



Relatório de Sustentabilidade

2025

VERSÃO RESUMIDA

Sumário

1 Apresentação

Mensagem da nossa CEO
Destaques 2025

2 Sobre nós

Quem somos
Nossos negócios
Nossas soluções
Inovação e eficiência operacional

3 Estratégia

Materialidade
Estratégia ESG
Gestão de riscos
Segurança operacional
Engajamento de *stakeholders*

4 Desempenho

Governança e Ética Corporativa
Meio Ambiente e Clima
Pessoas e Comunidades
Econômico e Financeiro



1. Apresentação

Mensagem da nossa CEO

O ano de 2025, meu primeiro à frente da Elera Renováveis, foi marcado por desafios sistêmicos no setor de energia brasileiro. As empresas geradoras continuaram a conviver com cortes de geração (o *curtailment*), que atingiram níveis sem precedentes e impuseram maior complexidade à dinâmica da cadeia de energia renovável. Nesse contexto, repensamos estratégias, realinhamos processos e implementamos ações estruturantes, não apenas para atravessar o momento, mas para sairmos dele mais fortes.

Ao longo desse percurso, a segurança das pessoas permaneceu como valor inegociável. Ampliamos iniciativas, fortalecemos práticas e intensificamos a proximidade da liderança com as equipes, reconhecendo que nossa capacidade de execução e resiliência começa nas pessoas que operam a Companhia todos os dias. Ao mesmo tempo, conduzimos uma reorganização interna consistente, com a chegada de novos executivos que, juntamente com talentos que já atuavam na organização, contribuíram para construir uma Companhia ainda mais preparada para lidar com as complexidades do presente e do futuro.

No campo socioambiental, reforçamos nossa presença nos territórios onde atuamos e escutamos nossos públicos de relacionamento. Redesenhamos nossa política de investimento social para priorizar iniciativas que gerem valor compartilhado e impacto duradouro, tendo Biodiversidade e Clima, Desenvolvimento Econômico Inclusivo e Educação para o Futuro como linhas integradas à nossa operação. Colocamos as pessoas no centro – colaboradores e comunidades –, porque sabemos que nossa capacidade de superar momentos desafiadores está diretamente ligada à força dessas relações.

A governança da Companhia também avançou. Evoluímos com a atuação do Comitê Diretivo e com reportes trimestrais mais estruturados e orientados ao futuro, ampliando transparência, alinhamento e maturidade institucional. A disciplina financeira foi igualmente central. O cenário dos cortes de geração exigiu eficiência e rigor: redimensionamos estruturas, revisamos despesas e renegociamos dívidas, sempre preservando a qualidade e a segurança das nossas operações, com a mesma responsabilidade que orienta cada decisão que tomamos.

Nossa presença nos debates regulatórios e legislativos foi intensa e estratégica. Participamos ativamente de reuniões junto aos órgãos reguladores e em fóruns setoriais, atuando em grupos de trabalho que reuniram associações, agentes e instituições que, com suas decisões, moldam o setor. Também contribuímos ativamente, de forma propositiva, de processos legislativos a respeito de temas setoriais, com análises técnicas e posicionamentos fundamentados, porque entendemos que construir um ambiente institucional, normativo e regulatório robusto é também responsabilidade de quem opera no coração da transição energética brasileira. Fizemos o mesmo com nossos parceiros e clientes. Estivemos próximos, como é nossa característica e, juntos, passamos por esse período com a relação ainda mais fortalecida. Esse protagonismo reforçou a Elera como uma voz atuante e diligente.

Encerro 2025 com orgulho. Foi um ano difícil, vivido com coragem, inteligência coletiva e espírito colaborativo. Agradeço a cada colaborador da Elera que fez este ciclo acontecer com dedicação e profissionalismo, e estendo esse agradecimento aos nossos clientes, parceiros, comunidades e instituições que seguem caminhando ao nosso lado. Seguimos impulsionando a transição energética com responsabilidade, inovação e visão para o futuro, pois a matéria-prima da energia de amanhã somos todos nós.



Karin Luchesi
CEO da Elera Renováveis

Destques 2025



R\$ 3,4 bilhões
DE RECEITA LÍQUIDA

R\$ 1,8 bilhão
DE EBTIDA



32 projetos

SOCIAIS APOIADOS
nas localidades onde operamos

R\$ 24,1 milhões

EM RENDA GERADA
por pagamentos de arrendamento

40.817 pessoas

DIRETAMENTE BENEFICIADAS
por projetos de investimento social

R\$ 1,24 milhão

VALOR TOTAL DE
INVESTIMENTO SOCIAL NO ANO

Nosso desempenho, premiações e reconhecimentos em resumo



100%

DOS ATIVOS
com Plano de Gestão de Biodiversidade implementados

92%

DO TOTAL DE RESÍDUOS gerados pelos ativos foram desviados dos aterros para fins mais sustentáveis

407

HECTARES em processo de recuperação ambiental

16

TONELADAS DE PAINÉIS SOLARES recicladas no Complexo Janaúba, evitando o envio para aterros



Porque a nossa energia mais valiosa é a vida

Aprimoramento da cultura de saúde e segurança com a mobilização dos colaboradores.

PROGRAMA ELERA SOCIOAMBIENTAL (PES)

Nova estrutura: Biodiversidade e clima, Desenvolvimento econômico inclusivo e Educação para o futuro.

VENDA DE I-RECS

Em 2025, nosso pipeline de certificados I-RECs disponibilizado ao mercado foi 100% comercializado

ADAPTAÇÃO CLIMÁTICA

100% dos ativos tiveram o risco climático avaliado e planos de adaptação implementados

INICIATIVAS DE DESCARBONIZAÇÃO

A priorização do etanol na frota reduziu 46% das emissões provenientes do consumo de gasolina em fontes móveis.

GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS

No Complexo Solar Janaúba, a limpeza a seco com robôs economizou 540 mil litros de água.

RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

Adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial e participação na Coalizão do Setor Elétrico.

ATUAÇÃO REGULATÓRIA

Participação da alta liderança nas discussões para mitigar os efeitos dos cortes de energia renovável.

INOVAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Ampliamos o uso de equipamentos subaquáticos e drones para monitorar nossos ativos

GOVERNANÇA E PROCESSOS

O Comitê Diretivo, estabelecido em 2025, aprimorou controles financeiros e processos operacionais.



PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

PRÊMIO ANEEL DE INOVAÇÃO:

finalista na premiação da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), foi reconhecida pelas iniciativas voltadas a Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).

PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL:

pelo quinto ano consecutivo, recebeu o Selo Ouro do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

ECOVADIS:

conquista da medalha de prata na EcoVadis, com pontuação maior de 94% de todas as empresas avaliadas pela plataforma.



EGAESE – ENCONTRO DE GESTÃO DE ATIVOS PARA EMPRESAS DO SETOR ELÉTRICO:

no maior prêmio de gestão de ativos em geração de energia, conquistamos:

1º LUGAR EM ATIVIDADES DO CICLO DE VIDA DOS ATIVOS, com o projeto “Monitoramento de desempenho e identificação do fim da vida útil de medidores de faturamento”

3º LUGAR EM GESTÃO ESTRATÉGICA DE ATIVOS com o projeto “Redução do consumo de energia em usinas fotovoltaicas (UFVs) fora do período de produção.



2. Sobre nós

Quem somos

Atuamos há 28 anos no setor de energia renovável e somos uma das principais empresas do mercado brasileiro na geração 100% renovável, além da comercialização de energia. Estamos presentes em 12 estados brasileiros e no Chile. A estrutura abrange a sede em São Paulo (SP) e um Centro de Operações Integrado (COI) no Rio de Janeiro (RJ).

Nosso portfólio diversificado totaliza 3,5 GW de capacidade instalada nas fontes solar, eólica e hídrica. Nossa atuação abrange de forma equilibrada os Ambientes de Contratação Livre (ACL) e Regulado (ACR).

No mercado livre, operamos por meio de contratos de venda de longo prazo (PPAs), estruturação de projetos de Autoprodução (APE) e emissão de certificados de energia renovável (I-RECs). Complementarmente, no ACR, fornecemos energia para distribuidoras, reforçando a segurança e a confiabilidade do sistema elétrico nacional.

A Elera está presente em 12 estados brasileiros, além do Chile, com um portfólio diversificado e 100% renovável

Brookfield Corporation

Controladora da Brookfield Renewable Partners L.P., a Brookfield é líder global em investimentos, com atuação em mais de 50 países, mais de US\$ 1 trilhão em ativos sob gestão e mais de 125 anos de trajetória. Seu portfólio global abrange setores estratégicos, como energia, infraestrutura, *private equity*, *real estate*, crédito e seguros.

Brookfield Renewable Partners L.P.

A Brookfield Renewable trabalha para gerar valor apoiando a criação de um futuro com menor emissão de carbono. A empresa é uma das maiores investidoras, desenvolvedoras, proprietárias e operadoras de ativos de energia renovável e soluções sustentáveis do mundo, com 47.200 MW de capacidade de geração. Para saber mais, [clique aqui](#).

Valores da Elera



INTEGRIDADE

Somos movidos a criar relacionamentos éticos, diversos e duradouros



EXCELÊNCIA

Nosso time experiente em energia busca constantemente atingir os melhores resultados



SUSTENTABILIDADE

Nossas atitudes no presente fortalecem o nosso compromisso com um futuro mais sustentável



SEGURANÇA

Somos comprometidos com a segurança das pessoas e dos nossos ativos físicos

Nossos negócios

Operamos 43 complexos eólicos, solares e ativos hídricos, distribuídos em quatro regiões brasileiras, além de um complexo solar no Chile. Esse conjunto de ativos foi fortalecido em 2025 com o início da operação comercial do Complexo Solar Janaúba, no norte de Minas Gerais, reforçando nossa presença no segmento solar.

Com a entrada em operação da terceira fase do empreendimento, houve o acréscimo de 337 MW (ou 422 MWp), o que manteve o Complexo como o maior do Hemisfério Sul e das Américas. A capacidade instalada é de aproximadamente 1,4 GW – o equivalente ao consumo residencial de energia elétrica de 1,2 milhão de pessoas. A geração limpa e renovável do ativo evita, anualmente, a emissão de aproximadamente 850 mil toneladas de gás carbônico na atmosfera.

Alcançamos 1% de participação na matriz elétrica brasileira em 2025



Ativos e infraestrutura



35

ATIVOS HÍDRICOS

com 850 MW de total capacidade instalada



3

COMPLEXOS SOLARES

com 1,7 GW de potência instalada

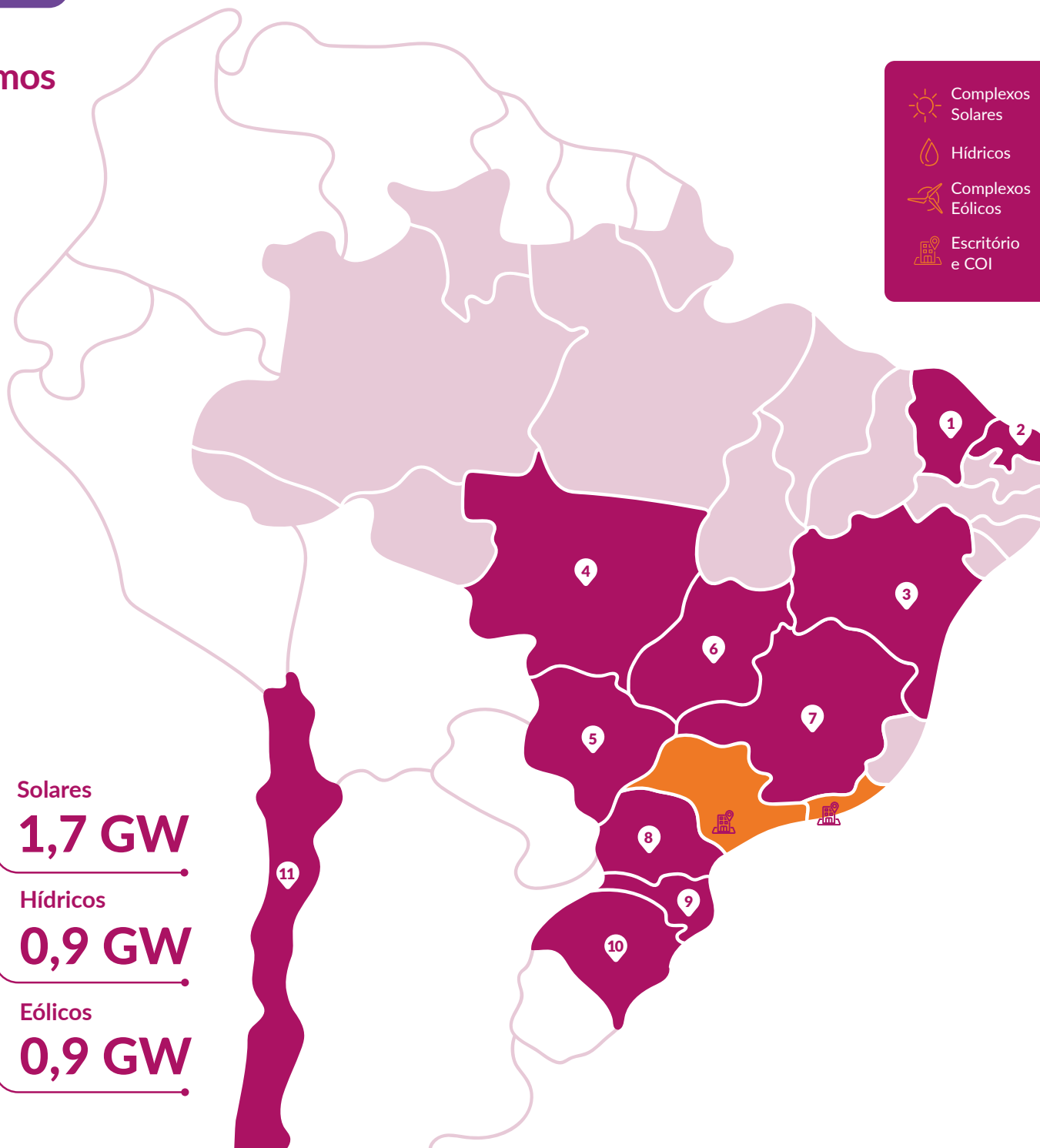


5














COMPLEXOS EÓLICOS

somam 888 MW de capacidade instalada

Onde estamos



-  Complexos Solares
-  Hídricos
-  Complexos Eólicos
-  Escritório e COI

- 1 Ceará** – 415 MW
 1  1
- 2 Rio Grande do Norte** – 398 MW
 2
- 3 Bahia** – 294 MW
 1
- 4 Mato Grosso** – 323 MW
 4
- 5 Mato Grosso do Sul** – 64 MW
 3
- 6 Goiás** – 31 MW
 2
- 7 Minas Gerais** – 1.516 MW
 15  1
- 8 Paraná** – 61 MW
 3
- 9 Santa Catarina** – 26 MW
 1
- 10 Rio Grande do Sul** – 224 MW
 1  7
- 11 Chile** – 90 MW
 1

3,5 GW
de potência instalada

- Solares **1,7 GW**
- Hídricos **0,9 GW**
- Eólicos **0,9 GW**

Nossas soluções

Comercialização de energia

Atuamos tanto no Ambiente de Contratação Regulada (ACR), em conformidade com as diretrizes do setor elétrico, quanto no Ambiente de Contratação Livre (ACL), oferecendo soluções adaptadas às necessidades específicas de cada cliente.

Energia com 50% e 100% de desconto na TUST e TUSD

Nosso portfólio inclui energia convencional e incentivada, com descontos de 50% e 100% na Tarifa de Uso do Sistema de Transmissão (TUST) e na Tarifa de Uso do Sistema de Distribuição (TUSD).

Autoprodução de energia

Em 2025, a autoprodução consolidou-se como uma solução personalizada de acordo com o perfil e os objetivos de cada cliente. Disponibilizamos a infraestrutura necessária para que empresas possam gerar sua própria energia, com ganhos em autonomia, previsibilidade e eficiência de custos.

Certificados Internacionais de Energia Renovável (I-RECs)

Todo o nosso pipeline de I-RECs disponibilizado ao mercado foi integralmente comercializado em 2025. Essa robustez é um diferencial competitivo importante, ampliando nossa capacidade de atender clientes que buscam soluções ESG de alto padrão e aumentando nossa presença em segmentos que priorizam descarbonização.

Gestão de multisites

Oferecemos atendimento flexível e personalizado a clientes com muitas unidades de consumo e complexidade em sua operação. O serviço especializado em multisites proporciona aos parceiros tecnologias modernas e um atendimento realizado por profissionais experientes.

Contratos de longo prazo e produtos customizados

As relações com nossos clientes são construídas pela confiança, com contratos que oferecem previsibilidade e redução de custos proporcionados por soluções customizadas. Atuamos com vendas de médio e longo prazos, por meio de projetos 100% renováveis com potencial de expansão em fontes eólica e solar.



Composto por três núcleos, o COI supervisiona e opera remotamente a saúde dos ativos e a segurança patrimonial e operacional

Clientes

Atendemos empresas com diferentes perfis e objetivos, unidas pelo compromisso de protagonizar a transição para uma matriz elétrica renovável no Brasil. Entre os clientes estão 46 distribuidoras, 173 comercializadoras, 76 consumidores do mercado livre além de 10 autoprodutores de energia.

As soluções oferecidas são personalizadas, com portfólio completo que inclui produtos complementares ao fornecimento de energia.

Mantemos uma comunicação contínua e multicanal com os clientes além de eventos próprios, iniciativas organizadas por eles e visitas técnicas operacionais.

Disponibilizamos ainda relatórios regulatórios exclusivos para autoprodutores e suporte técnico para a compensação de emissões indiretas de Escopo 2 via I-RECs, visando a previsibilidade em contratos de longo prazo e a eficiência do modelo de autoprodução.

ENERGIA VENDIDA EM 2025

1.382.513,4 MWh
PARA CONSUMIDORES
(mercado livre)

4.949.668,7 MWh
PARA DISTRIBUIDORAS
(mercado regulado)



Elera Experience Pocket

Em 2025, promovemos edições do Elera Experience Pocket no Rio Grande do Sul e no Ceará para oferecer soluções personalizadas e trocas de experiências. Em Joinville (SC), a nossa parceria de um ano com a Schulz S/A foi marcada por um Natal sustentável e iluminado por mais de um milhão de pontos de luz. Por meio da energia gerada no Complexo Solar Janaúba e da aplicação de I-RECs para a neutralização de emissões de Escopo 2, demos suporte à aceleração das metas ambientais da Schulz.

Inovação e eficiência operacional

A eficiência operacional está diretamente relacionada às nossas iniciativas de inovação e uso de soluções tecnológicas na gestão dos ativos. Em 2025, incorporamos ferramentas baseadas em inteligência artificial e outras tecnologias emergentes, voltadas à otimização das operações em nossos complexos de grande porte.

Os investimentos em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) priorizam o aumento da eficiência operacional, a agilidade na manutenção e a segurança dos colaboradores.

Foram destaques o Estimador de Irradiância, Monitoramento de Ruído Audível e Inspeção com drone e Inteligência Artificial.

Total de investimento em Pesquisa & Desenvolvimento

	2023		2024		2025	
	R\$ mil	%	R\$ mil	%	R\$ mil	%
Fontes alternativas de geração de energia elétrica	530	27%	527	23%	0	0%
Gestão de bacias e reservatórios	663	33%	0	0%	0	0%
Meio ambiente	0	0%	58	3%	0	0%
Planejamento de sistemas de energia elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
Outros	362	18%	38	2%	0	0%
Segurança	444	22%	1.529	68%	461	30%
Qualidade e confiabilidade dos serviços de energia elétrica	0	0%	112	5%	1.075	70%
TOTAL	1.999	100%	2.264	100%	1.536	100%





Além das pesquisas realizadas, ainda foram implementadas outras ações de melhoria operacional como:

- **Criação da área de HSS Operações:** estruturamos a área para centralizar os técnicos de campo antes dispersos por fonte conseguindo uma padronização de controles e otimização de demandas dos dados de segurança operacional.
- **Avanço no controle de vegetação e na limpeza de painéis em ativos solares:** implementamos o uso do DockStation DJI, sistema autônomo de drones, para mapeamento no Complexo Janaúba.
- **Melhoria na programação de manutenções em parques eólicos:** aperfeiçoamos as manutenções, utilizando previsões meteorológicas e dados de geração para concentrar atividades em janelas de baixa produção, fortalecendo a integração entre equipes de manutenção, operações e comercialização.
- **Reforma e melhoria na UHE Itiquira:** concluímos a reforma da usina, garantindo um ambiente mais seguro para as equipes com adequações de proteção física, ampliação do espaço de trabalho e alterações estruturais.
- **Estimador de Irradiância:** instalação de câmeras celestes no Parque Solar Alex para monitorar a nebulosidade, identificando desvios de performance e falhas operacionais.
- **Monitoramento de Ruído Audível:** microfones de alta capacidade próximos aos geradores identificam variações que indicam defeitos, possibilitando correções antes que ocorram danos aos equipamentos.
- **Inspecção com Drone e Inteligência Artificial:** treinamento de modelos de IA para avaliar a integridade de Linhas de Transmissão por imagens aéreas, acelerando a inspeção, evitando equipes em áreas perigosas e reduzindo emissões de CO².



3. Estratégia

Materialidade



TEMAS E ODS CORRESPONDENTES

Desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores

5 8 16

Desenvolvimento socioeconômico local

4 8 10

Saúde e segurança organizacional

8

Respeito aos direitos humanos

5 8

Preservação da biodiversidade

12 15

Gestão de recursos hídricos e resíduos

6 12

Adaptação aos riscos climáticos

7 12 13

Descarbonização

7 12 13

Ética e integridade

16

Conformidade regulatória e ambiental

16 17

Estratégia ESG

Nossa jornada de sustentabilidade é pautada por quatro pilares: Gestão Climática (mitigação de emissões e adaptação climática), Uso Consciente de Serviços Ecosistêmicos (biodiversidade, água e economia circular), Garantia dos Direitos Humanos (segurança, diversidade e desenvolvimento local) e Ética e Integridade (transparência, conformidade e gestão de riscos).

Nossa Política ESG garante que critérios ambientais, sociais e de governança sejam integrados a todo o ciclo de vida dos investimentos, sendo alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e à Agenda 2030 da ONU.

Em 2025, iniciamos uma revisão da materialidade e estratégia ESG e implementamos reformulações para aumentar a precisão dos nossos indicadores. Criamos a Diretoria de Sustentabilidade, vinculada diretamente à Presidência, que consolidou as pastas de Meio Ambiente, Licenciamento Ambiental, Responsabilidade Social, Fundiário, ESG e Geoprocessamento.

A criação do Comitê de Sustentabilidade unificou o Comitê Socioambiental e o Comitê ESG, centralizando as deliberações sobre riscos, oportunidades e investimentos sociais e oferecendo mais eficácia na mitigação de impactos sobre as pessoas e o meio ambiente.



Metas ESG 2025



Atingida



Em andamento



Não Atingida

Pilar	Tema	Meta	Premissas	Prazo	Resultado	Status	ODS
Ética e Integridade	Transparência e conformidade	Capacitar 100% dos colaboradores em treinamentos de ética e integridade.	Considerados profissionais ativos em 1º/12 do ano-base. Exclui licenças médicas (>4 meses), maternidade, temporários e terceiros.	Anual	100%		
	Transparência e conformidade	Garantir 100% de adesão ao Código de Conduta e Ética da Companhia.	Mesmos critérios de elegibilidade da meta de capacitação (ativos em 01/12; exclui temporários e terceiros).	Anual	100%		
Respeito aos Direitos Humanos	Saúde e segurança	Atingir zero incidentes de alto risco.	Incidentes que resultam ou poderiam resultar em fatalidade ou invalidez permanente, conforme definido no Procedimento de Investigação de Incidentes.	Anual	Um incidente ¹		
	Diversidade	Aumentar a presença feminina em cargos de liderança para 40%.	Alta Liderança: VPs e Diretores. Média Liderança: Coordenadores e Gerentes.	2030	27%		
	Desenvolvimento local	Contratação de 60% de mão de obra local na construção civil de cada ativo.	Terceirizados em áreas de influência direta com permanência mín. de um mês. Valor atual referente a 2024. Em 2025 não houve atividades de construção civil de novos ativos.	Por ativo	53%		
Gestão Climática	Mudanças climáticas	Alcançar emissões líquidas zero (Net Zero) de Escopo 1 e 2. ²	Meta: 0,28 tCO ₂ e/MW (ano-base 2022). Desconsidera emissões por decomposição de matéria-orgânica em reservatórios ou supressão vegetal.	2030	0,60 tCO ₂ e/MW		
Uso Consciente de Serviços Ecológicos	Economia circular	Aumentar a circularidade e reduzir em 20% o volume de resíduos enviados para aterro (vs. 2021) nos ativos em operação.	Considerados ativos em operação. Cálculo baseado na quantidade de resíduos enviados por capacidade instalada (MW) em 2021 relação ao ano de relato.	2025	Redução de 83%		
	Biodiversidade	Desenvolver Planos de Gestão de Biodiversidade para 100% dos ativos.	Os planos foram desenvolvidos considerando os complexos, quando aplicável.	2024	100%		
	Recursos hídricos	Manter Plano de Gestão Hídrica atualizado para 100% das operações em áreas de alto estresse hídrico.	Baseado em informações do Aqueduct Water Risk Atlas (WRI), conforme risco de estresse hídrico.	Anual	100%		

¹ O evento ocorreu na UHE Assis Chateaubriand com colaborador terceiro sem fatalidade ou invalidez permanente. ² De acordo com nossa curva MAC, nossas emissões devem resultar em aproximadamente 0,28 tCO₂e/MW (considerando o ano-base de 2022) em 2030 para que possamos atingir zero emissão líquida. A Elera desconsiderou nessa meta emissões atreladas à decomposição de matéria orgânica em reservatórios por ausência de metodologia de cálculo formalizada pelo GHG Protocol e emissões atreladas à supressão de vegetação durante a construção de nossos ativos.

Gestão de riscos

Fundamentada em governança sólida e metodologias em constante atualização, nossa área de Gestão de Riscos alerta sobre exposições que possam afetar nossos ativos, mantém diálogo contínuo com stakeholders para fortalecer a resiliência do portfólio e abrange os riscos de mercado, financeiros e operacionais.

O Programa de Gestão de Riscos é fundamentado em uma visão integrada que permite analisar de forma conjunta os diversos riscos que podem impactar nossas atividades e objetivos estratégicos.

Com o objetivo de ter procedimentos estruturados e planos de gerenciamento em caso de desastres ou emergências, mantemos Planos de Contingência e o Plano de Ação de Emergência (PAE) para ativos hidrelétricos, em conformidade com as normas da ANEEL e a Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB). Já o Centro de Operação de Geração e Sistemas (COGS) realiza o monitoramento remoto contínuo, reportando vazões às autoridades e defesas civis sempre que atingidos os níveis de alerta.



Segurança operacional

Em 2025, reforçamos a governança de segurança com uma agenda intensa de participação da alta direção, incluindo a presidência. Nossa liderança realizou 15 visitas técnicas às nossas usinas em seis estados e ao ativo solar no Chile, fortalecendo a supervisão, o diálogo com as equipes e a avaliação presencial do desempenho de HSS&E.

Uma campanha de comunicação interna foi lançada para reforçar o compromisso com a segurança em todos os níveis, da alta gestão às operações: Cuidado é ir e voltar com saúde e segurança — porque a nossa energia mais valiosa é a vida. A mensagem central é clara: todos devem retornar para casa em segurança ao fim de cada dia de trabalho.

As iniciativas da campanha foram reproduzidas em todas as usinas da nossa operação e o engajamento foi expressivo, com participação ativa de lideranças e equipes operacionais, e os resultados já são percebidos no dia a dia das operações.

Também instituímos uma reunião semanal corporativa, o DSS – Diálogo Semanal de Segurança, reunindo aproximadamente 200 profissionais de operações e liderança para discutir temas críticos, revisar incidentes, compartilhar aprendizados e reforçar comportamentos preventivos. Nas usinas, realizamos reuniões bimensais de segurança focando no cumprimento de metas específicas relacionadas a inspeções, observações de trabalho seguro e planos diários de segurança.

O SWMS, composto por 21 elementos técnicos, assegura a aplicação uniforme dos requisitos em todas as unidades, sem exceção de categorias ou atividades.

Engajamento de *stakeholders*

Com visão estratégica de longo prazo, priorizamos a construção de relações sólidas, transparentes e éticas com nossos públicos de relacionamento. Entre alguns dos grupos de *stakeholders* prioritários identificados no processo de revisão da materialidade, estão colaboradores, comunidades locais, proprietários e arrendantes, clientes, fornecedores, acionistas, órgãos reguladores e governamentais, associações setoriais, organizações da sociedade civil, imprensa e centros de pesquisa



Clientes e fornecedores



Colaboradores



Comunidades locais



Proprietários/ Arrendantes



Acionistas e reguladores



Associações setoriais e organizações da sociedade civil



Imprensa



A wide-angle photograph of a wind farm situated on a lush green hillside. Several wind turbines are visible, stretching across the landscape towards the horizon. The sky is filled with soft, golden light from the setting or rising sun, with scattered clouds catching the light. The foreground is dominated by dense, vibrant green vegetation.

4. Desempenho

Governança e Ética Corporativa

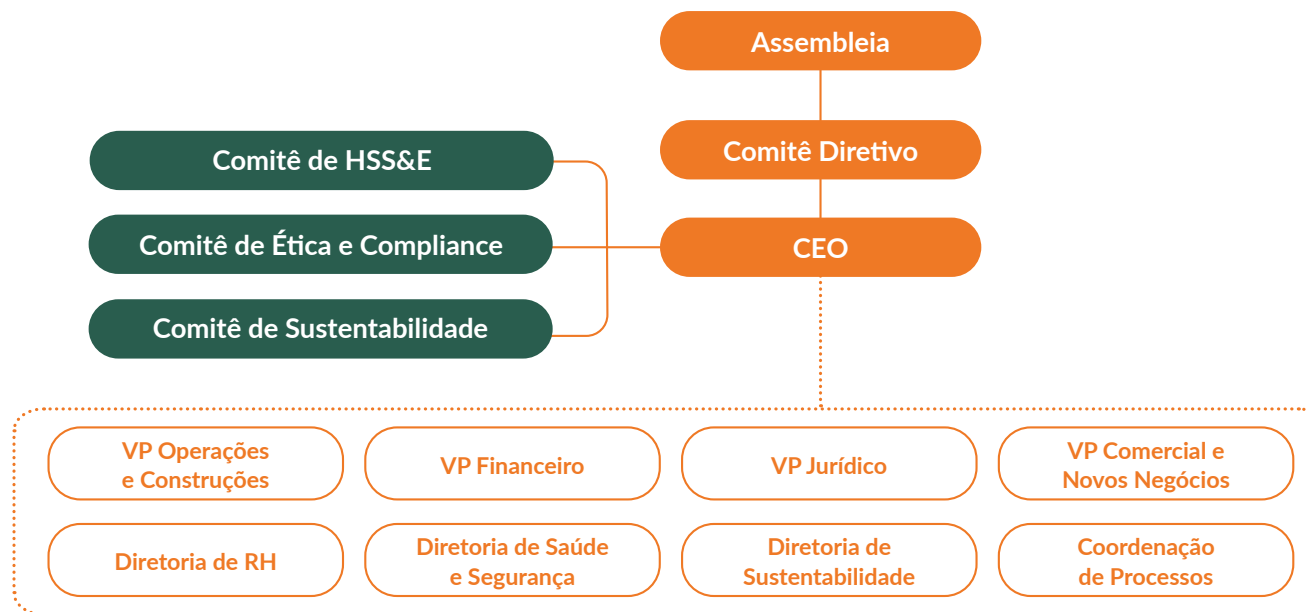
Governança corporativa

Em um ambiente em que a transparência, a responsabilidade corporativa e a capacidade de responder a riscos emergentes se tornaram essenciais, nosso desempenho em 2025 buscou evoluir na maturidade crescente e aderência às tendências internacionais que moldam a governança do futuro.

A Assembleia Geral aprova alterações no estatuto social, analisa relatórios de administração e demonstrações financeiras, delibera sobre a destinação dos lucros e define a remuneração da gestão. Ela delega a responsabilidade direta pela gestão de nossos impactos e objetivos de

desenvolvimento sustentável aos demais fóruns, como o Comitê de Sustentabilidade e a Diretoria Executiva.

A Diretoria Executiva é responsável pela execução da estratégia corporativa e pela implementação das políticas internas. O fluxo de informações e a supervisão dessa delegação ocorrem por meio do Comitê Diretivo. A Brookfield também dispõe de comitês dedicados à governança de temas específicos que asseguram independência, integridade e rigor técnico na análise de assuntos sensíveis e estratégicos.



O organograma representa os Comitês mais relevantes para o relato, mas a Elera conta com outros colegiados e fóruns de governança.

Ética, integridade e *compliance*

Nossos compromissos de ética fundamentam-se na Declaração Universal de Direitos Humanos da ONU, nos Princípios Orientadores das Nações Unidas (UNGPs) e nos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos. Essas diretrizes estão consolidadas no nosso Código de Conduta e Ética Corporativa, que estabelece os padrões obrigatórios de comportamento para colaboradores, fornecedores e parceiros. Complementam o Código a Política Antissuborno e Anticorrupção e a Política de Ambiente Positivo.

CANAL CONFIDENCIAL

Nosso Canal Confidencial está disponível a qualquer pessoa para relatos de suspeitas de violações ao Código de Conduta e Ética Corporativa ou de outras políticas envolvendo colaboradores, terceiros ou membros da liderança.

Gerido por uma empresa terceirizada e independente, o canal funciona 24 horas por dia e pode ser acessado pelo e-mail elera@canalconfidencial.com.br ou pelo telefone 0800 777 0772 (Brasil) e 800 914 508 (Chile).



27
DENÚNCIAS
APURADAS

Gestão de fornecedores

Em 2025, trabalhamos com 1.533 fornecedores ativos, dos quais 221 possuem contratos de longo prazo, com um valor transacionado de R\$ 472,9 milhões, montante menor do que o ano anterior devido ao ciclo de investimentos da companhia. A proporção do orçamento de compras utilizado com fornecedores locais foi de 2,2%.

No ano, foram 22 fornecedores elegíveis avaliados sob critérios de risco ESG. Os resultados classificaram nove com risco baixo, 11 com médio e dois com alto - esses últimos sujeitos a medidas como planos de ação e monitoramento de desempenho.



22

**FORNECEDORES
ELEGÍVEIS TIVERAM
AVALIAÇÃO
DE RISCO ESG**



O Privacy and Cyber Security Day 2025 foi dedicado à ampliação da cultura de segurança entre os colaboradores

Privacidade e segurança dos dados

A área de Privacidade e Segurança de Dados alcançou um novo patamar de maturidade estruturado nos pilares de governança, identificação, proteção, detecção, resposta e recuperação. Em 2025 não foram registrados incidentes de não conformidade, vazamento de dados pessoais ou queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados.

A cultura de conformidade é reforçada por um cronograma de conscientização que inclui capacitações periódicas mandatórias e simulações mensais de phishing e a promoção do Privacy and Cyber Security Day. Conduzimos ainda exercícios de

recuperação de desastre, essenciais para testar a resiliência dos ambientes e a eficácia dos planos de continuidade.

Os processos e controles de segurança da informação seguem as melhores práticas do framework NIST CSF 2.0, são auditados de forma independente e estão aderentes as demandas regulatórias do setor (ONS e Aneel). Esse arcabouço é suportado pela Política de Privacidade, Política de Segurança da Informação Corporativa, Norma de Retenção e Descarte de Dados, além de diretrizes para criptografia e segurança em Ambientes Industriais (Tecnologia Operacional - TO).

Meio Ambiente e Clima

Gestão ambiental

Em 2025, fortalecemos a governança ambiental dos nossos ativos, com foco na atuação direta nas plantas e no monitoramento contínuo das condições operacionais. Reestruturamos as equipes dedicadas à agenda socioambiental nas unidades, assegurando presença diária para maior agilidade na tomada de decisão.

Iniciamos a implantação de um sistema integrado de gestão de requisitos legais que permitirá estruturar e monitorar aproximadamente 4.700 obrigações legais e ambientais aplicáveis aos nossos ativos.



407
HECTARES EM RECUPERAÇÃO
em 11 empreendimentos

196.600
MUDAS PLANTADAS

4 PROJETOS DE RESTAURAÇÃO CONCLUÍDOS

28
HECTARES RECUPERADOS

Estruturada nos pilares de adaptação e mitigação, a estratégia climática orienta a resiliência operacional, a descarbonização e a alocação de capital

Gestão climática

A gestão da nossa estratégia climática é dividida em dois pilares. No primeiro, relativo à adaptação, buscamos aumentar a resiliência dos ativos frente a eventos climáticos extremos. Para isso, atualizamos periodicamente a Avaliação de Riscos Climáticos e Planos de Adaptação. Já no segundo, que trata de mitigação, atuamos para descarbonizar nossas operações e cadeia de valor. O Plano de Mitigação orienta ações voltadas à redução de emissões e à melhoria na eficiência de recursos.

Em 2025, atualizamos a Avaliação de Riscos Climáticos Físicos para 100% de nossos ativos, utilizando os cenários¹ do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) – SSP1-2.6, SSP2-4.5 e SSP5-8.5 – com projeções até 2050. As análises combinam modelos climáticos regionais, metodologias qualitativas e quantitativas, projeções multidecenais e análise de impacto que envolve colaboradores de diferentes áreas². Esse conjunto de abordagens nos permite compreender, de forma granular, como diferentes cenários climáticos podem afetar as características específicas de cada ativo, considerando sua tecnologia, localização e sensibilidade às variáveis climáticas.

¹ SSP1-2.6, SSP2-4.5 e SSP5-8.5 são cenários de emissões de gases de efeito estufa (GEE) utilizados pelo IPCC, sendo o SSP1-2.6 um dos cenários de baixas emissões de GEE, o SSP2-4.5 um cenário de médias emissões de GEE e o SSP5-8.5 um dos cenários de altas emissões de GEE.

² ESG, Meio Ambiente, Operações, Gestão de Riscos, Segurança, Comunicação, Jurídico e Compliance e Financeiro.

Descarbonização

Em 2025, avançamos na gestão das emissões e no fortalecimento de práticas operacionais alinhadas à descarbonização:

- Aprimoramos os fluxos de coleta, consolidação e reporte de dados do inventário de emissões, reforçando a qualidade e rastreabilidade das informações utilizadas no cálculo dos escopos 1, 2 e 3.
- Realizamos treinamentos com colaboradores das áreas envolvidas com reporte de dados de sustentabilidade, ampliando o conhecimento sobre metodologias e a importância da qualidade dos dados.
- Reforçamos as Regras de Ouro – nossa diretriz de boas práticas para o uso da frota operacional – com a priorização do etanol para abastecimento da frota operacional, o que já evidenciou uma redução de cerca de 50% no consumo de gasolina em fontes móveis ao longo de um ano.
- Reduzimos o acionamento de geradores a diesel durante manutenções preventivas no escritório do Rio de Janeiro, resultando em queda de 71% no consumo desse combustível.

Em relação a 2024, houve redução de

3%

no Escopo 1, em combustão móvel

9%

das emissões em combustão estacionária

52%

nas emissões de Escopo 2 (abordagem baseada na localização)



Consumo de energia

Em 2025, tivemos reduções no consumo de energia decorrentes de melhorias em conservação e eficiência operacional.

- 45%

NO CONSUMO DE ELETRICIDADE

adquirida do Sistema Interligado Nacional (SIN) em relação a 2024 (de 3.015,6 GJ para 1.666,8 GJ)

-14%

NO CONSUMO DE GASOLINA

no Brasil em relação a 2024 (de 1.560,4 GJ para 1.342,6 GJ)

Gestão de recursos hídricos

Nossa gestão hídrica está alinhada à Política Nacional de Recursos Hídricos, às diretrizes globais da Brookfield Renewable, às nossas Políticas ESG e HSSE, bem como ao Sistema de Gestão Ambiental. Esses referenciais são incorporados ao pilar estratégico de Uso Consciente de Serviços Ecosistêmicos.

Em nossos ativos hidrelétricos, 100% do volume de água utilizada para geração de energia é devolvido aos corpos hídricos sem alteração de qualidade ou quantidade. Nos ativos solares, priorizamos a limpeza a seco via robôs — tecnologia que gerou uma economia de aproximadamente 540 mil litros no Complexo Janaúba em 2025.

Identificamos impactos positivos por meio da conservação de Áreas de Preservação Permanente (APPs) e programas de transposição de peixes.

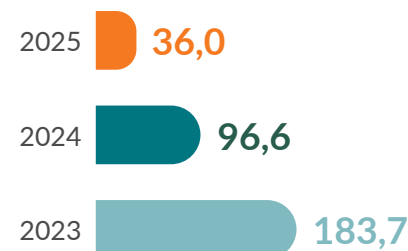
Para mitigar riscos, monitoramos parâmetros físico-químicos e implementamos Planos Ambientais de Conservação e Uso do Entorno do Reservatório Artificial (PACUERAs) para organizar os múltiplos usos da água com as comunidades.

Complementarmente, atualizamos os Planos de Gestão de Recursos Hídricos para todas as operações em áreas de estresse hídrico (WRI Aqueduct), concluindo o plano de gestão hídrica do ativo Amanecer, localizado no Deserto do Atacama (Chile), e atualizando o plano do complexo de Janaúba.

Atualizamos os Planos de Gestão Hídrica para todas as operações em áreas de estresse hídrico

Consumo de água

Consumo total de água em todas as áreas¹ (Captação-Descarte) (ML)



¹ O valor de captação teve redução significativa com relação ao ano anterior devido o encerramento da construção da expansão do Complexo Solar Janaúba (Irapuru) e da venda de ativos





Gestão de resíduos

Em 2025, reduzimos em 83% o envio de resíduos de nossas usinas em operação para aterros sanitários em comparação ao ano-base de 2021. Como impacto positivo direto nos ecossistemas, retiramos 11,26 toneladas de resíduos flutuantes de nossos reservatórios e mantivemos o apoio a cooperativas de catadores.

Priorizamos a reciclagem, a compostagem, o rerrefino e outras destinações ambientalmente adequadas, alternativas que representaram 74% das destinações da operação e 92% do total de resíduos destinados, reduzindo significativamente o envio a aterros sanitários.

Conservação da biodiversidade

1.488

REGISTROS DE ESPÉCIMES
nos últimos 5 anos

113

ESPÉCIES DE FAUNA

17

ESPÉCIES DE FLORA

Nossa Política de Conservação da Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos está estruturada nos pilares de Conservação, Mitigação/Reparação e Potencialização de Impactos Positivos e é alinhada ao Marco Global de Biodiversidade de Kunming-Montreal, que estabelece metas para deter e reverter a perda da natureza até 2050, e aos ODS da ONU.

As análises geoespaciais baseadas no MapBiomass demonstraram que o uso do solo permaneceu estável na maioria das unidades em 2025, com acréscimo de vegetação em ativos específicos devido a processos de recuperação e regeneração.

No decorrer do ano, expandimos para 100% dos ativos a aplicação da métrica de Áreas de Biodiversidade Equivalente (EBA) e administramos 407 hectares em processo de recuperação que compreendem o plantio de 196.600 mudas. Adicionalmente, 4.755,8 hectares de áreas protegidas são conservados entre APPs e Reservas Legais.



Pessoas e Comunidades

Desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores

Em 2025, reforçamos nosso compromisso com o bem-estar e o desenvolvimento dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho adequado e alinhado às necessidades das equipes, dando prioridade à segurança.

Os programas de capacitação focaram na especialização sobre o setor elétrico, com a oferta de um MBA *in company* e trilhas de conhecimento técnico, além programas para o desenvolvimento de supervisores e gestores de primeira linha.

Uma ampla rede de benefícios e plataformas digitais com serviços de saúde e bem-estar são disponibilizados aos colaboradores e dependentes. Adicionalmente, subsidiamos 80% do valor de medicamentos, damos reembolso de práticas esportivas e, nos escritórios, mantemos o modelo de trabalho flexível e bancos de horas.

A Elera reconhece que a diversidade é um valor e uma prática a ser promovida em todas as suas relações, não realizando nem permitindo qualquer expressão ou forma de discriminação negativa e constrangedora nas suas relações de trabalho. Em 2025, o foco foi mantido em aumentar a representatividade feminina na alta gestão, com destaque para a nomeação da nova CEO.



Gestão em Saúde e Segurança

Nossa gestão de Saúde e Segurança segue um sistema integrado HSS&E (Saúde, Segurança, Segurança Patrimonial e Meio Ambiente), orientado pela Política de HSS&E e pelo Safe Work Management System (SWMS), padrão global da Brookfield Renewable. O sistema está alinhado às diretrizes internacionais e atende integralmente às Normas Regulamentadoras (NRs).

O Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho é responsável por monitorar programas, revisar incidentes e acompanhar o desempenho de nossa gestão de Saúde e Segurança. Garantimos conformidade e melhoria contínua por meio de planejamentos estratégicos, metas de avaliação da qualidade, treinamentos e auditorias internas e externas anuais.

Mantemos 100% da força de trabalho coberta pelo sistema SWMS de gestão. Ao longo do ano, abrangemos 520 colaboradores e 517 trabalhadores contratados, todos treinados segundo os padrões de HSS&E, reforçando a cultura de prevenção e ampliando o rigor técnico em toda a cadeia de suprimentos. A Política de Segurança também se estende à cadeia de suprimentos, estabelecendo obrigações de proteção à saúde, segurança pessoal e patrimonial e meio ambiente.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) está em conformidade com as normas regulamentadoras, com representação paritária para a identificação de riscos e prevenção ao assédio, assegurando um ambiente respeitoso para diretos e contratados.

A gestão de Saúde e Segurança é sustentada por um sistema integrado com cobertura total da força de trabalho, governança estruturada e foco em melhoria contínua





Relacionamento com as comunidades

Realizamos a gestão de impactos sociais e ambientais em 100% de nossos ativos operacionais e projetos, com um ciclo que se inicia no licenciamento ambiental – via Estudos de Impacto Ambiental (EIA) e diagnósticos participativos – e se estende à operação por meio de programas como o de Educação Ambiental (PEA) e de Comunicação Social (PCS).

Em 2025, nossa atuação social passou a ser focada nos territórios de operação, com base em dados e na gestão de riscos, com destaque para a criação e implementação da Matriz de Licença Social para Operar.

Para mitigar impactos e fortalecer vínculos, intensificamos o diálogo por meio da Linha de Atendimento às Comunidades (LAC), canal para registro de queixas e esclarecimento de dúvidas que, entre outras ações, garante a melhoria de nossas práticas e o fortalecimento de nossa licença social.

Programa Elera Socioambiental

Pilar fundamental da nossa estratégia de investimento social privado, teve seu escopo revisado para acompanhar as transformações do setor elétrico e as demandas dos territórios onde atuamos. O Programa assegura que o investimento voluntário esteja em consonância com as necessidades locais e a estratégia da Elera. Essa evolução consolida-se em três eixos estratégicos:



Biodiversidade e Clima

com projetos voltados à descarbonização, segurança hídrica, conservação ambiental e resiliência climática.



Desenvolvimento Econômico Inclusivo

que reflete o compromisso em promover agricultura familiar, empoderamento feminino e geração de renda.



Educação para o Futuro

investindo em formação profissional, educação ambiental e climática, esporte e cultura, para preparar as novas gerações para os desafios da economia de baixo carbono.

O programa abarca o Programa de Voluntariado Corporativo, que incentiva o engajamento de colaboradores em ações de impacto local; e as doações emergenciais, que atendem necessidades de populações afetadas por situações de crise ou calamidade.

Promovendo os direitos humanos

Preservar os direitos humanos é um compromisso permanente e parte da nossa agenda ESG, sendo um de nossos pilares centrais. Conduzimos esse tema por meio de uma estrutura de governança integrada às políticas globais da Brookfield Renewable, ao nosso Código de Conduta e Ética e à Política de Responsabilidade Social.

Os destaques de 2025 reforçam como nossos investimentos sociais apoiaram o desenvolvimento territorial, valorizaram vocações locais e ampliaram a autonomia e o protagonismo das comunidades



32
PROJETOS

R\$ 1,242
MILHÃO INVESTIDO

40.817
PESSOAS BENEFICIADAS

Investimentos sociais

Em 2025, realizamos 32 projetos, investindo R\$ 1,242 milhão e beneficiando 40.817 pessoas. Direcionamos investimentos para infraestruturas sociais e produtivas, ações de educação e geração de renda, sempre alinhados aos três eixos do Programa de Investimento Social e consolidando nosso papel como vetor de desenvolvimento regional sustentável. Foram gerados ainda R\$ 24 milhões em renda, considerando o pagamento de arrendamentos das áreas onde operamos nossos ativos. No edital socioambiental, os projetos apoiados estão nas regiões Nordeste, Sul e Sudeste com previsão de encerramento em 2026:



PACTO DA MATA CILIAR – INSTITUTO

ÁGUA CONECTA: Projeto nos municípios de Major Gercino e Angelina (SC) que preserva as matas ciliares por meio da instalação de um viveiro de mudas e do reflorestamento de 15 propriedades rurais.

- **55 PESSOAS BENEFICIADAS**, sendo 10 pequenos produtores e 45 participantes de capacitações técnicas.

QUINTAIS PRODUTIVOS

AGROECOLÓGICOS – INSTITUTO

NOVO SERTÃO: Em Limoeiro do Norte (CE), o projeto capacita famílias em práticas agroecológicas, promovendo segurança alimentar e geração de renda.

- **70 PESSOAS BENEFICIADAS**





EDUCAÇÃO EMPREENDEDORA PARA PEQUENOS NEGÓCIOS PERIFÉRICOS – ASSOCIAÇÃO ARCA DO CRESCER:

Na cidade de São Paulo, a Associação oferece formação empreendedora, competências técnicas e desenvolvimento socioemocional para mulheres de baixa renda.

- 102 PESSOAS BENEFICIADAS



PROJETO AROARI – ASSOCIAÇÃO FILHOS DAS ESTRELAS:

Atuando nos municípios de Barbacena, Muriaé e Santos Dumont (MG), promove coleta seletiva, compostagem, atividades educativas e ações para conscientização comunitária.

- 1.200 PESSOAS BENEFICIADAS



JOVELLAB – INSTITUTO ALCE:

Em Farroupilha (RS), o Instituto atende jovens de 15 a 24 anos em situação de vulnerabilidade com uma metodologia prática para estimular criatividade, pensamento crítico, comunicação e gestão.

- 30 JOVENS BENEFICIADOS



NOSSO PAPEL É CUIDAR –

APAE CURITIBANOS: O projeto promove o direito ao trabalho e ao conhecimento para jovens e adultos com deficiência intelectual, desenvolvendo habilidades funcionais e fortalecendo a autonomia com base em autorregulação, empoderamento e autoconhecimento.

- 70 PESSOAS BENEFICIADAS

Econômico e financeiro

Nossa receita líquida atingiu R\$ 3,4 bilhões em 2025, um aumento de 17,2% em relação aos R\$ 2,9 bilhões registrados em 2024. Esse crescimento foi impulsionado pela entrada em operação comercial do Complexo Solar Janaúba e pelo reconhecimento contábil de reembolsos de curtailment previstos na nova legislação.

O Ebitda alcançou R\$ 1,8 bilhão em 2025, alta de 1% em relação ao ano anterior. Ainda assim, a margem Ebitda recuou de 63% para 54%, principalmente em razão dos impactos das restrições de rede, refletidos no curtailment.

A dívida bruta total encerrou o exercício em R\$ 8,8 bilhões, redução de 7% frente aos R\$ 9,4 bilhões de 2024. Essa queda decorreu, fundamentalmente, da quitação de R\$ 255 milhões em debêntures da Tangará Energia, realizada no fim de 2025, e do desinvestimento nas PCHs Phoenix e Savana, que reduziu a dívida em R\$ 222 milhões, além do fluxo regular de amortização das dívidas existentes.



**R\$ 3,4
bilhões**
DE RECEITA EM 2025

**R\$ 1,8
bilhão**
EBITDA EM 2025

**R\$ 8,8
bilhões**
DE DÍVIDA BRUTA TOTAL

Créditos

ELERA RENOVÁVEIS

Avenida das Nações Unidas, 14.401,
Parque da Cidade
Torre Paineira – 3º andar
CEP 04794-000 – São Paulo, SP

DIREÇÃO-GERAL E COORDENAÇÃO EDITORIAL

Diretoria de Sustentabilidade

COLETA DE INFORMAÇÕES

Diretoria de Sustentabilidade
Colaboradores da Elera Renováveis

CONTATO

Diretoria de Sustentabilidade
esg@elera.com
<https://elera.com/sustentabilidade/>

GESTÃO DE PROJETO, CONTEÚDO, CONSULTORIA E DESIGN

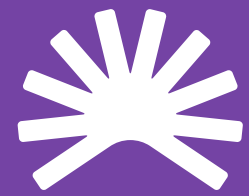
Grupo Report
www.gruporeport.com.br

FOTOGRAFIA

Acervo Elera

REVISÃO ORTOGRÁFICA E GRAMATICAL

Fábio Valverde



elera
RENOVÁVEIS