacionais de conformidade. O Código de Conduta é obrigatório para colaboradores, fornecedores e parceiros, e é complementado por políticas específicas contra suborno, corrupção e práticas discriminatórias. Todos os colaboradores devem renovar anualmente sua declaração de conflito de interesses, com os casos de maior risco avaliados pelo Comitê de Compliance. Treinamentos, campanhas e ferramentas digitais fortalecem o Programa de Integridade, monitorado de forma contínua pela diretoria e revisado pelo Comitê de Compliance.

Em 2024, a Elera alcançou **100% de colaboradores treinados** no Programa de Compliance

EMPRESA  
**PRO  
ÉTICA**  
2022-2023

### Selo Pró-Ética

A certificação no Programa Pró-Ética, concedida pela Controladoria-Geral da União (CGU), reconhece o comprometimento da Elera com os mais altos padrões de ética e integridade. O selo atesta a excelência e a consistência do nosso Programa de Compliance, destacando-nos como uma organização que não apenas cumpre as regras, mas as incorpora de forma exemplar à nossa cultura corporativa.

Além disso, a CGU identificou trechos do Programa de Compliance da Elera como modelos a serem seguidos pelo setor, elevando suas práticas ao status de referência.



Acesse:  
[Código de Conduta & Ética Corporativa](#)  
[Política Antissuborno e Anticorrupção](#)



### Canal Confidencial

O Canal Confidencial da Elera, gerido por uma empresa terceirizada e independente, permite que qualquer pessoa, de forma anônima, denuncie suspeitas de violações ao Código de Conduta e Ética Corporativa, bem como a outras políticas. O canal opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, e pode ser acessado on-line ou por telefones de discagem gratuita nos países onde atuamos.

Brasil: 0800 777 0772

Chile: 800 914 508

E-mail: [elera@canalconfidencial.com.br](mailto:elera@canalconfidencial.com.br)

Em 2024, **nenhum incidente** de segurança cibernética foi reportado



### Segurança cibernética

Investimos em medidas de proteção que vão além da segurança de dados pessoais, abrangendo a resiliência operacional de nossos ativos e a integridade das infraestruturas críticas do setor elétrico. Para minimizar riscos, contamos com um programa estruturado de cibersegurança, que inclui monitoramento contínuo, resposta a incidentes e estratégias de recuperação em caso de ataques. Nossos planos de resiliência são desenvolvidos com base em análises preditivas e cenários de risco. Adotamos práticas e tecnologias avançadas como criptografia, controle de acessos e monitoramento contínuo, assegurando a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Em 2024, nenhum incidente de segurança cibernética foi reportado.



## Relações institucionais e regulação

Em 2024, enfrentamos desafios significativos relacionados ao curtailment. Diante desse cenário, adotamos uma abordagem estratégica para mitigar seus efeitos. Atuamos em múltiplas frentes, incluindo o diálogo com o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), a Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) e o Ministério de Minas e Energia (MME), a proposição de medidas técnicas, como a implantação de compensadores estáticos de reativos; e o questionamento de regulamentações consideradas inadequadas, como o ressarcimento seletivo do curtailment. Também buscamos soluções jurídicas que fortaleçam a previsibilidade regulatória e promovam um tratamento mais equitativo ao setor.

Somos participantes ativos em diversas associações do setor elétrico, reforçando nosso compromisso com o aprimoramento regulatório e o desenvolvimento sustentável do mercado de energia. Nosso engajamento inclui assentos em conselhos estratégicos e atuação em entidades que representam diferentes segmentos da geração renovável.

Atualmente, temos assento nos conselhos de três associações relevantes: Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE), Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR) e Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa (ABRAGEL). Além dessas, também integramos outras associações estratégicas (*ver mais na versão completa*).

O curtailment, que é a **restrição na geração de energia**, foi um grande desafio em 2024

## Clientes

A personalização das soluções é um diferencial estratégico da Elera. Buscamos entender as necessidades de cada cliente para desenvolver ofertas completas e integradas, que vão além do fornecimento de energia. Nossa atuação combina produtos complementares e iniciativas de descarbonização, agregando valor aos negócios dos clientes e contribuindo para um setor mais sustentável. Na última pesquisa de satisfação, os dados reafirmaram a qualidade do nosso atendimento, com destaque para o alto nível de satisfação e o reconhecimento das soluções personalizadas e complementares.

## Fornecedores

A mudança da sede para a região central de São Paulo aproximou a Elera de fornecedores estratégicos e ampliou as oportunidades de networking, inclusive com parceiros internacionais. Com uma relação criteriosa e estratégica com nossa cadeia de suprimentos — que inclui desde grandes fabricantes até prestadores locais de serviços —, mantemos o foco em qualidade, segurança e sustentabilidade. Em 2024, contamos com 1.744 fornecedores e movimentamos cerca de R\$ 1,9 bilhão em suprimentos, sempre pautados por ética, transparência e tolerância zero ao suborno.

Veja a seguir algumas de nossas práticas para gestão de fornecedores:

- **Monitoramento de contratos:** Equipe especializada supervisiona a atuação de terceiros, especialmente em projetos de construção, nos quais os riscos operacionais são maiores. Todos os contratos passam por análise jurídica para garantir alinhamento com nossas políticas. Em projetos de instalação, priorizamos a contratação local e definimos diretrizes para mobilização e desmobilização da mão de obra, reduzindo impactos sociais.
- **Avaliação ABC (anticorrupção e suborno):** Fornecedores são classificados por nível de risco, a partir de uma verificação de antecedentes e reputação, que analisa possíveis riscos de fraude, suborno e corrupção. Medidas mitigatórias são estabelecidas para aqueles com classificação média ou alta. Em 2024, nenhum contrato foi rescindido por consequência da diligência ABC.
- **Avaliação ESG:** Aplicação de critérios socioambientais para avaliação de fornecedores críticos, com foco em conformidade ambiental, direitos humanos e redução de riscos nas atividades terceirizadas;
- **Desenvolvimento de parceiros:** Incentivo à nacionalização de reparos e soluções locais, com ganhos em custo, prazo e fortalecimento da cadeia produtiva nacional;

## Destaques 2024



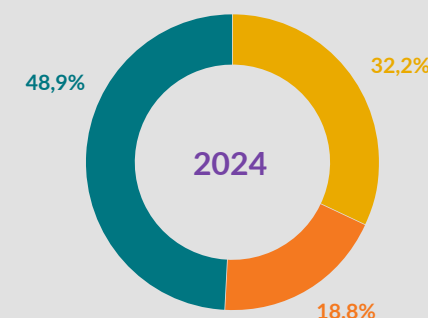
Total de energia vendida

**13,5**  
**milhões**  
DE MWH

**+12%**  
em relação a 2023



Detalhamento de clientes



- Consumidores livres
- Distribuidoras (regulado)
- Comercializadoras

**+23%**  
clientes em relação a 2023

**1.744**  
**fornecedores**

**R\$ 1,9**  
**bilhão**

foi transacionado em suprimentos

## Gestão climática

Em um cenário marcado pela transição energética e pela intensificação dos eventos extremos, a Elera fortaleceu sua gestão climática em duas frentes: mitigação e adaptação.

Revisamos o Plano de Mitigação de Emissões e o Estudo de Avaliação e Adaptação de Riscos Climáticos, alinhando nossas ações ao programa da Brookfield Renewable.

A estratégia envolve o uso de métricas de desempenho (incluindo KPIs trimestrais e indicadores GRI/SASB), garantindo alinhamento às melhores práticas e transparência nos resultados.

### Adaptação aos riscos climáticos

A Elera atualizou seu Plano de Adaptação em 2024 para todos os ativos, com foco em ações preventivas e protocolos de resposta a eventos extremos.

Realizamos estudo abrangente de riscos físicos, de transição e oportunidades climáticas, considerando os diferentes cenários do IPCC de mudança da temperatura até 2050. Identificamos ameaças como inundações, deslizamentos e alterações em padrões climáticos, especialmente relevantes para nossas usinas hidrelétricas.

Reforçamos medidas preventivas para lidar com ameaças climáticas, promovendo mais segurança e resiliência em nossas operações. Entre as iniciativas, destacam-se:

- **Segurança de barragens:** programa contínuo com monitoramento técnico e atualização de mapas de inundação.
- **Gestão de ventos fortes:** equipamentos adaptados para suportar variações severas.
- **Prevenção de incêndios:** uso de satélites e sensores para monitoramento em tempo real e treinamentos periódicos com as equipes.
- **Gestão da biodiversidade:** planos desenvolvidos para todos os ativos.
- **Prevenção de deslizamentos:** mapeamento geológico de encostas e rochas.
- **Resposta a emergências:** protocolos atualizados para mitigar riscos ambientais e sociais.



## Rio Grande do Sul: rapidez, eficiência e apoio social

No dia 1º de maio de 2024, as usinas do Complexo Carreiro (RS) foram atingidas por um evento climático extremo com precipitações recordes na região, configurando o maior desastre climático já registrado no estado. Em resposta, a Elera Renováveis ativou imediatamente seu Comitê de Operações de Emergência (COE) e mobilizou uma equipe multidisciplinar para avaliar os danos e iniciar a recuperação dos ativos.

Mesmo diante das condições adversas, a resposta foi ágil e eficaz, utilizando helicópteros para superar as dificuldades de acesso terrestre e garantindo a continuidade das operações. O processo de recuperação incluiu a energização das linhas de transmissão, a drenagem e limpeza das casas de força, reparos eletromecânicos e a reconstrução da subestação. As intervenções em Cotiporã, Caçador e Linha Emília, realizadas por mais de 90 profissionais, priorizaram a segurança e a qualidade na restauração gradual dos sistemas. A retomada das operações ocorreu em julho de 2024.

Além disso, a Companhia apoiou a comunidade local com uma campanha de doação, que direcionou a arrecadação para as comunidades próximas às usinas, ajudando na recuperação e no suporte às pessoas afetadas.



## Descarbonização

A Elera desempenha um papel estratégico na transição para uma economia de baixo carbono, com iniciativas contínuas de mitigação. Mantemos um Plano de Mitigação de Emissões que estabelece a meta de reduzir em 90% as emissões dos escopos 1 e 2 até 2030 (ano-base 2022). Entre 2023 e 2024, registramos uma redução de 19% nas emissões de Escopo 1, impulsionada principalmente pelo fim das atividades de supressão vegetal em obras e pela adoção de medidas de mitigação na combustão móvel e estacionária.

Entre os principais avanços de 2024, destacam-se:

- **Escopo 2 100% renovável**, com adequações em infraestrutura, como a implementação de geração distribuída no reservatório de um dos ativos, e aquisição de I-RECs próprios;
- **Redução da supressão vegetal**, com prioridade para áreas já degradadas. A expansão do Complexo Solar Janaúba evitou cerca de 82 mil tCO<sub>2</sub>e;
- **Substituição de dragas a diesel por sifões por gravidade**, reduzindo em 86% o consumo de diesel;
- **Lançamento da novas "regras de ouro"**, apresentando a política de boas práticas para a condução de veículos, com a priorização do uso de etanol. A medida resultou em redução de 50% nas emissões mensais de gasolina usada no abastecimento dos veículos.

A eficácia dessas iniciativas é reforçada pela adoção de práticas de transparência pela priorização da governança climática:



- **Participação no CDP Climate Change**, plataforma mundial de divulgação de dados climáticos.



- **Certificação Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol** pelo quarto ano consecutivo.

Implementamos uma tecnologia de **lavagem a seco de painéis solares**

## Gestão de recursos hídricos

A gestão da água é um pilar essencial da atuação da Elera. O consumo de água ocorre prioritariamente para atividades de limpeza e uso administrativo. Nos ativos hídricos, toda a água captada para geração é devolvida aos rios, sem afetar sua qualidade. A companhia realiza monitoramento contínuo da qualidade da água e atua conforme planos regulatórios como o PACUERA e o Plano de Gerenciamento de Recursos Hídricos.

### DESTAQUES EM EFICIÊNCIA HÍDRICA EM 2024:

- Reutilização da água da lavagem de betoneiras para manutenção e supressão de poeira.
- Projeto-piloto em Janaúba com robôs de lavagem a seco dos painéis solares, eliminando o uso de água no processo.
- Uso da ferramenta WRI Aqueduct para mapear ativos em áreas de alto estresse hídrico e orientar estratégias sustentáveis.



# Gestão de resíduos

A Elera adota práticas rigorosas de gestão de resíduos sólidos em suas operações, construções e escritórios, assegurando destinação adequada e mitigando impactos ambientais. Todos os ativos possuem Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e operam sob Sistema de Gestão Ambiental (SGA), com rastreabilidade e monitoramento automatizado. Em 2024, a companhia ampliou a logística reversa e firmou parcerias com cooperativas para fortalecer a economia circular.

## DESTAQUES NA GESTÃO DE RESÍDUOS EM 2024:

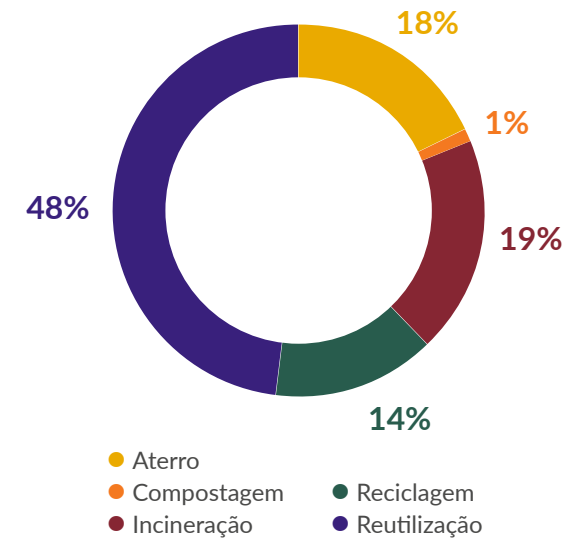
- **78% de redução** no envio de resíduos para aterros, em comparação com 2021, nos ativos em operação.
- **94% dos resíduos** da expansão do Complexo Solar Janaúba destinados à reutilização, compostagem ou reciclagem.
- **Mais de 500 módulos fotovoltaicos** reciclados durante a obra em Janaúba, evitando o uso de **39 m³ de aterros** e promovendo economia circular.
- **895,3 litros de óleo** vazados em 379 ocorrências, com **97% do volume recuperado e tratado**.
- Os resíduos nos escritórios do RJ e SP passaram a ser monitorados, mesmo quando gerenciados por terceiros.



### DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS (TONELADAS)

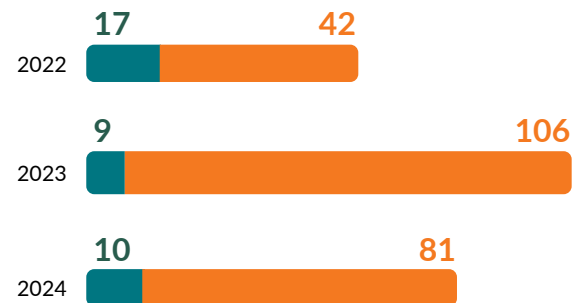
#### Operação + Construção

|                             |         |
|-----------------------------|---------|
| Aterro                      | 547,4   |
| Compostagem                 | 18,9    |
| Descontaminação de lâmpadas | 0,1     |
| Incineração                 | 589,0   |
| Reciclagem                  | 426,7   |
| Rerrefino                   | 15,3    |
| Reutilização                | 1.489,6 |
| TOTAL                       | 3.087,2 |



### Resíduos perigosos gerados

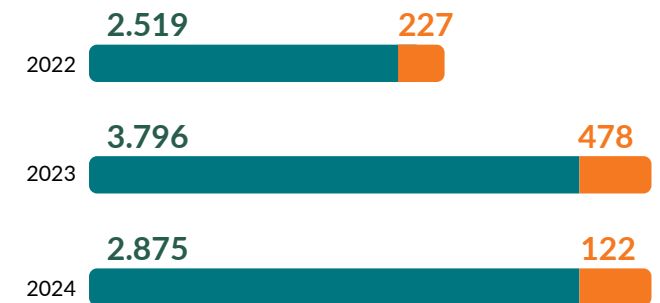
Peso total dos resíduos perigosos gerados nas próprias atividades da empresa, exceto efluentes (tonelada)



● Construção¹ ● Operação

### Resíduos não perigosos gerados

Peso total de resíduos não perigosos gerados nas atividades da empresa, exceto efluentes (tonelada)



¹ Os dados referentes a ativos em construção são compilados mensalmente através da análise de planilhas de controle, MTRs e CDFs fornecidos pelas empresas contratadas (empreiteiras).



## Preservação da biodiversidade

A Elera adota uma abordagem estratégica para a conservação da biodiversidade, com base em sua Política de Conservação da Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos e na Política ESG. Ambas orientam a gestão dos ativos, com diretrizes aplicáveis a todas as unidades, colaboradores e partes relacionadas.

Os ativos da Elera estão em diversos biomas brasileiros e para uma gestão eficiente, é realizado o mapeamento de áreas de interesse para conservação e espécies ameaçadas no entorno dos ativos com a utilização da ferramenta IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool). Com base na ferramenta e em diagnósticos adicionais, foram realizados diagnósticos e planos de gestão de biodiversidade (PGB) para 100% dos ativos.

Todos os potenciais impactos ambientais identificados são geridos dentro do escopo do sistema de gestão ambiental e dos programas e projetos, como o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) e Projetos de recuperação de florestas (PTRFs). Buscando aprimorar ainda mais os processos de gestão de biodiversidade, a empresa pretende ampliar a compreensão do impacto de sua cadeia de fornecedores em relação à biodiversidade nos próximos anos. Hoje, a gestão desses impactos é feita pelo sistema de gestão ambiental da empresa, exigindo que fornecedores atendam requisitos ambientais e reportem indicadores mensais, com fiscalização periódica e registros de não conformidade.

### OUTRAS AÇÕES EM DESTAQUE:

- **Conservação da fauna:** inclui transposição de peixes e monitoramento da fauna em diversas unidades, como os sistemas de transposição manual realizados nas usinas Barra do Braúna e Ivan Botelho III.
- **Qualidade da água e macrófitas:** avaliações regulares indicam estabilidade dos ambientes aquáticos em conformidade com padrões legais.
- **Restauração ambiental:** 11,18 km<sup>2</sup> restaurados em 2024, com monitoramento técnico e comunicação aos órgãos ambientais.

## Projeto Irapuru: redução da supressão de vegetação

Durante a expansão do Complexo Solar Janaúba, a Elera reformulou parte do projeto Irapuru para evitar a supressão de vegetação nativa, realocando painéis solares para áreas degradadas. A revisão evitou a remoção de 197 hectares e a emissão de cerca de 82 mil toneladas de CO<sub>2</sub>, reforçando o compromisso da empresa com a biodiversidade e o Plano Clima no Brasil.

## Recuperação da mata ciliar em SC

Em 2024, a Elera patrocinou o projeto “Pacto da Mata Ciliar”, que viabilizou o plantio de mais de 4,5 mil mudas nativas em áreas degradadas de pequenos produtores em Angelina (SC), contribuindo para a proteção de nascentes, prevenção de erosões e fortalecimento da biodiversidade. A iniciativa também ofereceu orientação técnica para garantir a eficácia da restauração.



**513**  
COLABORADORES  
próprios em  
31/12/2024

## Desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores

Acreditamos em um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e estimulante como essencial para o crescimento pessoal e profissional de nossos colaboradores. Em 2024, mantivemos nosso compromisso com o desenvolvimento e bem-estar dos times, acompanhando as transformações da empresa, como a mudança do escritório do Rio de Janeiro para São Paulo.

## Pesquisa de clima

Em 2024, a Elera aplicou uma pesquisa global que obteve 78% de engajamento entre seus colaboradores.

A pesquisa também apontou oportunidades de melhoria, como a percepção de crescimento profissional (75%) e a comunicação interna (74%). Para fortalecer essas áreas, a empresa lançará o Programa de Liderança 2025 e intensificará a transparência sobre resultados e direcionamentos estratégicos.



## Programas de capacitação e sensibilização de colaboradores

- **Capacitação contínua:** manutenção de programas estruturados de desenvolvimento, com destaque para o MBA in company voltado ao setor de energia.
- **Transição de carreira:** incentivo à mobilidade interna, fortalecendo a autonomia e o protagonismo dos colaboradores.
- **Avaliação de performance:** aplicação de processo estruturado com autoavaliação, avaliação pelo gestor, feedback 360° e análise final de desempenho.
- **Programa de Desenvolvimento de Estagiários:** formação prática e acompanhamento para jovens talentos em início de carreira.
- **Programa de Desenvolvimento de Idiomas:** apoio à formação em línguas estrangeiras para ampliar a atuação em contextos globais.
- **Programa de Ambiente Positivo:** iniciativas para promover relações baseadas em respeito, equidade e bem-estar no ambiente de trabalho.

**91 %**

percebem que a empresa oferece os recursos e treinamentos necessários para o trabalho

**88 %**

sentem que são tratados com respeito e que suas contribuições importam para a empresa

**86 %**

acreditam que a empresa demonstra um comprometimento claro com as iniciativas de ESG e que possui práticas importantes para saúde e segurança

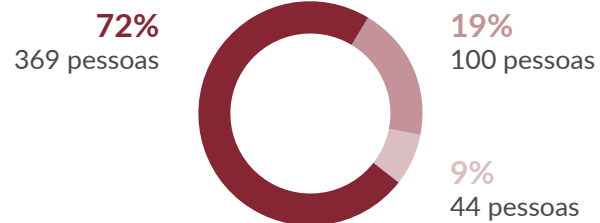
## Diversidade de gênero

Como parte da sua Estratégia ESG, a Elera Renováveis estabeleceu a meta de alcançar 40% de mulheres em cargos de liderança até 2030 e tem avançado em iniciativas concretas para transformar essa ambição em realidade. Em 2024, a equidade de gênero deu um passo importante com a nomeação de uma vice-presidente mulher e a continuidade do Programa de Mentoria Feminina. A iniciativa oferece um espaço estruturado para o desenvolvimento profissional das mulheres, abordando temas como vieses inconscientes, comunicação estratégica e liderança. Como desdobramento, a Elera criou um grupo de afinidade feminina para sustentar essas reflexões no cotidiano e reforçar a importância da equidade e da sororidade no ambiente de trabalho.

## Saúde e segurança ocupacional

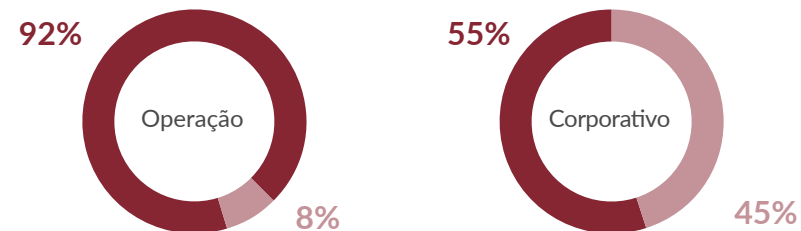
A empresa adota o Sistema de Gerenciamento de Trabalho Seguro (SWMS), padrão global da Brookfield Renewable, para garantir a segurança em todas as suas operações, desde a construção e manutenção até a administração dos ativos. A governança de Saúde e Segurança, Segurança Pessoal e Patrimonial e Meio Ambiente (HS-S&E) é responsabilidade da alta liderança, que acompanha de perto o desempenho do time. Já os colaboradores próprios e terceiros são responsáveis por seguir as diretrizes de HSS&E e implementar os sistemas de gerenciamento no dia a dia. Qualquer colaborador que perceba uma condição ou ato inseguro deve tomar medidas para corrigir a situação e registrar o ocorrido no Sistema de Governança, Risco e Compliance (GRC), garantindo que a autoridade responsável acompanhe as ações corretivas.

### Diversidade geracional



- Colaboradores até 30 anos
- Colaboradores entre 30 e 50 anos
- Acima dos 50 anos

### Diversidade por gênero



- Homens
- Mulheres



# Contribuição ativa às comunidades

## 1 Diagnóstico socioambiental antes de iniciar a implantação de um projeto

Identificamos impactos e entendemos as necessidades locais para planejar medidas de prevenção e mitigação dos efeitos sobre as comunidades e o meio ambiente.

## 2 Planejamento de medidas e adequação à realidade local

Com base no diagnóstico, definimos ações estratégicas para gerar benefícios e minimizar impactos, com a participação ativa da comunidade no processo, por meio de programas de comunicação, informativos e reuniões periódicas, garantindo a manifestação coletiva.

## 5 Monitoramento e melhorias

Após a implementação, realizamos um monitoramento contínuo que avalia os impactos e ajustes quando necessário. Mantemos indicadores sociais ativos, além de investir na capacitação das equipes para um melhor relacionamento comunitário e com prefeituras.

## 4 Execução e acompanhamento

Na execução, garantimos que as ações planejadas sejam implementadas conforme o previsto, com monitoramento contínuo para avaliar sua eficácia. Monitoramos a adaptação da população em caso de deslocamentos, incluindo, no âmbito do programa de comunicação social, a disponibilização de materiais informativos para ampliar a compreensão sobre os projetos e seus impactos.

## 3 Diálogo transparente e engajamento contínuo

Mantemos um canal direto de atendimento a comunidades (LAC – 0800 881 4044, de segunda a sexta-feira, das 9h às 18h) para receber demandas, um Canal Confidencial em caso de suspeitas de violações, e analistas sociais em campo, que acompanham as necessidades locais.



**Educação socioambiental:** palestras, *workshops* e oficinas sobre reciclagem, plantio de árvores nativas, preservação ambiental.



**Engajamento:** promovemos o engajamento das comunidades por meio de ações como rodas de conversa e oficinas, visitas domiciliares, reuniões comunitárias e apoio a iniciativas locais. Bem como o engajamento dos colaboradores através das ações de voluntariado.



**Impactos locais:** geração de empregos e qualificação profissional, incentivo ao desenvolvimento de fornecedores locais e apoio a projetos sociais que fortalecem as comunidades próximas.

# Relacionamento com as comunidades

Em linha com as melhores práticas de sustentabilidade, a Elera segue fortalecendo sua estratégia de Investimento Social Privado (ISP), com foco no apoio a projetos estruturantes que promovam impacto positivo nas comunidades do entorno dos seus empreendimentos — e também fora deles. Em 2024, foram realizadas 19 ações de ISP, somando aproximadamente R\$ 2,3 milhões em doações e investimentos voluntários e compulsórios.

Um dos destaques foi a 15ª edição do Edital Socioambiental, iniciativa voltada ao apoio a projetos de impacto social e ambiental alinhados à estratégia da empresa. Foram selecionadas cinco iniciativas nas regiões Nordeste, Sul e Sudeste, com foco em viabilidade, relevância e engajamento comunitário. Desde sua criação, o edital já beneficiou mais de 7 mil pessoas.

## PROJETOS SELECIONADOS NO EDITAL SOCIOAMBIENTAL 2024:

- **Quintais Produtivos (CE)** – Capacitação de 13 famílias em produção agroecológica e irrigação sustentável, promovendo segurança alimentar, renda adicional e protagonismo feminino. Realização: Novo Sertão (Limoeiro do Norte).
- **Projeto Aroari (MG) e Projeto Sertão Sustentável (CE)** – Transformação de resíduos orgânicos em composto para doação e ações educativas em comunidades e escolas. Realização: Associação Filhos das Estrelas e Instituto Novo Sertão.
- **Educação Empreendedora para Pequenos Negócios Periféricos (SP)** – Capacitação de empreendedores em temas técnicos e socioambientais, com foco em inovação e geração de renda. Realização: Arca do Crescer.
- **Nosso Papel é Cuidar (SC)** – Oficinas práticas de educação ambiental em horticultura, jardinagem, reciclagem e artesanato, voltadas à capacitação e conscientização. Realização: APAE-Curitiba.
- **JovemLab (SC)** – Formação de jovens com workshops, mentorias e apresentação de projetos a empresas e poder público. Realização: Instituto Alce.



## Projetos realizados em 2024 que traduzem nosso compromisso social com as comunidades:

### PRODUÇÃO DE PEIXES EM TANQUES-REDE

O projeto contribui para a melhoria da infraestrutura, capacita pescadores e fortalece a segurança financeira de 47 famílias mineiras.



### FORTALECIMENTO DO TURISMO NO GEOPARQUE SERIDÓ

A iniciativa promove turismo sustentável, geoconservação e educação ambiental. Capacitou 12 moradores quilombolas e 17 multiplicadores ambientais, fortalecendo o engajamento comunitário e a valorização do patrimônio no Rio Grande do Norte.

### ENERGIA DA LEITURA

O projeto teve como objetivo formar novos leitores na comunidade do Quem-Quem. As ações incluíram a capacitação de professores, a criação de grupos de contação de histórias e a realização de rodas de leitura.

### MUTIRÃO SUSTENTÁVEL

Colaboradores se juntaram em uma escola pública da Zona Sul da cidade de São Paulo para compartilhar conhecimentos sobre o mercado e a carreira em energias renováveis. Também houve a revitalização do ambiente com jardinagem, plantio de mudas e a criação de um jardim sensorial para os estudantes.

### CINESOLAR

Um cinema itinerante que utiliza energia limpa e renovável para exibições de filmes, aliando entretenimento e educação. No ano, foram realizadas duas sessões, na sede do município de Janaúba e na comunidade do Quem-Quem.

## Capacitação local – Complexo Solar Janaúba

Com foco no fortalecimento da empregabilidade e na valorização da mão de obra local, a Elera desenvolveu, em 2024, um programa de capacitação voltado a mulheres e moradores da região de influência do Complexo Solar Janaúba (MG).

- 70 mulheres capacitadas e contratadas para atuar na pré-montagem de trackers, por meio do projeto Mulheres Montadoras, desenvolvido em parceria com o consórcio responsável pela implantação do empreendimento.
- 30 moradores do distrito de Quem-Quem participaram do curso de Aperfeiçoamento Profissional em Eletricidade Predial e Instalador Fotovoltaico, promovido em parceria com o SENAI.
- 80 pessoas qualificadas nos cursos de Auxiliar de Logística e Assistente Administrativo, em parceria com o IFNMG e a FADETEC.





## **Elera Renováveis**

Avenida das Nações Unidas, 14.401, Parque da Cidade  
Torre Paineira – 3º andar – CEP 04794-000 – São Paulo, SP

## **Direção-geral e Coordenação editorial**

Gerência ESG

## **Coleta de informações**

Gerência ESG  
Colaboradores da Elera Renováveis

## **Contato**

Gerência ESG  
[esg@elera.com](mailto:esg@elera.com)  
<https://elera.com/sustentabilidade/>

## **Gestão de projeto, conteúdo, consultoria e *design***

Grupo Report  
[www.gruporeport.com.br](http://www.gruporeport.com.br)

## **Fotografia**

Alex Fernandes, Érico Hiller, Ricardo Corrêa e acervo Elera

## **Revisão ortográfica e gramatical**

Fábio Valverde



**elera**  
RENOVÁVEIS